Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.11.2015 № 1894

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 15.08.2014 № 960 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015 – 2020 годы»

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Пензы от 15.08.2014 № 960 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности на муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению «Паспорт муниципальной программы» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Пензы от 15.07.2015 № 1081/4 «О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 15.08.2014 № 960 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности на муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

3. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации, определенном для официального опубликования муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации по организации деятельности администрации, начальника отдела противодействия коррупции администрации города Пензы, начальника отдела муниципальной службы и кадров администрации города Пензы.

Глава администрации города **Ю.И. Кривов**

Приложение к
Постановлению администрации города Пензы
от «10» 11 2015 № 1894

Приложение к
Постановлению администрации города Пензы
от «15» августа 2014г. № 960

ПАСПОРТ
муниципальной программы

Наименование	Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы (далее – Программа)
Ответственный исполнитель программы	Администрация города Пензы
Соисполнители программы	-Администрация Железнодорожного района города Пензы -Администрация Ленинского района города Пензы -Администрация Октябрьского района города Пензы -Администрация Первомайского района города Пензы -Социальное управление города Пензы -Управление образования города Пензы -Управление культуры города Пензы -Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы -Управление транспорта и связи города Пензы -Финансовое управление города Пензы -Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы -Управление муниципального имущества администрации города Пензы -Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы
Участники программы	Администрация города Пензы
Подпрограммы программы	- Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы - Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы
Программно-целевые инструменты программы	Программа реализуется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Пензенской области от 10.10.2007 №1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области»
Цель программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городе Пензе (далее - муниципальная служба)
Задачи программы	- Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетенции, создание условий для результативной профессиональной деятельности и должностного (служебного) роста - Развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.
Целевые индикаторы и показатели программы	— Количество лиц, прошедших переподготовку, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах; — Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок — Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы — Количество обученных муниципальных служащих по вопросам

	противодействия коррупции — Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы — Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции
Этапы и сроки реализации программы	2015-2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы	Объем финансирования по годам составит 2876 тыс. рублей: 2015 год – 400 тыс. рублей 2016 год – 0 рублей 2017 год – 619 тыс. рублей 2018 год – 619 тыс. рублей 2019 год – 619 тыс. рублей 2020 год – 619 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации программы	— Повышение профессионализма муниципальных служащих — Качественная работа с кадровым резервом — Качественная работа с управленческим кадровым резервом — Привлечение мотивированных и подготовленных молодых граждан на муниципальную службу — Повышение эффективности коммуникаций, компетенции руководящего состава; — Назначение кандидатов качественно другого уровня. Изменение подхода руководителей к кадровой работе — Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению муниципальных служащих — Полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы — Повышение эффективности контроля в сфере осуществления муниципальных закупок — Соблюдение муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов — Повышение уровня антикоррупционной грамотности муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений — Повышение уровня знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения — Повышение открытости и доступности информации в части размещенных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления — Обеспечение открытости для населения города Пензы информации о проводимых сделках с муниципальной недвижимостью

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, основные проблемы и перспективы развития

В настоящее время в работе кадровых служб органов местного самоуправления города Пензы (далее – ОМСУ) используются устаревшие технологии, не ведется целенаправленная работа по привлечению молодых перспективных кадров. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава в городе Пензе необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления кадров, внедрять систему перспективного резерва.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

В ОМСУ при назначении граждан на должности муниципальной службы крайне редко используется кадровый резерв. В целях формирования качественного кадрового состава, своевременного замещения вакантных должностей на муниципальной службе кадровый резерв должен стать одним из основных источников пополнения кадров в ОМСУ.

Приведенные данные свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- дефицит высококвалифицированных специалистов в ОМСУ и недостаточное количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления;
- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;
- низкий процент лиц, назначаемых для замещения вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурса;
- снижение роли и престижа муниципальной службы в ОМСУ.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы ОМСУ должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

На сегодняшний день наряду с такими серьезными проблемами нашей страны, как кризис экономики и напряженность в обществе особенно остро выделяется вопрос о коррупции.

Коррупция - всепроникающее негативное общественное явление, способное затормозить и даже обратить вспять развитие государства и его административно-территориальных единиц.

Коррупция в социально-экономической сфере приводит к ограничению конкуренции и монополизации целых отраслей деятельности, формированию теневого бизнеса, нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств; коррупция сказывается на инвестиционной привлекательности

субъектов Российской Федерации, объеме налоговых поступлений в их бюджет, приводит к выборочности при распределении ресурсов, злоупотреблению должностным положением и т.п. Коррупция в политической сфере ведет к узурпации власти политико-олигархическими группами, что неизбежно проявляется в вымывании и (или) игнорировании демократических принципов и институтов в практике государственного управления, снижении правовой защищенности личности, бесцеремонном вторжении в права и свободы человека и гражданина. Коррупция в социокультурной сфере воздействует на менталитет граждан, искажая в сознании людей традиционное понимание общечеловеческих ценностей чести, честности, долга, справедливости, равноправия, подменяя их такой псевдоценностью, как умение «договориться». Следствием этого становятся укрепление в обществе правового нигилизма и снижение роли права как универсального общественного регулятора общественных отношений, ухудшение социального самочувствия людей, стагнация в социально-экономическом развитии.

Коррупция в качестве глобальной проблемы стала осознаваться мировым сообществом в связи с подписанием группой государств Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию. Российская Федерация, ратифицировав в 2006 году эти соглашения, взяла на себя обязательства принимать меры по снижению уровня коррупции. С 2008 года в России активно развивается отрасль антикоррупционного законодательства, определяющего соответствующие меры на федеральном, региональном и местном уровнях.

Согласно российскому законодательству противодействие коррупции состоит из предупреждения коррупции, включая выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявления, предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Если борьба с коррупцией является исключительной прерогативой правоохранительных органов, то профилактика коррупции допускает участие государственных органов субъектов Российской Федерации, институтов гражданского общества, граждан и организаций.

Известно, что борьба с коррупцией в форме уголовного преследования виновных лиц (репрессивные методы) - это борьба не с причинами, а с последствиями коррупции. Поэтому для эффективного противодействия этому явлению необходимо активнее использовать предупредительные (профилактические) меры.

Одним из важнейших направлений антикоррупционной политики стала организация систематического, многоуровневого антикоррупционного анализа нормативных правовых актов и их проектов.

В рамках муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» планируется создать условия и систему обеспечения участия институтов гражданского общества в работе по противодействию коррупции, которая включает в себя:

- работу Общественного совета по профилактике коррупции в городе Пензе, основной задачей которого является обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления города Пензы с институтами гражданского общества в процессе реализации антикоррупционных мер, открытого и публичного обсуждения важнейших проблемных вопросов;

- привлечение общественных организаций, средств массовой информации к работе по противодействию коррупции, в том числе путем материального стимулирования инициативной деятельности таких организаций в этой сфере.

