



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.11.2011 № 1659/11

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 31.12.2009 № 1659 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений по отрасли «Образование», не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы»

В соответствии с постановлением главы администрации города Пензы от 05.12.2008 N 2080 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки", руководствуясь статьями 31,33 Устава города Пензы, Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Пензы от 31.12.2009 № 1659 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений по отрасли «Образование», не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы» (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции: «В соответствии с постановлением главы администрации города Пензы от 05.12.2008 N 2080 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки", руководствуясь статьями 31,33 Устава города Пензы».

1.2. Приложение к Постановлению изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации города Пензы от 07.04.2011 № 371 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Пензы от 31.12.2009 № 1659 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений по отрасли «Образование», не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы».

2.2. Постановление администрации города Пензы от 06.05.2011 № 514/4 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Пензы от 31.12.2009 № 1659 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных

учреждений по отрасли «Образование», не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы».

2.3. Постановление администрации города Пензы от 01.12.2011 № 1464/1 «О внесении в постановление администрации города Пензы от 31.12.2009 № 1659 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений по отрасли «Образование», не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы», за исключением пункта 3.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

4. Информационно-аналитическому отделу (Е.В. Овчинникова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Л.Ю. Рабихину и Управление образования города Пензы (Ю.А. Голоднов).

Глава администрации города

Р.Б. ЧЕРНОВ

Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений по отрасли «Образование», не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, определяющие правовые и организационные основы установления системы оплаты труда работников муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы (далее - Учреждения), а также порядок ее применения в целях реализации приоритетных направлений муниципальной системы образования города Пензы.

1.2. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации города Пензы от 05.12.2008 N 2080 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки", другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

- а) установление размеров должностных окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- б) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы;
- в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных), (ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.);
- г) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

уровня образования;

стажа;

квалификационной категории;

вида и типа учреждений образования (специфика работы);

д) оплата дополнительных видов и объемов работ.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды (объемы) работ и стимулирующих выплат за высокие результаты и качество работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

должностной оклад (ставка) - по соответствующим профессиональным квалификационным группам - оклад (ставка) заработной платы работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учетом компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера), доплат за дополнительный объем работ и стимулирующих выплат (надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

стимулирующие выплаты - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы;

компенсационные выплаты - выплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

доплаты за дополнительные виды и объемы работ - доплата за виды работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

1.6. Система оплаты труда в Учреждениях регулируется коллективным договором (соглашениями) и другими локальными нормативными актами, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, другими государственными гарантиями по оплате труда (с учетом мнения соответствующих профсоюзов), а также настоящим Положением.

На данную систему оплаты труда переводятся все работники Учреждений.

2. Порядок расчета заработной платы работников Учреждений

2.1. Система оплаты труда работников Учреждений включает:

- расчетные должностные оклады (ставки) руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера;
- должностные оклады (ставки) работников;
- стимулирующие выплаты;
- выплаты компенсационного характера;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работ;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:

уровня образования;
ставки;
квалификационной категории;
вида и типа образовательного учреждения (специфика работы).

2.2. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам определяются Учреждениями самостоятельно в пределах средств, выделяемых на оплату труда в соответствии с законодательством, и закрепляются в коллективных договорах Учреждений и иных локальных нормативных актах.

2.3. Размеры должностных окладов (ставка) методических, педагогических работников Учреждений (главный специалист, методист, инструктор по физической культуре, плаванью, старший вожатый, педагог дополнительного образования, воспитатель, старший воспитатель) по профессиональной квалификационной группе обеспеченных должностей устанавливаются в соответствии с приложениями 1 и 5 к настоящему Положению.

2.4. Должностной оклад (ставка) начальников отделов, отделений, заведующего библиотечкой устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады (ставки) специалистов и служащих из числа учебно-воспитательного и обслуживающего персонала (бухгалтер, дежурный, инструктор, кассир, бухгалтер-кассир, экономист, библиотечкарь, норискоуль, ведущий программист, программист, заведующий окладом, заведующий хозяйством, инженер и ведущий инженер всех специальностей и наименований, механик, шеф-повар) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады (ставки) прочих работников (сторож, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, водитель автомобиля, газосварщик, слесарь по ремонту автомобилей, электрик, слесарь, слесарь-сантехник, оператор котельной, кухонный работник, машинист по стирке и ремонту стел, олеускы (белая), оператор хлораторной установки, кассовый, кладовщик) устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.7. Должностной оклад (ставка) вожатого устанавливается в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

2.8. Должностной оклад (ставка) медицинской сестры устанавливается в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

2.9. Должностные оклады (ставки), культорганизатора, аккомпаниатора устанавливаются в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

2.10. Порядок расчета стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы приведен в приложении 9 к настоящему Положению.

