



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.06.2014 № 649

О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 6 марта 2009 г. № 351 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений строительства города Пензы»

В соответствии с постановлением администрации города Пензы от 5 декабря 2008 года № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление главы администрации города Пензы от 6 марта 2009 г. № 351 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений строительства города Пензы" (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 4 Постановления изложить в следующей редакции:

"4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Пензы А.В. Макарова".

1.2. Приложение к Постановлению «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений строительства города Пензы» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление администрации города Пензы от 22 декабря 2009 г. № 1589/4 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 06.03.2009 № 351 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений строительства города Пензы»;

2.2. постановление администрации города Пензы от 1 марта 2011 г. № 187 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 06 марта 2009 № 351 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений строительства города Пензы»;

2.3. пункт 10 постановления администрации города Пензы от 7 апреля 2011 г. № 371 «О внесении изменений и дополнений в отдельные постановления администрации города Пензы»;

2.4. постановление администрации города Пензы от 26 октября 2011 г. № 1281/2 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 6 марта 2009 № 351 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений строительства города Пензы»;

2.5. постановление администрации города Пензы от 29 декабря 2011 г. № 1600/1 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 6 марта 2009 г. № 351 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений строительства города Пензы»;

2.6. постановление администрации города Пензы от 28 ноября 2012 г. № 1455 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 6 марта 2009 г. № 351 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений строительства города Пензы»;

2.7. постановление администрации города Пензы от 16 октября 2013 г. № 1203/9 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 6 марта 2009 г. № 351 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений строительства города Пензы».

3. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы (Е.В. Овчинникова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Пензы Макарова А.В., заместителя главы администрации города Пензы Рыжова Е.А.

Глава администрации города

Р.Б. Чернов

Приложение к постановлению
администрации города Пензы
от 04.06.2019 № 649

Приложение к постановлению
главы администрации
города Пензы
от 6 марта 2009 г. № 351

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СТРОИТЕЛЬСТВА ГОРОДА ПЕНЗЫ

1. Общие положения

1.1. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений строительства города Пензы, включая размеры окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, другие вопросы оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления города Пензы, а также настоящим Положением.

1.2. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений строительства города Пензы (далее – учреждения) формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1.3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

1.5. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее – МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников (приложение № 1 к настоящему Положению) устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. В целях повышения ответственности и интенсивности выполняемой работы, в пределах средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам.

2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – не более трех.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.5. Работникам учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размеры должностного оклада, выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором, заключаемым его работодателем в соответствии с предоставленными полномочиями, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.3. Премирование руководителей осуществляется на основании постановления Администрации города Пензы.

3.4. Решение о премировании принимается по представлению заместителя главы Администрации города, осуществляющего оперативное руководство данным учреждением, и на основании ходатайства главного распорядителя бюджетных средств в соответствии с основными критериями и условиями премирования, утвержденными соответствующими нормативно-правовыми актами.

3.5. Премияльные выплаты руководителям учреждений осуществляются, как правило, за фактически отработанное время, включая время нахождения в служебной командировке, по итогам работы за отчетный период (квартал, год) в соответствии с основными критериями и условиями премирования (приложение № 3 к настоящему Положению), а также единовременно (в том

числе за выполнение заданий особой важности и сложности, к юбилейным датам).

3.6. Средняя заработная плата руководителя учреждения не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год.

3.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

3.8. Системы оплаты труда заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами учреждений. При этом размер выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей учреждения с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров не превышала среднюю заработную плату руководителя данного учреждения за отчетный год.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

4.2. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников учреждений за выполненную работу устанавливается перечень стимулирующих выплат:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премияльные выплаты, в том числе по итогам работы.
4. Премияльные выплаты к профессиональному празднику и юбилейным датам.

4.3. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической нагрузки, участия в выполнении решений вышестоящих органов власти, реализации национальных проектов, целевых программ.

4.4. Стимулирующая выплата за образцовое качество выполняемых работ устанавливается за ответственное выполнение должностных обязанностей, за поддержание высокого качества обеспечения деятельности учреждения, повышения авторитета и имиджа учреждения.

4.5. В учреждении могут устанавливаться премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год, премии за выполнение особо важных, сложных работ, премии к профессиональному празднику и юбилейным датам работников. Наименование, условия и период выплаты премий конкретизируются в Положении о премировании, утвержденном локальным нормативным актом учреждения.

4.6. Выплаты стимулирующего характера (в том числе премии) осуществляются по решению руководителя учреждения в соответствии с личным вкладом работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

4.7. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным размером не ограничен.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. С учетом государственных гарантий по оплате труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при совмещении профессий (должностей), выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

5.2. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.

5.3. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентном отношении к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законами, и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

6.3. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения. Оказание материальной помощи осуществляется из фонда оплаты труда учреждения в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

6.4. Выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

Приложение №1
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
казенных учреждений
строительства города Пензы

Таблица N 1

Размеры окладов специалистов и служащих
муниципальных казенных учреждений строительства
города Пензы

(в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об
утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих»)

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Секретарь руководителя Инспектор по кадрам	4884
Второй квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4884
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Третий квалификационный уровень	Инженер I категории	5073
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий инженер	5201
Пятый квалификационный уровень	Главный специалист	5390
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Начальник отдела	6658

Таблица N 2

Размеры окладов рабочих
муниципальных казенных учреждений строительства
города Пензы

(в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об
утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных
профессий рабочих»)

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (рублей)
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений Уборщик территорий Сторож (вахтер) Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3805
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Водитель автомобиля	4884

Таблица N 3

Размеры
окладов специалистов и служащих, должности которых
не включены в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2
Заместитель начальника отдела	6215

Приложение N 2
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
казенных учреждений
строительства
города Пензы

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников, относимых к основному персоналу
муниципальных казенных учреждений строительства
города Пензы,
для расчета средней заработной платы
и определения должностного оклада руководителя учреждения

№ п/п	Наименование должностей
1	Начальник отдела (производственного, технического, сметно-договорного, дорожного, отдела муниципального заказа, контрактной службы)
2	Заместитель начальника отдела (производственного, технического, сметно-договорного, дорожного, отдела муниципального заказа)
3	Главный специалист (инженер)
4	Ведущий инженер

Приложение № 3
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
казенных учреждений
строительства
города Пензы

Основные критерии и условия премирования
руководителей муниципальных казенных учреждений строительства
города Пензы

1. Премирование руководителей учреждений производится за показатели деятельности учреждения в отчетный период при условии:
- выполнения правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления учреждением в соответствии с его компетенцией, определенной уставом учреждения;
 - надлежащей организации работы по своевременному рассмотрению устных и письменных обращений граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения;
 - отсутствия дисциплинарных взысканий в том периоде работы, за который начисляется премия;
 - участия в реализации целевых программ;
 - обеспечение сбора и сдачи в утилизацию ртутьсодержащих ламп.