Существенное значение имеют проводимые мероприятия по внедрению системы антикоррупционного воспитания и обучения в образовательных учреждениях, находящихся на территории города Пензы.

Настоящая Программа предусматривает комплекс принципиально новых антикоррупционных мер по профилактике коррупции в городе Пензе.

Основными проблемами в сфере противодействия коррупции являются:

— недостаточное информирование населения о предпринимаемых мерах по противодействию коррупции в городе Пензе;

— недостаточность опыта обращения в правоохранительные органы с имеющейся информацией о фактах коррупции;

— недостаточно активное участие молодежи в профилактике коррупции;

— высокая доля жителей города Пензы, терпимо относящихся к коррупции и расценивающих ее как непременный атрибут общественных отношений, что неизбежно влечет пассивность в противодействии коррупции.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в ОМСУ. Программа призвана продолжить реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции и совершенствование механизмов противодействия коррупции.

2. Цель, задачи и ожидаемые результаты муниципальной программы

Для выполнения целей и задач, определенных настоящей программой, необходим системный подход.

Цель Программы:

— повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городе Пензе (далее - муниципальная служба);

В рамках поставленных целей планируются следующие задачи:

- Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетенции, создание условий для результативной профессиональной деятельности и должностного (служебного) роста

- Развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы:

— Повышение профессионализма муниципальных служащих;

— Качественная работа с кадровым резервом;

— Качественная работа с управленческим кадровым резервом;

— Привлечение мотивированных и подготовленных молодых граждан на муниципальную службу;

— Повышение эффективности коммуникаций, компетенции руководящего состава;

— Назначение кандидатов качественно другого уровня. Изменение подхода руководителей к кадровой работе;

— Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению муниципальных служащих;

— Полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы;

— Повышение эффективности контроля в сфере осуществления муниципальных закупок;

— Соблюдение муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов;

— Повышение уровня антикоррупционной грамотности муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

— Повышение уровня знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения;

— Повышение открытости сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления;

— Обеспечение открытости для населения города Пензы информации о проводимых сделках с муниципальной недвижимостью;

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Порядковый номер мероприятия программы	Ожидаемые результаты	Единица измерения	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	Количество лиц, прошедших переподготовку, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	1.1. 1.2. 1.3. 1.4.	Повышение профессионализма муниципальных служащих; качественная работа с кадровым резервом; повышение эффективности коммуникаций, компетенций руководящего состава; качественная работа с управленческим кадровым резервом	человек	225	225	225	225	225	225
2	Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	2.3. 2.8. 2.9.. 2.10.	Повышение эффективности контроля в сфере осуществления муниципальных закупок; Обеспечение открытой для населения города Пензы информации о проводимых сделках с муниципальной недвижимостью	проверок	20	22	24	25	26	27
3	Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	2.4. 2.7.	Соблюдение муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов; Повышение открытости и доступности информации в части сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальном сайте органа местного самоуправления	%	100	100	100	100	100	100
4	Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	2.5.	Повышение уровня антикоррупционной грамотности муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений	человек	16	16	16	16	16	16
5	Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и	2.13.	Повышение уровня знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	семинаров	6	7	8	9	10	12

	руководителей муниципальных учреждений города Пензы									
6	Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	2.1.	Обеспечение открытости информации о деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во освещенных материалов	8	10	12	14	16	18

Данные количественных показателей целевых индикаторов позволяют достичь ожидаемые результаты проведенных мероприятий программы. Об этом свидетельствует оценка планируемой эффективности муниципальной программы (см. раздел 9 программы).

К основным внешним и внутренним факторам реализации муниципальной программы относятся:

- финансово-экономический фактор - недофинансирование мероприятий муниципальной программы со стороны бюджета города Пензы;

- нормативный правовой фактор - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на выполнение мероприятий муниципальной программы;

- организационный и управленческий фактор - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

В целях минимизации указанных факторов в процессе реализации муниципальной программы предусматривается создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности, выявления круга приоритетных объектов и субъектов целевого финансирования.

4. Сроки и этапы муниципальной программы.

Реализация Программы рассчитана на период с 2015 по 2020 годы. Разбивка на этапы не предусмотрена.

5. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы.

Настоящая муниципальная программа содержит две подпрограммы:

1) Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы.

Подпрограмма включает следующие мероприятия:

1.1. Организация проведения повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих города;

1.2. Организация семинаров для лиц, включенных в кадровый резерв города;

1.3. Организация тренингов для руководителей органов (иных органов) местного самоуправления;

1.4. Организация семинаров для лиц, включенных в резерв управленческих кадров города.

Реализация указанных мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления города Пензы. Цель данных мероприятий: формирование команды, способной достигать целей, поставленных вышестоящим руководством. При этом у муниципального служащего вырабатываются следующие компетентности: профессионализм; ориентация на результат; коммуникация; правосознание; эффективное управление; клиентоориентированность.

2) Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы.

В рамках организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений разработана настоящая подпрограмма, включающая следующие мероприятия:

2.1. Информационно – просветительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции;

2.2. Своевременное, полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы;

2.3. Проведение плановых, внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок;

2.4. Организация проверки достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;

2.5. Организация обучения муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

2.6. Проведение обучающих семинаров для муниципальных служащих по разъяснению положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

2.7. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходах муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления;

2.8. Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города Пензы информации о возможной аренде недвижимого имущества, земельных участков, о результатах приватизации, о предстоящих торгах;

2.9. Проведение проверок надлежащего использования муниципального имущества, находящегося в аренде, безвозмездном пользовании;

2.10. Проведение инвентаризации муниципального имущества с целью выявления имущества, не используемого для реализации полномочий муниципального образования;

Указанные мероприятия призваны исключить такие коррупциогенные факторы в организационно-управленческой сфере и кадровой работе, как:

— отсутствие чёткой регламентации деятельности должностных лиц;

— наличие у должностных лиц неоправданно широких распорядительно-разрешительных полномочий;

— распространённость в кадровой политике случаев замещения должностей муниципальной службы не на основании деловых и моральных качеств кандидатов (т.н. «командный» принцип в кадровой политике);

— ложно понимаемые корпоративные интересы (бюрократизм, «круговая порука» и т.д.);

— отсутствие порядка специальной проверки, тестирования на соответствие профессиональным и моральным качествам, формальное отношение к проведению конкурсов на замещение должностей и аттестации;

— затягивание правового и практического решения вопросов о введении специальной проверки лиц, которые являются кандидатами для назначения на коррупционноёмкие должности;

— отсутствие специальных структур, подразделений или должностей, на которых возлагаются обязанности организации работы по предотвращению коррупционных деяний и должностных правонарушений.