2.11. Перечень выплат за работу в особых условиях работникам муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы приведен в приложении 10 к настоящему Положению.

2.12. Перечень рекомендуемых коэффициентов специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников учреждений образования с учетом специфики работы в учреждениях образования в зависимости от их типов или видов) работникам муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не отнесенных к

образовательным учреждениям города Пензы, приведен в приложении 11 к настоящему Положению.

2.13. Перечень рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладам по профессиональным квалификационным группам работников учреждений по отрасли "Образование", не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы, приведен в приложении 12 к настоящему Положению.

2.14. Заработная плата работников определяется как сумма должностного оклада (ставки), компенсационных и стимулирующих выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работ по следующей формуле:

$$З = О + К + С + Д, \text{ где}$$

- З - месячная заработная плата;
- О - должностной оклад работника;
- К - компенсационные выплаты;
- С - стимулирующие выплаты;
- Д - доплаты за дополнительные виды и объемы работ.

2.15. Работникам Учреждений в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь (при наличии фонда экономии заработной платы).

3. Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала Учреждений

3.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций Учреждения, для реализации которых оно создано (далее - средняя заработная плата работников основного персонала).

Должностной оклад руководителя Учреждения составляет до трех размеров средней заработной платы работников основного персонала и устанавливается приказом Учреждения об образовании города Пензы на календарный год.

3.3. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предоставляющий году установления должностного оклада руководителя. Выплата компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются. Средняя заработная плата работников основного персонала определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработавшее время в предоставляющем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала за все месяцы календарного года, предоставляющего году установления должностного оклада руководителя.

При проведении индексации объема ассигнований на оплату труда в соответствии с действующим законодательством индексируется средняя заработная плата работников основного персонала.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю (за исключением премии) устанавливаются приказом Управления образования города Пензы.

3.6 Премия руководителю Учреждения устанавливается постановлением администрации города Пензы исходя из оценки результатов по основным показателям деятельности Учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются Учреждением с учетом мнения выборного профсоюзного органа и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

4.2. В целях поощрения работников за выполненную работу, в Учреждении могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. Размер выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке).

4.4 Порядок расчета выплат стимулирующего характера приведен в приложении 7 к настоящему Положению.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Из фонда оплаты труда руководителю и работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

5.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимается руководителем Учреждения на основании письменного заявления работника.

5.3 Решение о выплате и размере материальной помощи руководителю Учреждения принимается Управлением образования города Пензы.

6. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников Учреждений

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Пензы.

6.2. Учреждения самостоятельно устанавливают штатное расписание, заработную плату работников и стимулирующие выплаты в пределах выделенных ассигнований.

6.3. Штатное расписание Учреждения утверждается его руководителем, согласовывается с Управлением образования города Пензы и вносится в себя все должности служащих и профессии рабочих Учреждения.

Приложение 1
к Положению
о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование", не
относящихся к образовательным
учреждениям города Пензы,
утвержденному постановлением
администрации г. Пензы
от 21.11.2011 г. N 2821/11

Оклады

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не относящихся к образовательным учреждениям города Пензы (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 5 мая 2008 года N 216н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, плаванию	3619
	Старший вожатый	3619
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	3710
3 квалификационный уровень	Воспитатель	3801
	Методист	3801
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	3890

Приложение 2
к Положению

о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование", не
относящихся к образовательным
учреждениям города Лепеля,
утвержденному постановлением
администрации г. Лепеля
от 21.11.2011 г. N 262/11

Оклады

руководителей структурных подразделений муниципальных
учреждений по отрасли "Образование", не относящихся к
образовательным учреждениям города Лепеля, по
профессиональной квалификационной группе должностей
руководителей структурных подразделений (в соответствии
с приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации "Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей
работников образования" от 5 мая 2008 года N 216н),
(рублей)

Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада руководителей структурных подразделений (рублей)
1 квалификационный уровень - заведующий библиотекой, начальник отдела, отделения	4752

Приложение 3
к Положению

о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование", не
относящихся к образовательным
учреждениям города Лепеля,
утвержденному постановлением
администрации г. Лепеля
от 21.11.2011 г. N 262/11

Оклады

специалистов и служащих из числа учебно-воспитательного и
обслуживающего персонала муниципальных учреждений по отрасли
"Образование", не относящихся к образовательным учреждениям
города Лепеля, по профессиональной квалификационной группе
общепрофильных должностей руководителей, специалистов и
служащих (в соответствии с приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 29.05.2008 N 247/н "Об утверждении профессиональных
квалификационных групп общепрофильных должностей
руководителей, специалистов и служащих"), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
Общепрофильные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делегированный	3102
	Кассир	3166
Общепрофильные должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	3166
	Заведующий складом	3361
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	3491
4 квалификационный уровень	Механик	3361
Общепрофильные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-кассир	3361
	Экономист	3491
	Библиотекарь	3491
	Юрисконсульт	3750
	Программист	3619
2 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-кассир II категории	3619
3 квалификационный уровень		

Инженер всех специальностей и наименований I категории	3750
Экономист I категории	3750
4 квалификационный уровень	
Ведущий программист	4752
Ведущий инженер всех специальностей и наименований	4136

Приложение 4
к Положению
о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование", ис-
ходящих к образовательным
учреждениям города Пензы,
утвержденному постановлением
администрации г. Пензы
от 21.08.2008 г. N 424/118

Оклады

прочих работников муниципальных учреждений по отрасли
"Образование", не относящихся к образовательным учреждениям
города Пензы, из числа вспомогательного и обслуживающего
персонала по профессиональным квалификационным группам
общепромышленных профессий рабочих (в соответствии с приказом
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении
профессиональных квалификационных групп общепромышленных
профессий рабочих" (в редакции приказа Минздравсоцразвития
РФ от 12.08.2008 N 417н)), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Уборщик служебных помещений	2973
	Кухонный работник	3040
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	3040
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	3040
	Оператор хлораторной установки	3102
	Сторож	2973
	Дворник	2973
	Кастелянша	3040
	Кладовщик	3040
	Грузчик	2973
	Газосварщик	3102
	Слесарь по ремонту автомобилей	3102
	Электрик	3102
	Слесарь	3102
	Слесарь-сантехник	3040
	Оператор котельной	3040
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		

1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3166-3361
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4009
	Водитель автомобиля	3361

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-воспитательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей работников муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не опещенных к образовательным учреждениям города Пензы (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" от 29 мая 2008 года N 247/п), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
5 квалификационный уровень	главный специалист	4398

Приложение №6
к Положению
о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование", не
опещенных к образовательным
учреждениям города Пензы,
утвержденному постановлением
администрации г. Пензы
от 31.12.2011 г. N 084/п

Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-воспитательного персонала по квалификационным уровням (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 5 мая 2008 года N 216/п), (рублей)

Приложение 5
к Положению
о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование", не
опещенных к образовательным
учреждениям города Пензы,
утвержденному постановлением
администрации г. Пензы
от 31.12.2011 г. N 084/п

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала первого уровня		3361
	Вожатый	

Приложение 7
к Положению
о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование", не
отнесенных к образовательным
учреждениям города Пензы,
утвержденному постановлением
администрации г. Пензы
от 31.12.2011 г. N 1624/112

Размеры

окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений
в зависимости от профессиональной квалификационной группы,
квалификационного уровня и вида подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
3 квалификационный уровень		
	Медицинская сестра	3669

Приложение 8
к Положению
о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование", не
отнесенных к образовательным
учреждениям города Пензы,
утвержденному постановлением
администрации г. Пензы
от 31.12.2011 г. N 1624/112

Размеры окладов работников учреждений культуры, искусства и кинематографии в зависимости от профессиональной квалификационной группы

Квалификационная группа	Наименование должностей по квалификационным группам	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
	Аккомпаниатор	3630
	Культурный организатор	

Приложение 9
к Положению
о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование",
не отнесенных к
образовательным учреждениям
города Пензы, утвержденному
постановлением
администрации города Пензы
от 31.12.2011 г. N 1624/112

Положение

о порядке расчета стимулирующих выплат работникам
муниципальных учреждений по отрасли "Образование",
не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы

1. Общие положения

- 1.1 Положение о порядке расчета, стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не отнесенных к образовательным учреждениям города Пензы (далее - Учреждения) предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.
- 1.2. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливает его руководитель.
- 1.3. Выплаты стимулирующего характера (за исключением премии) руководителю Учреждения устанавливаются приказом Управления образования города Пензы.

