



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.10.2014 № 1158

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 "Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы"

В соответствии с частью первой статьи 132 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области" (с последующими изменениями), Постановлением администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки» (с последующими изменениями), руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 "Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы" (с последующими изменениями) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац двадцать первый пункта 1.3 раздела 1 «Общие положения» Положения дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

1.2. Подпункт в) пункта 1.3. раздела 1 «Общие положения» Положения изложить в следующей редакции:

« в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

за работу с вредными условиями труда»;

1.3. В разделе 2 «Порядок расчета заработной платы работников учреждений образования» Положения:

1.3.1. В абзаце третьем пункта 2.2 слово «вознаграждения» заменить словами «заработной платы»;

1.3.2. Абзац четвертый пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя, показатели и критерии оценки деятельности руководителя, наименование и размер повышающего коэффициента к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения, заключенным в соответствии с нормативными актами»;

1.3.3. Абзац второй пункта 2.15 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения (за исключением премии) устанавливаются приказом главного распорядителя бюджетных средств с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя»;

1.3.4. В абзаце пятом пункта 2.16 слова «(устанавливаются руководителем образовательного учреждения, для руководителя устанавливаются органом местного самоуправления)» исключить;

1.3.5. В абзаце шестом пункта 2.16 слова «(устанавливаются руководителем учреждения, для руководителя устанавливаются органом местного самоуправления)» исключить;

1.3.6. Пункт 2.16 дополнить следующими абзацами:

«Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Основной персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники муниципальных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения»;

1.3.7. В абзаце шестом пункта 2.18 слова «(устанавливаются руководителем образовательного учреждения)» исключить;

1.3.8. В абзаце седьмом пункта 2.18 слова «(устанавливаются руководителем учреждения)» исключить;

1.3.9. В абзаце шестом пункта 2.22 слова «(устанавливаются руководителем учреждения)» исключить;

1.3.10. В абзаце седьмом пункта 2.22 слова «(устанавливаются руководителем образовательного учреждения)» исключить;

1.3.11. Абзацы четвертый и пятый пункта 2.23 исключить.

1.3.12. Абзац первый пункта 2.29 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательным учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда»;

1.3.13. Абзац второй пункта 2.29 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательного учреждения. При установлении выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся».

1.3.14. Абзац третий пункта 2.29 изложить в следующей редакции:

«Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждения образования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательного учреждения»;

1.3.15. Абзац четвертый пункта 2.29 исключить;

1.3.16. В абзаце двадцать седьмом пункта 2.29 слова «на основе перечня видов выплат стимулирующего характера и Положения о системе стимулирования труда работников, разрабатываемого в каждом образовательном учреждении» исключить.

1.4. В разделе 3 «Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательного учреждения» Положения:

1.4.1. Пункт 3.3 дополнить следующим абзацем:

«Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40%».

1.5. В строке 1 графы «Рекомендуемые повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной группе должностей педагогических работников» таблицы «Рекомендуемые повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников учреждений образования с учетом

присвоенной им квалификационной категории» приложения 5 к Положению цифру «0,4» заменить цифрой «0,5».

1.6. Приложение 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 8
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
города Пензы, утвержденному
Постановлением Администрации
города Пензы
от 27 марта 2009 г. N 464

ПЕРЕЧЕНЬ

ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ ТРУДА, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
За работу с вредными условиями труда	До 0,12
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.»

1.7. В таблицу №2 приложения 9 к Положению внести следующие изменения:

1.7.1. В строке «за классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета)» слова «(помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета)» исключить.

1.7.2. Строку:

« - за классное руководство в образовательных учреждениях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) »	0,40
--	------

заменить на строку:

« - за классное руководство в образовательных учреждениях »	от 0,4 до 0,6
---	---------------

в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	
--	--

»;

1.7.3. Строку:

«

- за классное руководство в школах-интернатах в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	0,30
--	------

»

заменить на строку:

«

- за классное руководство в школах-интернатах в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 0,4 до 0,6
--	---------------

».

1.8. Приложение 16 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 16
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
города Пензы, утвержденному
Постановлением Администрации
города Пензы
от 27 марта 2009 г. N 464

Примерный перечень оснований
для начисления стимулирующих выплат работникам
образовательных учреждений по результатам труда

Предложенный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат носит рекомендательный характер. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления определяются образовательным учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Основание для премирования
Педагогические работники
- официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних

аттестаций различного типа
- официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, исследовательской работе и т.д.
- позитивная динамика учебных достижений учащихся
- позитивная динамика состояния здоровья учащихся
- использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий
- участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие (выступление, открытые уроки, внеклассные мероприятия) в семинарах, конференциях, методических объединениях
- разработка авторских программ разного типа
- реализация сетевых, инновационных программ, в том числе программ элективных курсов в рамках профильного обучения и регионального компонента по профессиональной подготовке
- снижение количества учащихся, стоящих на учете в ПДН УВД
- сохранение контингента учащихся, воспитанников в объединениях дополнительного образования детей
- снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины
- снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций
- образцовое содержание кабинета, учебно-производственной мастерской, учебной лаборатории
Руководители, заместители руководителя, руководители структурных подразделений
- высокие результаты организационно-методической работы с педагогическими кадрами (участие и призовые места педагогов (учителей) в конкурсах, конференциях, наличие авторских программ)
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся
- разработка и внедрение в практику авторской модели организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
- позитивная динамика участия общественных организаций (Управляющего совета, совета ОУ, попечительского совета, совета бабушек и дедушек) в управлении образовательным учреждением

- отсутствие отчислений учащихся из образовательного учреждения в 1 – 9 классах, сохранение контингента учащихся в 10 – 11 классах
- стабильность педагогического коллектива, привлечение и сохранение молодых специалистов
- обеспечение профессионального роста учителей (наличие учителей, повысивших квалификационную категорию по итогам аттестации)
- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
- создание комфортных условий в классных и других помещениях
- достижения педагогов и учреждений в профессиональных Всероссийских и Международных конкурсах
- организация и проведение Всероссийских мероприятий
Работники бухгалтерии
- разработка новых программ, положений
- эффективное использование бюджетных средств
Библиотекарь
- высокая читательская активность учащихся
- активное участие в общешкольных и районных мероприятиях (выступления, открытые библиотечные уроки, читательские конференции)
- привлечение родителей и жителей микрорайона к участию в мероприятиях образовательного учреждения
- систематическое оформление тематических выставок
- внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность
Младший обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
- обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящей в круг основных обязанностей (поддержание чистоты в ходе мероприятий городского и регионального уровня и т.д.)
- содержание участка (объекта) в образцовом состоянии

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением подпунктов 1.5, 1.7.2, 1.7.3 пункта 1 настоящего постановления, действие которых распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2014.

3. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и

разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-коммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пензы по образованию, культуре и социальной политике и Управление образования города Пензы.

Глава администрации города

Ю. И. Кривов