Данные мероприятия способствуют развитию компетенции антикоррупционного характера, необходимых для исполнения обязанностей муниципальными служащими, а именно:

— нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону;

— способность выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению;

— готовность принимать участие в проведении экспертизы проектов правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции;

— способность эффективно осуществлять правовое воспитание подчиненных.

Программа призвана продолжить реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции и совершенствование механизмов противодействия коррупции в органах местного самоуправления города Пензы.

6. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение целевых показателей муниципальной программы

Для реализации муниципальной программы изменений правового регулирования не потребуется. Программа реализуется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Пензенской обл. от 10.10.2007 №1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области», Решением Пензенской городской Думы от 22.02.2013 №1141-48/5 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального законодательства в части противодействия коррупции».

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы города Пензы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Наименование органа местного самоуправления, ответственного за подготовку нормативного правового акта	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы				
1.	Постановление	План мероприятий по развитию муниципальной службы в городе Пензе	Администрация города Пензы	1 квартал 2015,2016,2017, 2018,2019,2020 г.г.
Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы				
2.	Постановление	План мероприятий по противодействию коррупции в администрации города Пензы	Администрация города Пензы	1 квартал 2015,2016,2017, 2018,2019,2020 г.г.

7. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Муниципальная программа «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» финансируется за счет средств бюджета города Пензы.

Оценка расходов на реализацию мероприятий программы исходит из рыночной стоимости услуг (работ) организаций города Пензы и Пензенской области.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы приведено в таблице 1.

Таблица 1 Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы			Администрация города Пензы							
			(указать наименование органа местного самоуправления)							
№ п/п	Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей						
				2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Муниципальная программа	Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы	**всего**	**400**	**0**	**619**	**619**	**619**	**619**	**2876**
			бюджет города Пензы	400	0	619	619	619	619	2876
1.	Подпрограмма 1	Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы	**всего**	**240**	**0**	**339**	**339**	**339**	**339**	**1596**
			бюджет города Пензы	240	0	339	339	339	339	1596
в том числе по мероприятиям		**Исполнители (Соисполнители)**	-	-	-	-	-	-	-	
1.1	Организация получения дополнительного образования муниципальными служащих города Пензы	***Всего по мероприятию***	***бюджет города Пензы***	***240***	***0***	***339***	***339***	***339***	***339***	**1596**
		Администрация города Пензы	бюджет города Пензы	0	0	89	89	89	89	**356**
		Управление транспорта и связи города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Социальное управление города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Управление культуры города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Управление образования города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Финансовое управление города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Администрация Ленинского района города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Администрация Октябрьского района города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Администрация Первомайского района города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	**100**
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	Бюджет города Пензы	0	0	10	10	10	10	**40**
1.2	Организация семинаров для лиц, включенных в кадровый резерв города	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
1.3	Организация тренингов для руководителей	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи	финансирование	-	-	-	-	-	-	-

	органов (иных органов) местного самоуправления	города Пензы	не предусмотрено							
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
1.4	Организация семинаров для лиц, включенных в резерв управленческих кадров города	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-

		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
2.	Подпрограмма 2	Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы	**всего**	**160**	**0**	**280**	**280**	**280**	**280**	**1280**
			бюджет города Пензы	160	0	280	280	280	280	1280
	в том числе по мероприятиям	**Исполнители (Соисполнители)**	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1	Информационно – просветительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции	***Всего по мероприятию***	***бюджет города Пензы***	***0***	***0***	***180***	***180***	***180***	***180***	**720**
		Администрация города Пензы	бюджет города Пензы	0	0	120	120	120	120	480
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района	финансирование	-	-	-	-	-	-	-

		города Пензы	не предусмотрено							
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
2.2	Своевременное, полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
2.3	Проведение плановых,	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-

	внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование н предусмотрено							
2.4	Организация проверки достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и	финансирование	-	-	-	-	-	-	-

		молодежной политике города Пензы	не предусмотрено							
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
2.5	Организация обучения муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений	***Всего по мероприятию***	***бюджет города Пензы***	***160***	***0***	***160***	***160***	***160***	***160***	**800**
		Администрация города Пензы	бюджет города Пензы	40	0	30	30	30	30	160
		Управление транспорта и связи города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Социальное управление города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Управление культуры города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Управление образования города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Финансовое управление города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Администрация Ленинского района города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Администрация Октябрьского района города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Администрация Первомайского района города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	бюджет города Пензы	10	0	10	10	10	10	50
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	бюджет города Пензы		0	10	10	10	10	40

2.6	Проведение обучающих семинаров, для муниципальных служащих по разъяснению положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
2.7	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование	-	-	-	-	-	-	-

	города Пензы		не предусмотрено							
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
2.8	Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города Пензы информации о возможной аренде недвижимого имущества, земельных участков, о результатах приватизации, о предстоящих торгах	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-

		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
2.9	Проведение проверок надлежащего использования муниципального имущества, находящегося в аренде, безвозмездном пользовании	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено							
2.10	Проведение инвентаризации муниципального имущества с целью выявления	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование	-	-	-	-	-	-	-

имущества, не используемого для реализации полномочий муниципального образования	Управление культуры города Пензы	не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено									

8. Анализ рисков реализации муниципальной программы и меры управления рисками

К основным рискам реализации муниципальной программы относятся:

- неэффективное расходование бюджетных средств, несоблюдение сроков реализации программы;

- финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий муниципальной программы со стороны бюджета города Пензы;

- нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на выполнение мероприятий муниципальной программы, изменение структуры и полномочий органов местного самоуправления;

- организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

Минимизировать возможные отклонения в выполнении программных мероприятий и исключить негативные последствия позволят: осуществление рационального управления реализацией муниципальной программы, своевременное внесение в нее изменений, взвешенный подход при принятии решений о корректировке нормативных правовых актов, действующих в сфере реализации муниципальной программы.

К рискам, не поддающимся управлению, относятся различные форс-мажорные обстоятельства.

9. Оценка планируемой эффективности муниципальной программы

Оценка планируемой эффективности муниципальной программы применяется в целях (далее - МП) обоснования необходимости ее утверждения и реализации. Планируемая эффективность определяется по каждому году реализации МП на основе сопоставления планируемого показателя результативности достижения целей МП $Э_{мп}$ и суммарной планируемой результативности входящих в нее подпрограмм $Э_{пп}$.

