



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.04.2015 № 460/4

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 21.12.2011 № 1547 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере транспортного обслуживания учреждений и организаций бюджетной сферы, органов местного самоуправления и пассажиров с ограниченными физическими возможностями»

В соответствии с постановлением администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки», руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Пензы от 21.12.2011 № 1547 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере транспортного обслуживания учреждений и организаций бюджетной сферы, органов местного самоуправления и пассажиров с ограниченными физическими возможностями» (далее – Положение) следующие изменения и дополнения:

1.1. Положение дополнить новым разделом 4 согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. Разделы 4,5,6,7,8,9 Положения считать разделами 5,6,7,8,9,10 соответственно;

1.3. В разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного инженера, главного бухгалтера» Положения пункт 3.5 исключить;

2. Управлению транспорта и связи города Пензы уведомить руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых оно осуществляет функции и полномочия учредителя, об изменении порядка и условий премирования.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пензы по экономике и развитию предпринимательства, Управление транспорта и связи города Пензы.

Глава администрации города

Ю.И. Кривов

Приложение
к постановлению
администрации города Пензы
от 08.04 2015 № 460/4

«4. Порядок и условия премирования руководителя Учреждения

4.1. Премирование руководителя учреждения относится к выплатам стимулирующего характера и предназначено для усиления заинтересованности руководителя в повышении результативности профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей, а также для поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

4.2. Премия руководителю выплачивается за фактическое отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год.

4.3. Премия по итогам работы производится в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Премирование по итогам работы производится при условии выполнения качественных показателей работы муниципального учреждения в соответствии с целевыми показателями оценки деятельности и критериями премирования руководителя учреждения:

№ п/п	Целевые показатели оценки деятельности руководителя учреждения	Размер доли премирования в случае достижения целевого показателя (в % от должностного оклада руководителя учреждения)	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя
1	Соответствие деятельности учреждения действующему законодательству в сфере транспортного обслуживания	10	Отсутствие предписаний надзорных органов, отсутствие в отчетном периоде замечаний к качеству услуг со стороны контролирурующих органов
2	Выполнение муниципального задания по муниципальной услуге «Организация транспортного обслуживания учреждений и организаций бюджетной сферы и органов местного самоуправления» в натуральных показателях	10	Своевременное выполнение мероприятий, определенных муниципальным заданием. Наличие отчетности в установленные сроки. Достижение значений показателя, утвержденного муниципальным заданием
3	Выполнение муниципального задания по муниципальной услуге «Предоставление транспортных средств для перевозки пассажиров с ограниченными физическими возможностями» в натуральных показателях	10	Своевременное выполнение мероприятий, определенных муниципальным заданием. Наличие отчетности в установленные сроки. Достижение значений показателя, утвержденного муниципальным заданием

4	Выполнение плана поступления доходов от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе	10	Сравнительный анализ фактических доходов учреждения от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и фактических значений данного показателя предыдущего периода
5	Показатель уровня оценки качества предоставления муниципальной услуги «Организация транспортного обслуживания учреждений и организаций бюджетной сферы и органов местного самоуправления» потребителями данной услуги	5	Отсутствие жалоб, поступивших в компетентные органы либо организации от потребителей муниципальной услуги на качество транспортного обслуживания
6	Показатель уровня оценки качества предоставления муниципальной услуги «Предоставление транспортных средств для перевозки пассажиров с ограниченными физическими возможностями» потребителями данной услуги	5	Отсутствие жалоб, поступивших в компетентные органы либо организации от потребителей муниципальной услуги на качество транспортного обслуживания
7	Показатель аварийности	5	Достижение значений показателя, утвержденного муниципальным заданием, при оказании муниципальных услуг, за исключением дорожно-транспортных происшествий по вине других участников дорожного движения
8	Финансово-экономическая эффективность	10	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое использование бюджетных средств
9	Предоставление налоговой, финансовой, статистической отчетности	10	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности
10	Уплата налогов и сборов в установленные законодательством сроки	10	Отсутствие задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года
11	Выплата заработной платы в установленные в учреждении сроки	5	Отсутствие задолженности по заработной плате в учреждении
12	Предоставление информации по отдельным запросам органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения	10	Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний
ИТОГО		100	

4.5. Максимальный размер премии по итогам работы составляет 100% от суммы месячного должностного оклада за фактически отработанное время при условии выполнения всех показателей премирования.

4.6. Руководитель учреждения может быть лишен премии полностью или частично за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функциональных обязанностей, нарушение трудовой, финансовой, налоговой дисциплины, превышение должностных полномочий, нарушения действующего законодательства в сфере транспортного обслуживания, невыполнение распорядительных документов, поручений руководителей вышестоящих организаций.

4.7. Решение о премировании принимается по представлению заместителя главы администрации города, осуществляющего оперативное руководство данным учреждением, и на основании ходатайства Управления транспорта и связи города Пензы в соответствии с основными критериями и условиями премирования, указанными в пункте 4.4. настоящего порядка».

**Первый заместитель главы
администрации города**

В.В. Гвоздев