



## Администрация города Пензы

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.08.2014 № 935

**О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/1 «О введении новой системы оплаты труда для работников Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Пензы»**

В соответствии с постановлением администрации города Пензы от 02.04.2014 № 341/1 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки» и руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы,

#### Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/1 «О введении новой системы оплаты труда для работников Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Пензы» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1 Приложение 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

**«Размеры окладов работников с учетом профессиональной подготовки и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности**

Зарплата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Средняя заработная плата руководителя учреждения не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Должностные оклады заместителей руководителя (начальника) учреждения, структурного подразделения учреждения; главного бухгалтера учреждения; главного специалиста учреждения; главного инженера учреждения устанавливаются в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

Должностные оклады помощников руководителя (начальника) устанавливаются в размере на 30-40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

Системы оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера, включая размеры должностных окладов, наименования и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения. При этом размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей учреждения с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера не превышала среднюю заработную плату руководителя данного учреждения за отчетный год.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.

**Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций при-**

**родного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности**

Категории и должности работников	Должностные оклады
Начальник службы, штаба, центра в учреждении	14119
Начальник самостоятельного отдела	13079
Начальник отдела в составе управления, службы, штаба, центра в учреждении; представительства; самостоятельного отделения (группы)	12165
Начальник отделения (группы) в составе отдела	11264
Начальник пункта управления	11264
Начальник поисково-спасательного подразделения	14397
Начальник маневренной поисковой группы	11264
Начальник спасательной станции	9515
Начальник поста (спасательного)	6546
Оперативный дежурный	8677
Помощник оперативного дежурного	7193
Диспетчер:	
Старший диспетчер	5900
Диспетчер	5316
Дежурный	5316
Спасатель:	
Спасатель международного класса	14397
Спасатель 1 класса	13383
Спасатель 2 класса	12394
Спасатель 3 класса	11481
Спасатель	10467
Главный специалист (в отделах)	10783
Ведущий специалист	10429
Специалист 1 категории	9515
Специалист 2 категории	8677
Специалист	7903
Начальник пожарной части	13079
Начальник караула пожарной части	9515
Диспетчер пожарной части	7193
Пожарный	
Пожарный 1 класса	8702
Пожарный 2 класса	7916
Пожарный 3 класса	7207
Пожарный	6496
Инженер :	
Ведущий инженер	10429
Инженер 1 категории	8677
Инженер 2 категории	7903

Инженер	6546
Инструктор противопожарной профилактики	5900
Юрисконсульт:	
Ведущий юрисконсульт	10429
Юрисконсульт 1 категории	8677
Юрисконсульт 2 категории	7903
Юрисконсульт	6546
Бухгалтер:	
Ведущий бухгалтер	10429
Бухгалтер 1 категории	8677
Бухгалтер 2 категории	7193
Бухгалтер	5900
Кассир:	
Старший кассир	5316
Кассир	5073
Документовед:	
Ведущий документовед	10429
Документовед 1 категории	8677
Документовед 2 категории	7903
Документовед	6546
Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	5900
Делопроизводитель	5073
Секретарь	5073
Программист:	
Ведущий программист	12165
Программист 1 категории	10429
Программист 2 категории	8677
Программист	7193
Начальник гаража	13079
Заведующий центральным складом	6546
Заведующий складом	5900
Заведующий хозяйством	5316
Чертежник	5073
Механик :	
Ведущий механик	10429
Механик 1 категории	8677
Механик 2 категории	7903
Механик	6546
Техник:	
Техник высшей категории	7903
Техник 1 категории	6546
Техник 2 категории	5900
Техник	5316

**Размеры окладов работников,  
работающих по профессиям рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих**

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4657
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4833
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5073
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5316
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5900
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6546
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7193
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7903

».

1.2. Пункт 5 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера руководителю учреждения определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, законами Пензенской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Пензы.».

1.3. Пункт 7 приложения 3 к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения выплачиваются на основании правовых актов администрации города Пензы с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Премирование руководителя учреждения осуществляется на основании постановления администрации города.

Решение о премировании принимается по представлению заместителя главы администрации города, осуществляющего оперативное руководство данным учреждением, и на основании ходатайства главного распорядителя бюджетных средств в соответствии с основными критериями и

условиями премирования, утвержденными соответствующими нормативно-правовыми актами.

К основным критериям и условиям премирования руководителя относятся:

- выполнение учреждением показателей его деятельности;
- правильное расходование средств, выделяемых на содержание учреждения, а также отсутствия нарушений по результатам проверки контрольно-счетной палаты Пензенской городской Думы и контрольно-ревизионного отдела Финансового управления города Пензы
- надлежащая организация работы по своевременному рассмотрению устных и письменных обращений граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения;
- отсутствие нарушений действующего законодательства;
- отсутствие дисциплинарных взысканий в том периоде работы, за который начисляется премия;
- выполнение правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления учреждением в соответствии с его компетенцией, определенной уставом учреждения;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- снижение показателей потребления энергоресурсов в сопоставимых условиях;
- обеспечение расчета за потребленные энергоресурсы по показаниям приборов учета.

Премии руководителю выплачиваются, как правило, за фактическое отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год.».

2. Признать утратившим силу постановление администрации города от 13.03.2014 № 257/1 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/1 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Пензы», за исключением подпунктов 1.2.-1.5. пункта 1; пункта 2.

3. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в сети Интернет.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по городскому хозяйству, МКУ «Управление по делам ГОЧС г. Пензы».

**Глава администрации города**

**Ю.И. Кривов**

*Ю.И. Кривов*

*Ю.И. Кривов*