При этом каждый из показателей должен быть больше 1:

$$Э_{мп} = Э_{пп;} \ (Э_{мп}, Э_{пп} > 1)$$

где:

$Э_{мп}$ - планируемая результативность МП,

$Э_{пп}$ - суммарная планируемая результативность входящих в МП подпрограмм.

Расчет планируемых показателей результативности МП $Э_{vg}$ есть среднеарифметическая величина из показателей результативности ее целевых показателей и рассчитывается следующим образом:

$$Э_{мп} = \frac{\sum_{i=1}^{n} Э_{мпi}}{n} * 100$$

где

$Э_{мпi}$ - показатель результативности достижения i-ого целевого показателя МП;

n - количество показателей МП.

Показатель результативности достижения i-ого целевого показателя МП рассчитывается как отношение планируемого значения i-ого целевого показателя МП к значению показателя года, предшествующего плановому:

$$Э_{гпi} = \frac{Ц^{п}_{гпi}}{Ц^{б}_{гпi}} \cdot 100\%;$$

В случае, если планируемый результат достижения целевого показателя МП предполагает уменьшение значения, то показатель результативности достижения i-ого целевого показателя МП $Э_{гпi}$ рассчитывается как отношение значения i-ого показателя в году, предшествующему плановому, к планируемому значению этого целевого показателя

$$Э_{гпi} = \frac{Ц^{б}_{гпi}}{Ц^{п}_{гпi}} \cdot 100\%;$$

где

$Ц^{п}_{гпi}$ - планируемое значение i-ого целевого показателя МП,

$Ц^{б}_{гпi}$ - значение i-ого целевого показателя МП в году, предшествующему плановому.

При оценке результативности МП в первый год ее реализации плановый показатель сравнивается с фактическим значением года, предшествующего плановому.

По второму и последующим годам реализации МП плановый показатель оцениваемого года сравнивается с плановым показателем предшествующего года.

Суммарная планируемая результативность входящих в МП подпрограмм $Э_{пп}$ определяется как средневзвешенная величина из показателей результативности всех подпрограмм:

$$Э_{пп} = \sum_{j=1}^{m} Э_{ппj} \cdot q_j,$$

где

$Э_{ппj}$ - планируемый показатель результативности j-ой подпрограммы МП;

q_j - весовой коэффициент влияния j-ой подпрограммы на результативность МП.

Весовой коэффициент q_j определяется как отношение планируемых средств на реализацию j-ой подпрограммы к общей сумме планируемых средств на реализацию МП.

m - количество подпрограмм в МП.

Планируемый показатель результативности j-ой подпрограммы $Э_{ппj}$ определяется следующим образом:

$$Э_{ппj} = \frac{\sum_{g=1}^{t} Э_{tj}}{t};$$

где

$Э_{tj}$ - планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы МП,

t - количество целевых показателей в j-ой подпрограмме.

Планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы $Э_t$ исчисляется как отношение планируемого значения t-ого целевого показателя к значению этого показателя в году, предшествующему плановому.

$$Э_t = \frac{Ц^{п}_{ппt}}{Ц^{б}_{ппt}} \cdot 100\%;$$

В случае, если планируемый результат достижения целевого показателя подпрограммы предполагает уменьшение значения, то планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы $Э_t$ исчисляется как отношение значения t-ого показателя в году, предшествующему плановому, к планируемому значению этого целевого показателя

$$Э_t = \frac{Ц^{б}_{ппt}}{Ц^{п}_{ппt}} \cdot 100\%;$$

где

$Ц^{п}_{ппt}$ - планируемое значение t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы МП,

$Ц^{б}_{ппt}$ - значение целевого t-ого показателя j-ой подпрограммы в году, предшествующему плановому.

При оценке результативности подпрограммы в первый год ее реализации плановый показатель сравнивается с фактическим значением года, предшествующего плановому.

По второму и последующим годам реализации подпрограммы плановый показатель оцениваемого года сравнивается с плановым показателем предшествующего года.

Порядок проведения оценки планируемой результативности МП. Ответственный исполнитель представляет в Управление экономического развития и внешних связей администрации города Пензы расчет планируемой оценки эффективности муниципальной программы.

МП признается эффективной и рекомендуется к утверждению, если по каждому году реализации МП выполняется следующее условие:

$$Э_{гп} = Э_{пп}; \text{ при этом } Э_{гп} = Э_{пп} > 1$$

Допускается отклонение $Э_{гп}$ от $Э_{пп}$ не более, чем на 10 процентов.

Оценка планируемой эффективности муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» приведена в приложениях 1-7.

10. Характеристика подпрограмм муниципальной программы

10.1 подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

ПАСПОРТ
подпрограммы муниципальной программы города Пензы
«Развитие и повышение эффективности муниципальной службы
в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Наименование подпрограммы	Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы (далее – Подпрограмма)
Ответственный исполнитель программы	Администрация города Пензы
Соисполнители подпрограммы	-Администрация Железнодорожного района города Пензы -Администрация Ленинского района города Пензы -Администрация Октябрьского района города Пензы -Администрация Первомайского района города Пензы -Социальное управление города Пензы -Управление образования города Пензы -Управление культуры города Пензы -Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы -Управление транспорта и связи города Пензы -Финансовое управление города Пензы -Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы -Управление муниципального имущества администрации города Пензы -Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы
Цель подпрограммы	Улучшение профессионально – квалификационного состава в органах местного самоуправления города Пензы
Задачи программы	- Формирование системы получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими, - Формирование качественного кадрового резерва должностей муниципальной службы
Целевые показатели подпрограммы	-Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015-2020 годы
Объем и источники финансирования подпрограммы (по годам)	Объем финансирования по годам составит 1596 тыс. рублей: 2015 год – 240 тыс. рублей 2016 год – 0 рублей 2017 год – 339 тыс. рублей 2018 год – 339 тыс. рублей 2019 год – 339 тыс. рублей 2020 год – 339 тыс. рублей

10.1.1 Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и обоснование включения в муниципальную программу

В настоящее время в работе кадровых служб органов местного самоуправления города Пензы (далее – ОМСУ) используются устаревшие технологии, не ведется целенаправленная работа по привлечению молодых перспективных кадров. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава в городе Пензе необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими, внедрять систему перспективного резерва.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

В ОМСУ при назначении граждан на должности муниципальной службы крайне редко используется кадровый резерв. В целях формирования качественного кадрового состава, своевременного замещения вакантных должностей на муниципальной службе кадровый резерв должен стать одним из основных источников пополнения кадров в ОМСУ.