Премия руководителю Учреждения устанавливается постановлением администрации города Пензы исходя из оценки результатов по основным показателям деятельности Учреждения.

2. Основания для стимулирования

2.1. Основаниями для стимулирования работников Учреждения являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

3. Виды и размеры стимулирующих выплат

3.1. Размеры и виды выплат (по результатам профессиональной деятельности или с/попорежнему премии) стимулирующего характера работникам Учреждения определяются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения и настоящим Положением.

3.2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах к должностному окладу (ставка).

3.3. Размер стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда (далее - ФОТ).

4. Порядок определения размера стимулирующих выплат

4.1. Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам Учреждения по результатам профессиональной деятельности один раз в месяц или квартал определяются с/образом трудового коллектива Учреждения согласно критериям и показателям качества и результативности труда по представлению руководителей на основании представлений, представлений заместителями руководителей.

4.2. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера в Учреждении формируется с учетом перечня, утвержденного Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разграничения по порядку установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях", зарегистрированный в Минюсте РФ 01.02.2008 г. N 11080).

4.3. Каждому критерию и показателю качества и результативности труда соответствует определенное количество процентов к должностному окладу (ставка).

4.4. Итоговый размер стимулирующих выплат в процентах к должностному окладу (ставка) определяется на основании подсчета суммы процентов по всем утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников Учреждения.

5. Порядок выплаты стимулирующего характера

5.1. Размер выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников Учреждения определяется после согласования с профессиональным комитетом и утверждения с/образом трудового коллектива Учреждения.

5.2. За достижение высоких результатов профессиональной деятельности может производиться с/попорежнему премирование работников Учреждения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера и с/попорежнему премирование работников производится на основании приказа руководителя Учреждения.

6. Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников Учреждения, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат

№/п	Основания для стимулирования	% от должностного оклада
Главные специалисты, методисты, ведущие программисты, ведущие инженеры, программисты, работники библиотеки		
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 100
2	Выплаты за качество выполняемых работ	до 100
3	Премияльные выплаты по итогам работы	до 100
Работники административно-хозяйственного, административно-управленческого персонала, бухгалтерии, методические работники		
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	до 100
2	Выплаты за качество выполняемых работ	до 50
3	Премияльные выплаты по итогам работы	до 100

Приложение 10
к Положению
о системе оплаты работников
муниципальных учреждений по
отрасли "Образование",
не относящихся к
образовательным учреждениям
города Пензы, утвержденному
постановлением
администрации города Пензы
от 29.12.2011 г. N 263/11

Перечень выплат

за работу в особых условиях работникам муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не относящихся к образовательным учреждениям города Пензы

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	До 0,12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
жестким, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более двух часов)	0,3

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Приложение 11 к Положению

о системе оплаты работников муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не относящихся к образовательным учреждениям города Пензы, утвержденному постановлением администрации г. Пензы

от 30.12.2011 г. N 184/11

Рекомендуемые коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников учреждений образования с учетом специфики работы в учреждениях образования в зависимости от их типов или видов)

Показатели специфики работы	Рекомендуемые коэффициенты специфики работы
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
Работа руководителей и специалистов в учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25

Приложение 12 к Положению

о системе оплаты работников муниципальных учреждений по отрасли "Образование", не относящихся к образовательным учреждениям города Пензы, утвержденному постановлением администрации г. Пензы

от 30.12.2011 г. N 184/11

Перечень рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладам работников учреждений по профессиональным квалификационным группам

Рекомендуемые повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам учреждений образования

Стаж педагогической работы	Рекомендуемые повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Рекомендуемые повышающие коэффициенты за уровень образования по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам учреждений образования

	Рекомендуемые повышающие коэффициенты за уровень образования по группе должностей педагогических работников
Высшее профессиональное образование	0,036

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников учреждений образования с учетом присвоенной им квалификационной категории, могут устанавливаться учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.

Заместитель
главы администрации города

А.В.МАКАРОВ

