



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.08.2014 № 649/3

**О внесении изменений в постановление
главы администрации города Пензы от 09.02.2009 № 191
«Об утверждении Положения о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных учреждений социального
обслуживания города Пензы»**

В соответствии с постановлением администрации города Пензы от 5 декабря 2008 года № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки» (с изменениями от 02.04.2014), руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению главы администрации города Пензы от 9 февраля 2009 года № 191 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания города Пензы» (далее – приложение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.7. раздела 1 «Общие положения» приложения к постановлению - Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания города Пензы (далее - Положение) дополнить абзацами 2, 3 следующего содержания:

«Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

1.2. Раздел 1 «Общие положения» Положения дополнить пунктом 1.12. следующего содержания:

«1.12. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги, направленные на достижение

определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг, направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.»

1.3. Разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения дополнить пунктом 2.1. следующего содержания:

«2.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Пензенской области, бюджета города Пензы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

1.4. Пункты 2.1.-2.8. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения считать соответственно пунктами 2.2.-2.9.

1.5. Пункт 3.2. раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя, наименование и размер каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера определяется трудовым договором, заключаемым Социальным управлением города Пензы в соответствии с предоставленными полномочиями.

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются согласно разделу 4 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением премиальных выплат по итогам работы, устанавливаются с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг, а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и их руководителя. Показатели эффективности деятельности учреждения и их руководителя устанавливаются приказом начальника Социального управления города Пензы.

Премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с основными критериями и условиями премирования, утвержденными приказом начальника Социального управления города Пензы.

Премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения устанавливаются постановлением администрации города в соответствии с постановлением главы администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки» (с изменениями и дополнениями).

Средняя заработная плата руководителя учреждения не должна быть ниже однократного и выше четырехкратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»

1.6. Абзац 2 пункта 3.4. раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» Положения изложить в следующей редакции:

«Системы оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главному бухгалтеру, включая размеры должностных окладов, наименование и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений. При этом размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей учреждения с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера не превышала среднюю заработную плату руководителя данного учреждения за отчетный год.»

1.7. Пункт 5.2. раздела 5 «Порядок и условия стимулирования работников учреждения» Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

При разработке показателей и критериев эффективности работы рекомендуется полностью или частично учитывать методические рекомендации по разработке органами государственной власти и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные приказом Минтруда России от 01 июля 2013 года № 287.

При установлении стимулирующих выплат следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.»

1.8. В строке 4 таблицы «Виды и размеры компенсационных выплат» приложения № 2 к Положению слова «отделения реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями» заменить словами «отделения социального обслуживания несовершеннолетних

детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в стационаре в условиях дневного пребывания».

2. Настоящее постановление, за исключением пункта 1.5., вступает в силу с момента официального опубликования.

Пункт 1.5. настоящего постановления вступает в силу с 01 июля 2014 года.

3. Информационно-аналитическому отделу (Е.В.Овчинникова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Л.Ю. Рябихину.

Глава администрации города

Р.Б. Чернов