Приведенные данные свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- дефицит высококвалифицированных специалистов в ОМСУ и недостаточное количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления;
- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;
- низкий процент лиц, назначаемых для замещения вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурса;
- снижение роли и престижа муниципальной службы в ОМСУ.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы ОМСУ должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

Реализация подпрограммы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и

навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в ОМСУ.

10.1.2 Цель, задачи подпрограммы

Цель подпрограммы:

- Улучшение профессионально – квалификационного состава в органах местного самоуправления города Пензы.

В рамках поставленной цели планируется следующие задачи:

- Формирование системы получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими;
- Формирование качественного кадрового резерва должностей муниципальной службы.

10.1.3 Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы рассчитана на период с 2015 по 2020 годы сроком на 6 лет.

10.1.4 Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Пензы по муниципальной программе

Муниципальные бюджетные и автономные учреждения города Пензы не принимают участия в реализации подпрограммы, в связи с чем отсутствует необходимость в разработке прогноза сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Пензы.

10.1.5 Участие других организаций в реализации подпрограммы

Участие других организаций в реализации подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» муниципальной программы не предусмотрено.

10.1.6 Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Мероприятия подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» финансируются за счет средств бюджета города Пензы.

Объем финансирования по годам составит 1596 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 240 тыс. рублей; 2016 год – 0 рублей; 2017 год – 339 тыс. рублей; 2018 год – 339 тыс. рублей; 2019 год – 339 тыс. рублей; 2020 год – 339 тыс. рублей.

Объемы поэтапного финансирования мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» из бюджета города Пензы

Наименование цели, задачи, мероприятия	**Сумма расходов на мероприятие по годам реализации, тыс. руб.**					
	2015	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
Цель: Улучшение профессионально – квалификационного состава в органах местного самоуправления города Пензы						
Задачи: - Формирование системы получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими; - Формирование качественного кадрового резерва должностей муниципальной службы.						
Организация проведения повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих города Пензы	240	0	448,5	448,5	448,5	448,5
В целом по Программе	**240**	**0**	**339**	**339**	**339**	**339**

Объемы поэтапного финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» из бюджета города Пензы распределяются по годам в разрезе направлений финансирования и мероприятий следующим образом:

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия подпрограммы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)						
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	Всего
Администрация города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	0	0	89	89	89	89	356
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Управление транспорта и связи города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Социальное управление города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Управление культуры города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Управление образования города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Финансовое управление города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Ленинского Района города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Октябрьского района города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Первомайского района города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Управление муниципального имущества администрации	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
города Пензы	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Железнодорожного района города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	0	20	20	20	20	100
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	0	0	10	10	10	10	40
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
Итого			240	0	339	339	339	339	1596

10.2 подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»

ПАСПОРТ
подпрограммы муниципальной программы города Пензы
«Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Наименование подпрограммы	Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы (далее – Подпрограмма)
Ответственный исполнитель программы	Администрации города Пензы
Соисполнители подпрограммы	-Администрация Железнодорожного района города Пензы; -Администрация Ленинского района города Пензы; -Администрация Октябрьского района города Пензы; -Администрация Первомайского района города Пензы; -Социальное управление города Пензы; -Управление образования города Пензы; -Управление культуры города Пензы; -Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы; -Управление транспорта и связи города Пензы; -Финансовое управление города Пензы; -Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы; -Управление муниципального имущества администрации города Пензы; Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы
Цели подпрограммы	Организация системной работы по предупреждению и противодействию коррупции в городе Пензе
Задачи программы	- Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности противодействия коррупции
Целевые показатели подпрограммы	— Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок — Количество проведенных проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы — Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции — Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей

	муниципальных учреждений города Пензы — - Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015-2020 годы
Объем и источники финансирования подпрограммы (по годам)	Объем финансирования по годам составит 1 280 тыс. рублей: 2015 год – 160 тыс. рублей 2016 год – 0 рублей 2017 год – 280 тыс. рублей 2018 год – 280 тыс. рублей 2019 год – 280 тыс. рублей 2020 год – 280 тыс. рублей

10.2.1 Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и обоснование включения в муниципальную программу

Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 №460, обозначила коррупцию серьезной проблемой, препятствующей повышению эффективности муниципального управления. Национальный план противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13.03.2012 N 297, поставил новые актуальные задачи по противодействию коррупции с учетом результатов, достигнутых всеми уровнями власти при выполнении Национального плана противодействия коррупции.

В целях дальнейшей реализации Национальной стратегии противодействия коррупции и Национального плана противодействия коррупции разработана настоящая подпрограмма, определяющая задачи, которые предполагается достичь в сфере противодействия коррупции, и содержащая комплекс мероприятий, планируемых к реализации органами местного самоуправления города Пензы. Эффективность достижения задач будет оцениваться на основании показателей, содержащихся в подпрограмме.

Настоящая подпрограмма призвана продолжить реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции, которые были заложены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции в городе Пензе на 2012 год, утвержденном постановлением администрации города Пензы от 20.02.2012 №171, и не утратили своей актуальности для решения обозначенной проблемы, а также направлена на реализацию усовершенствованных механизмов противодействия коррупции.

10.2.2 Цель, задача подпрограммы

Цель подпрограммы:

- Организация системной работы по предупреждению и противодействию коррупции в городе Пензе.

В рамках достижения поставленной цели планируется следующая задача:

– Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности по противодействию коррупции

10.2.3 Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы рассчитана на период с 2015 по 2020 годы сроком на 6 лет.

10.2.4 Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Пензы по муниципальной программе

Муниципальные бюджетные и автономные учреждения города Пензы не принимают участия в реализации подпрограммы, в связи с чем, отсутствует необходимость в разработке прогноза сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Пензы.

10.2.5 Участие других организаций в реализации подпрограммы

Участие других организаций в реализации подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы» муниципальной программы не предусмотрено.

10.2.6 Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Мероприятия подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» финансируются за счет средств бюджета города Пензы.

Объем финансирования по годам составит 1 280 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 160 тыс. рублей; 2016 год – 0 рублей; 2017 год – 280 тыс. рублей; 2018 год – 280 тыс. рублей; 2019 год – 280 тыс. рублей; 2020 год – 280 тыс. рублей.

