



## Администрация города Пензы

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.07.2005 № 1021

#### О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/2 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере здравоохранения»

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьёй 33 Устава города Пензы,

#### Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению главы администрации города Пензы от 20 февраля 2009 года № 278/2 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере здравоохранения» следующие изменения:

1.1. Пункт 6.5. раздела 6 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«6.5. Премирование руководителей учреждений осуществляется на основании постановления администрации города.

Решение о премировании принимается на основании представления заместителя главы администрации города, непосредственно координирующего и контролирующего деятельность главного распорядителя, и ходатайства главного распорядителя бюджетных средств, в соответствии с целевыми показателями эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения.

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения МАУ «Детское и лечебное питание» приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

Размер премии руководителя МАУ «Детское и лечебное питание» устанавливается в зависимости от суммы баллов в отчетном периоде при условии:

- выполнения учреждением показателей его деятельности;
- правильного расходования средств, выделяемых на содержание учреждения;
- надлежащей организации работы по своевременному рассмотрению устных и письменных обращений граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения;

- отсутствия нарушений действующего законодательства;
- выполнения требований нормативно - правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления учреждением при осуществлении уставной деятельности;
- отсутствия задолженности по заработной плате.

Число полученных баллов	Размер премии в процентах от оклада
Премия квартальная	
18-23,75	150
14-17	100
10-13	70
Менее 10	Не премируется
Годовая премия	
90-100	150
80-89	130
70-79	110
60-69	100
Менее 60	Не премируется

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения МБУЗ «Городской детский санаторий «Солнышко» приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

Размер премии руководителя МБУЗ «Городской детский санаторий «Солнышко» устанавливается в зависимости от суммы баллов в отчетном периоде:

Число полученных баллов	Процент премирования
Премия квартальная	
13-19	100
13-7	70
Менее 7	Не премируется
Годовая премия	
80-100	100
60-80	80
40-60	60
Менее 40	Не премируется

Премия руководителям выплачивается за фактически отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год.»

1.2. Дополнить приложениями № 7, 8 изложив их в редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему постановлению.

Приложение № 1

к постановлению администрации г. Пензы

от 04.08. 2015 г. N 108/1

Приложение N 7

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере здравоохранения, утвержденному постановлением главы администрации г. Пензы от 20 февраля 2009 г. N 278/2

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения  
МАУ «Детское и лечебное питание»

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>				
1.1.	Выполнение муниципального задания	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пензы по образованию и социальной политике, начальника Социального управления города Пензы, начальника Управления муниципального имущества администрации города Пензы.

**И.о. главы администрации города**

**В.В. Гвоздев**

1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Отчетная форма Доклад руководителя учреждения	Квартальная
1.3.	Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения  Отчетная форма	Квартальная
1.4.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, в том числе среди малообеспеченных и многодетных семей (наличие в учреждении стендов с информацией, официального Интернет-сайта и его системное сопровождение)	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
1.5.	Надлежащая организация работы по своевременному рассмотрению устных и письменных обращений	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
1.6.	Выполнение правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления учреждением в соответствии с его компетенцией, определенной уставом учреждения	1 балл (всего 4 балла за весь год)	Доклад директора учреждения	Квартальная
1.7.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	1,25 балла (всего 5 баллов за весь год)	Доклад директора учреждения	Квартальная
1.8.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

1.9.	Снижение показателей потребления энергоресурсов в сопоставимых условиях	1 балл (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения  Отчетная форма	Квартальная
1.10.	Обеспечение сбора и хранения ртутьсодержащих ламп	1 балл (всего 4 балла за весь год)	Доклад директора учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 65 баллов

## II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)

2.1.	Соблюдение сроков и порядка представления в Социальное управление города Пензы проекта Плана финансово-хозяйственной деятельности, расчетов, обоснований с целью формирования проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2.2.	Соблюдение сроков и порядка представления на утверждение в Социальное управление города Пензы Плана финансово-хозяйственной деятельности (при утверждении бюджета и в течении финансового года) в соответствии с доведенными субсидиями на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидиями на иные цели, а также запланированными средствами от иной приносящей доход деятельности	0,5 балла (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности	1 балл (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.4.	Соблюдение сроков и порядка представления, достоверности бухгалтерской отчетности, иных отчетов,	1 балл (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя	Квартальная

	запрашиваемых сведений в Социальное управление города Пензы		учреждения. Отчетная форма	
2.5.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	0,5 баллов (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Квартальная
2.6.	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, нецелевого и неэффективного использования средств, установленное в ходе проведения контрольно-ревизионной работы	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2.7.	Соблюдение выполнения плана по доходам от иной приносящей доход деятельности (без аренды)	0,5 баллов (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 17 баллов

**III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами**

3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими услуги в сфере здравоохранения (не менее 75 %)	2 балла	Отчетная форма	Годовая
3.2.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Пензенской области в	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения Отчетная форма	Квартальная

	соответствии с утвержденной «дорожной картой»			
3.3.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40%.	1 балл (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения Отчетная форма	Квартальная
3.4.	Отсутствие задолженности по заработной плате	1 балл (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения Отчетная форма	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 18 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Первый заместитель главы администрации города



В.В. Гвоздев

7	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации основного персонала	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Укомплектование основным персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Коэффициент совместительства в целом по учреждению (не более 1,5)	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Отсутствие нарушений в ведении финансово-хозяйственной деятельности, нецелевого, неэффективного использования средств, установленного в ходе проведения контрольно-ревизионных работ.	12 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах 100 баллов				

Первый заместитель главы администрации города

7

В.В. Гвоздев