



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.06.2016 № 874

О внесении изменений в постановление администрации г. Пензы от 14 января 2014 года №13 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы в сфере закупок»

В соответствии с постановлением Главы администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление администрации г. Пензы от 14 января 2014 года №13 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы в сфере закупок» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Пункты 4.3., 4.4. раздела 4 «Порядок и условия стимулирования работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.3. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы устанавливается ежеквартально руководителем учреждения с учетом критериев, определенных Приложением № 3 к настоящему Положению.

4.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается ежеквартально руководителем учреждения с учетом критериев, определенных Приложением № 3 к настоящему Положению.»

1.2. Пункт 4.11 раздела 4 «Порядок и условия стимулирования работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.11. Премирование сотрудников учреждения осуществляется на основании приказа руководителя муниципального учреждения по представлению руководителей структурных подразделений и заместителя

руководителя учреждения с учетом критериев, установленных Приложением № 3 к настоящему Положению».

1.3. Пункты 4.15, 4.16 раздела 4 «Порядок и условия стимулирования работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.15. Премирование руководителя муниципального учреждения и установление стимулирующих надбавок руководителю учреждения осуществляется на основании постановления администрации города Пензы. Премирование руководителя муниципального учреждения и установление ежеквартальных стимулирующих выплат осуществляется с учетом критериев, установленных Приложением № 3 к настоящему Положению.

4.16. Решение о премировании и установлении стимулирующих выплат руководителю принимается по представлению заместителя главы администрации города, осуществляющего оперативное руководство данным учреждением в соответствии с основными критериями и условиями премирования и установления стимулирующих выплат».

1.4. Дополнить «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы в сфере закупок» Приложением № 3 следующего содержания:

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Пензы
в сфере закупок.

Критерии премирования и установления стимулирующих надбавок.

1.1. Критерии установления стимулирующих надбавок.

№ п/п	Критерии (показатели)	Критерии оценки	Критерии оценки, баллов
1.	2.	3.	4.
1.	Наличие/отсутствие нарушений сроков и порядка проведения экспертизы и разработки документации о закупке, определенные постановлением администрации города Пензы от 11.12.2013 № 1469 «О создании муниципального казенного учреждения «Центр закупок города Пензы»	Отсутствие нарушений	50
		Наличие 1-3 нарушений	30
		Более 3 нарушений	0
2.	Отсутствие/наличие дисциплинарных взысканий в том	Отсутствие	50

	периоде работы, за который начисляется премия	Наличие	0
--	---	---------	---

По результатам оценки деятельности руководителя, на основании отчета об исполнении целевых показателей эффективности деятельности, определяется степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается в баллах.

При достижении 100 баллов стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работ и за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы в сфере закупок».

При снижении итоговой суммы на 10 баллов размер каждой стимулирующей выплаты снижается на 1 %.

1.2. Критерии премирования:

№ п/п	Критерии (показатели)	Критерии оценки	Критерии оценки, баллов
1.	2.	3.	4.
1.	Отсутствие/наличие штрафных санкций по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	Отсутствие	50
		Наличие	0
2.	Надлежащая организация работы по своевременному рассмотрению устных и письменных обращений граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения	Соблюдение сроков	50
		Несоблюдение сроков	0

По результатам оценки деятельности руководителя, на основании отчета об исполнении целевых показателей эффективности деятельности, определяется степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается в баллах.

При сумме баллов, соответствующей выполнению целевых показателей эффективности деятельности руководителя за отчетный период, размер премии соответствует максимальному размеру премии по итогам работы за отчетный период (1 балл равен 1 % от премиального фонда). Премиальный фонд составляет 1 должностной оклад в квартал.

По результатам деятельности работников учреждения на основании представления непосредственного руководителя, заместителя руководителя руководителем учреждения определяется размер премии.

При достижении 100 баллов размер премии соответствует максимальному размеру премии по итогам работы за отчетный период (1 балл

равен 1 % от премиального фонда). Премиальный фонд составляет 1 месячную заработную плату в квартал.

1.5. Дополнить «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы в сфере закупок» Приложением № 4 следующего содержания:

«Приложение № 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Пензы
в сфере закупок»

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работ и за качество выполняемых работ.

Должность	Выплата за интенсивность и высокие результаты работ, %	Выплата за качество выполняемых работ, %
Руководитель	30	16
Заместитель руководителя	30	20
Главный бухгалтер	10	4
Юрисконсульт	60	50
Делопроизводитель	60	50
Начальник отдела	100	90
Специалист по закупкам	60	50

»

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации, определенном для официального опубликования муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по экономике и развитию предпринимательства, начальника Управления муниципального имущества администрации города Пензы, директора МКУ «Центр закупок города Пензы».

Глава администрации города

В.Н. Кувайцев