Объемы поэтапного финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы» из бюджета города Пензы

Наименование цели, задачи, мероприятия	**Сумма расходов на мероприятие по годам реализации, тыс.руб.**					
	2015	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
Цель: Организация системной работы по предупреждению и противодействию коррупции в городе Пензе						
Задача: Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности противодействия коррупции						
Информационно – просветительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции	0	0	120	120	120	120
Своевременное, полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы	-	-	-	-	-	-
Проведение плановых, внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	-	-	-	-	-	-
Организация проверки достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими	-	-	-	-	-	-
Организация обучения муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений	160	0	160	160	160	160
Проведение обучающих семинаров, для муниципальных служащих по разъяснению положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	-	-	-	-	-	-
Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления города Пензы	-	-	-	-	-	-
Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города Пензы информации о возможной аренде недвижимого имущества, земельных участков, о результатах приватизации, о предстоящих торгах	-	-	-	-	-	-
Проведение проверок надлежащего использования муниципального имущества, находящегося в аренде, безвозмездном пользовании	-	-	-	-	-	-
Проведение инвентаризации муниципального имущества с целью выявления имущества, не используемого для реализации полномочий муниципального образования	-	-	-	-	-	-
В целом по подпрограмме	**160**	**0**	**380**	**380**	**380**	**380**

Объемы поэтапного финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы» из бюджета города Пензы распределяются по годам в разрезе направлений финансирования и мероприятий следующим образом:

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)						
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	Всего
Администрация города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	120	120	120	120	640
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		40	0	30	30	30	30	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Управление транспорта и связи города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Социальное управление города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Управление культуры города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)						
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	Всего
Управление образования города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Финансовое управление города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Железнодорожного района города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)						
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	Всего
Администрация Ленинского района города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Октябрьского района города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Первомайского района города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)						
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	Всего
Управление муниципального имущества администрации города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	50
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		10	0	10	10	10	10	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
Управление градостроительства и архитектуры администрации города Пензы	2.1	Бюджет города Пензы							
	2.2.								
	2.3.								
	2.4.								
	2.5.		0	0	10	10	10	10	40
	2.6.								
	2.7.								
	2.8.								
	2.9.								
	2.10								
Итого			160	0	280	280	280	280	1280

11.Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность реализации муниципальной программы (далее - МП) и ее подпрограмм определяется по каждому году ее реализации.

Расчет эффективности реализации МП.

Эффективность реализации МП ($E_{МП}$) определяется на основе сопоставления степени достижения целевых показателей МП (результативности) и полноты использования запланированных средств:

$$E_{МП} = \frac{R_{МП}}{d_{МП}};$$

где

$R_{МП}$ - степень достижения целевых показателей МП (результативность);

$d_{МП}$ - полнота использования запланированных на реализацию МП средств,

Расчет степени достижения целевых показателей МП и полноты использования средств.

Степень достижения целевых показателей МП определяется как среднеарифметическая величина из показателей результативности по каждому целевому показателю:

$$R_{МП} = \frac{\overset{n}{\underset{i=1}{SUM}}Ri}{n} \times 100;$$

где

Ri - степень достижения i-ого целевого показателя МП,

n - количество показателей МП.

Расчет результативности достижения i-ого целевого показателя МП (Ri) производится на основе сопоставления фактических величин с плановыми:

$$Ri = \frac{Ц^{ф}_{МПi}}{Ц^{п}_{МПi}} \times 100\%;$$

В случае, если планируемый результат достижения целевого показателя МП (Ri) предполагает уменьшение значения, то расчет результативности достижения i-ого целевого показателя МП (Ri) производится на основе сопоставления плановых величин с фактическими:

$$Ri = \frac{Ц^{п}_{МПi}}{Ц^{ф}_{МПi}} \times 100\%;$$

где

$Ц^{ф}_{МПi}$ - фактическое значение i-ого целевого показателя МП в отчетном году,

$Ц^{п}_{МПi}$ - плановое значение i-ого целевого показателя МП в отчетном году.

Показатель полноты использования средств определяется соотношением кассовых расходов по МП в отчетном году с плановыми:

$$d_{МП} = \frac{Д^{ф}_{МП}}{Д^{п}_{МП}} \times 100\%;$$

где

$Д^{ф}_{МП}$ - кассовые расходы по МП в отчетном году (рублей)

$Д^{п}_{МП}$ - плановые расходы на реализацию МП в отчетном году (рублей).

Расчет эффективности реализации подпрограмм МП

Эффективность реализации каждой подпрограммы, входящей в МП, определяется аналогично расчету эффективности МП.

Для оценки эффективности реализации МП устанавливаются следующие критерии:

- если Емп = 1, то эффективность соответствует запланированной, достигнута нормальная эффективность;

- если Емп больше 1, то достигнута высокая эффективность;
- если Емп меньше 1, эффективность реализации МП низкая.

Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» по годам приводится в приложении 8.

Первый заместитель главы администрации города **В.В. Гвоздев**

Приложение 1
к муниципальной программе города Пензы
"Развитие и повышение эффективности муниципальной службы
в городе Пензе на 2015-2020 годы"

Планируемая эффективность муниципальной программы города Пензы
"Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"

Наименование показателя	Планируемый показатель эффективности муниципальной программы по годам реализации					
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"						
Планируемый показатель результативности МП (Эмп)	316,39	108,61	107,23	105,56	104,90	106,06
Суммарная планируемая эффективность (Эпп)	238,53	0,00	103,93	103,02	102,66	103,29
Отклонение	77,86	108,61	3,30	2,54	2,24	2,77
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"»						
Планируемый показатель результативности (Эппj)	100,00	0,00	54,77	54,77	54,77	54,77
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»						
Планируемый показатель результативности (ЗЭппj)	138,53	0,00	49,16	48,25	47,89	48,52

Приложение 2
к муниципальной программе города Пензы
"Развитие и повышение эффективности муниципальной
службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"

Расчет планируемой оценки эффективности муниципальной программы города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы" на 2015 год

Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Показатель базового года	Планируемый показатель	Планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы $\left(Э^{t} = \frac{П_{ц}^{ЦЦ}}{П_{ц}^{ЦЦ}} \cdot 100\%\right)$ $Э_t = \frac{Ц_{ПП}^{П}}{Ц_{ПП}^{б}} \cdot 100\%$	Планируемый показатель результативности подпрограммы $Э_{ППj} = \frac{\sum_{t=1}^{t} Э_{tj}}{t}$	Планируемый объем средств на реализацию муниципальной программы	Коэффициент влияния подпрограммы на эффективность муниципальной программы $q_j = \frac{Ф}{X}$	Суммарная планируемая результативность муниципальной программы $Э_{ПП} = \sum_{j=1}^{m} Э_{ппj} \cdot g_j$	Показатель результативности достижения i-ого целевого показателя муниципальной программы $Э_{ПП} = \frac{Ц_{ПП}^{п}}{Ц_{ПП}^{б}} \times 100\%$	Планируемый показатель результативности муниципальной программы $Э_{ПП} = \frac{\sum_{i=1}^{n} Э_{ПП}}{n} \times 100$
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	135	225	x	x	x	x	x	166,67	x
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	16	20	x	x	x	x	x	125,00	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	x	x	x	x	x	100,00	
Количество обученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	15	16	x	x	x	x	x	106,67	
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	1	6	x	x	x	x	x	600,00	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	1	8	x	x	x	x	x	800,00	x
Итоговое значение (по Программе)	тыс. руб.	x	x	x	x	400 000,000	x	x	x	316,39
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	135	225	166,67	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 1)		x	x	x	166,67	240 000,000	0,6000	100,00	x	x
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	16	20	125,00	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество лобученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	15	16	106,67	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	1	6	600,00	x	x	x	x	x	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	1	8	800,00	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 2)		x	x	x	346,33	160 000,00	0,4000	138,53	x	x

Приложение
к муниципальной программе города Пензы
"Развитие и повышение эффективности муниципальной
службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"

Расчет планируемой оценки эффективности муниципальной программы города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы" на 2016 год

Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Показатель базового года	Планируемый показатель	Планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы $\left(Э^{t}=\frac{Ц_{ц}^{пш}}{Ц_{ц}^{пш}}\cdot 100\%\right)$ $Э_{t}=\frac{Ц_{ппt}^{п}}{Ц_{ппt}^{б}}\cdot 100\%$	Планируемый показатель результативности подпрограммы $Э_{ппj}=\frac{\sum_{i=1}^{t}Э_{ij}}{t}$	Планируемый объем средств на реализацию муниципальной программы	Коэффициент влияния подпрограммы на эффективность муниципальной программы $q_j=\frac{Ф}{X}$	Суммарная планируемая результативность муниципальной программы $Э_{пп}=\sum_{j=1}^{m}Э_{пnj}\cdot q_j$	Показатель результативности достижения i-ого целевого показателя муниципальной программы $Э_{ппi}=\frac{Ц_{ппi}^{п}}{Ц_{ппi}^{б}}\times 100\%$	Планируемый показатель результативнос муниципально программы $Э_{гп}=\frac{\sum_{i=1}^{n}Э_{гпi}}{n}\times 100$
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	x	x	x	x	x	100,00	x
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	20	22	x	x	x	x	x	110,00	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	x	x	x	x	x	100,00	
Количество обученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	x	x	x	x	x	100,00	
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	6	7	x	x	x	x	x	116,67	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	8	10	x	x	x	x	x	125,00	x
Итоговое значение (по Программе)	тыс. руб.	x	x	x	x	0,000	x	x	x	108,61
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	100,00	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 1)		x	x	x	100,00	0,000	0,0000	0,00	x	x
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	20	22	110,00	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество лобученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	6	7	116,67	x	x	x	x	x	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	8	10	125,00	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 2)		x	x	x	110,33	0,00	0,0000	0,00	x	x

Приложение
к муниципальной программе города Пензы
"Развитие и повышение эффективности муниципальной
службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"

Расчет планируемой оценки эффективности муниципальной программы города Пензы
"Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"
на 2017 год

Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Показатель базового года	Планируемый показатель	Планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы $\left(Э^{t} = \frac{П_{ц}^{ЦЦt}}{П_{ц}^{ЦЦt}} \cdot 100\%\right)$ $Э_t = \frac{Ц_{ПТt}^{П}}{Ц_{ПТt}^{б}} \cdot 100\%$	Планируемый показатель результативности подпрограммы $Э_{ПТj} = \frac{\sum_{t=1}^{t} Э_{tj}}{t}$	Планируемый объем средств на реализацию муниципальной программы	Коэффициент влияния подпрограммы на эффективность муниципальной программы $q_j = \frac{Ф}{X}$	Суммарная планируемая результативность муниципальной программы $Э_{ПП} = \sum_{j=1}^{m} Э_{пj} \cdot q_j$	Показатель результативности достижения i-ого целевого показателя муниципальной программы $Э_{ПБ} = \frac{Ц_{ПБ}^{п}}{Ц_{ПБ}^{б}} \times 100\%$	Планируемый показатель результативности муниципальной программы $Э_{ПБ} = \frac{\sum_{i=1}^{n} Э_{ПБ}}{n} \times 100$
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	x	x	x	x	x	100,00	x
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	22	24	x	x	x	x	x	109,09	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	x	x	x	x	x	100,00	
Количество обученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	x	x	x	x	x	100,00	
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	7	8	x	x	x	x	x	114,29	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	*кол-во внедренных информационных технологий*	10	12	x	x	x	x	x	120,00	x
Итоговое значение (по Программе)	тыс. руб.	x	x	x	x	619,000	x	x	x	107,23
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	100,00	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 1)		x	x	x	100,00	339,000	0,5477	54,77	x	x
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	22	24	109,09	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество лобученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	7	8	114,29	x	x	x	x	x	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	*кол-во внедренных информационных технологий*	10	12	120,00	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 2)		x	x	x	108,68	280,00	0,4523	49,16	x	x

Приложение 5
к муниципальной программе города Пензы
"Развитие и повышение эффективности муниципальной
службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"

Расчет планируемой оценки эффективности муниципальной программы города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы" на 2018 год

Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Показатель базового года	Планируемый показатель	Планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы $\left(Э^{t} = \frac{П_{Ц}^{ЩЦ}}{П_{Ц}^{ЩЦ}} \cdot 100\%\right)$ $Э_{t} = \frac{Ц_{ПП}^{П}}{Ц_{ПП}^{б}} \cdot 100\%$	Планируемый показатель результативности подпрограммы $Э_{ППj} = \frac{\sum_{t=1}^{t} Э_{tj}}{t}$	Планируемый объем средств на реализацию муниципальной программы	Коэффициент влияния подпрограммы на эффективность муниципальной программы $q_j = \frac{Ф}{X}$	Суммарная планируемая результативность муниципальной программы $Э_{ПП} = \sum_{j=1}^{m} Э_{ППj} \cdot g_j$	Показатель результативности достижения i-ого целевого показателя муниципальной программы $Э_{ПБ} = \frac{Ц_{ПБ}^{п}}{Ц_{ПБ}^{б}} \times 100\%$	Планируемый показатель результативности муниципальной программы $Э_{ПП} = \frac{\sum_{i=1}^{n} Э_{ПБi}}{n} \times 100$
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	x	x	x	x	x	100,00	x
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	24	25	x	x	x	x	x	104,17	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	x	x	x	x	x	100,00	
Количество обученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	x	x	x	x	x	100,00	
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	8	9	x	x	x	x	x	112,50	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	12	14	x	x	x	x	x	116,67	x
Итоговое значение (по Программе)	тыс. руб.	x	x	x	x	619,000	x	x	x	105,56
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	100,00	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 1)		x	x	x	100,00	339,000	0,5477	54,77	x	x
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	24	25	104,17	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество лобученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	8	9	112,50	x	x	x	x	x	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	12	14	116,67	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 2)		x	x	x	106,67	280,00	0,4523	48,25	x	x

Приложение 6
к муниципальной программе города Пензы
"Развитие и повышение эффективности муниципальной
службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"

Расчет планируемой оценки эффективности муниципальной программы города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы" на 2019 год

Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Показатель базового года	Планируемый показатель	Планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы $\left(Э^t = \frac{П_{ЦЦ}^{ЦЦ}}{П_{Ц}^{ЦЦ}} \cdot 100\%\right)$ $Э_t = \frac{Ц_{ППt}^{П}}{Ц_{ППt}^{б}} \cdot 100\%$	Планируемый показатель результативности подпрограммы $Э_{ППj} = \frac{\sum_{t=1}^{t} Э_{tj}}{t}$	Планируемый объем средств на реализацию муниципальной программы	Коэффициент влияния подпрограммы на эффективность муниципальной программы $q_j = \frac{Ф}{X}$	Суммарная планируемая результативность муниципальной программы $Э_{ПП} = \sum_{j=1}^{m} Э_{ППj} \cdot g_j$	Показатель результативности достижения i-ого целевого показателя муниципальной программы $Э_{ПIi} = \frac{Ц_{ПIi}^{п}}{Ц_{ПIi}^{б}} \times 100\%$	Планируемый показатель результативности муниципальной программы $Э_{ПП} = \frac{\sum_{i=1}^{n} Э_{ПIi}}{n} \times 100$
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	x	x	x	x	x	100,00	x
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	25	26	x	x	x	x	x	104,00	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	x	x	x	x	x	100,00	
Количество обученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	x	x	x	x	x	100,00	
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	9	10	x	x	x	x	x	111,11	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	14	16	x	x	x	x	x	114,29	x
Итоговое значение (по Программе)	тыс. руб.	x	x	x	x	619,000	x	x	x	104,90
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	100,00	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 1)		x	x	x	100,00	339,000	0,5477	54,77	x	x
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	25	26	104,00	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество лобученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	9	10	111,11	x	x	x	x	x	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	14	16	114,29	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 2)		x	x	x	105,88	280,00	0,4523	47,89	x	x

Приложение
к муниципальной программе города Пензы
"Развитие и повышение эффективности муниципальной
службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"

Расчет планируемой оценки эффективности муниципальной программы города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы" на 2020 год

Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Показатель базового года	Планируемый показатель	Планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы $\left(Э^{t} = \frac{П_{ц}^{ПЦ^{t}}}{П_{ц}^{ПЦ^{t}}} \cdot 100\%^{0}\right)$ $Э_{t} = \frac{Ц_{ПП^{t}}^{П}}{Ц_{ПП^{t}}^{б}} \cdot 100\%$	Планируемый показатель результативности подпрограммы $Э_{ППj} = \frac{\sum_{t=1}^{t} Э_{tj}}{t}$	Планируемый объем средств на реализацию муниципальной программы	Коэффициент влияния подпрограммы на эффективность муниципальной программы $q_j = \frac{Ф}{X}$	Суммарная планируемая результативность муниципальной программы $Э_{ПП} = \sum_{j=1}^{m} Э_{ППj} \cdot g_j$	Показатель результативности достижения i-ого целевого показателя муниципальной программы $Э_{ПIi} = \frac{Ц_{ПIi}^{п}}{Ц_{ПIi}^{б}} \times 100\%$	Планируемый показатель результативности муниципальной программы $Э_{ПП} = \frac{\sum_{i=1}^{n} Э_{ПIi}}{n} \times 100$
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа города Пензы "Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы"										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	x	x	x	x	x	100,00	x
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	26	27	x	x	x	x	x	103,85	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	x	x	x	x	x	100,00	
Количество обученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	x	x	x	x	x	100,00	
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	10	12	x	x	x	x	x	120,00	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	16	18	x	x	x	x	x	112,50	x
Итоговое значение (по Программе)	тыс. руб.	x	x	x	x	619,000	x	x	x	106,06
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	чел.	225	225	100,00	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 1)		x	x	x	100,00	339,000	0,5477	54,77	x	x
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверки	26	27	103,85	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%	100	100	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество лобученных муниципальных служащих по вопроса противодействия коррупции	чел.	16	16	100,00	x	x	x	x	x	x
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинары	10	12	120,00	x	x	x	x	x	x
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	кол-во внедренных информационных технологий	16	18	112,50	x	x	x	x	x	x
Итоговое значение (по подпрограмме N 2)		x	x	x	107,27	280,00	0,4523	48,52	x	x

Приложение 8
к муниципальной программе города Пензы
«Развитие и повышение эффективности муниципальной службы
в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Плановое значение $Ц^{п}_{МПi}$	Фактическое значение $Ц^{ф}_{ППi}$	Степень достижения i-показателя, % $R_i = \frac{Ц^{ф}_{МПi}}{Ц^{п}_{МПi}} \times 100\%$ $\left(R_i = \frac{Ц^{п}_{МПi}}{Ц^{ф}_{МПi}} \times 100\%\right)$	Степень достижения целевых показателей $R_{МП} = \frac{SUM\ R_i}{n} \times 100$	Плановые расходы $Д^{п}_{МП}$	Фактические расходы $Д^{ф}_{МП}$	Полнота использования средств $d_{МП} = \frac{Д^{ф}_{МП}}{Д^{п}_{МП}} \times 100\%$	Полнота использования средств $d_{МП} = \frac{Д^{ф}_{МП}}{Д^{п}_{МП}} \times 100\%$	Оценка эффективности реализации МП $E_{МП} = \frac{R_{МП}}{d_{МП}}$
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа города Пензы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество лиц, , получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	человек									
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверок									
Количество проведенных проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы,	%									
Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	человек									
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинаров									
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	Кол-во внедренных информационных технологий									
Итоговое значение (по программе)	тыс. руб.									
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество лиц, , получивших дополнительное профессиональное образование, обучившихся на семинарах и тренингах	человек									
Итоговое значение (по подпрограмме)										
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»										
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверок									
Количество проведенных проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	%									
Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	человек									
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинаров									
Количество внедренных информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	Кол-во внедренных информационных технологий									
Итоговое значение (по подпрограмме)										

где:

$Ц^{п}_{МПi}$ - плановое значение i-ого целевого показателя МП в отчетном году;

$Ц^{ф}_{ППi}$ - фактическое значение i-ого целевого показателя МП в отчетном году;

R_i - степень достижения i-ого целевого показателя МП;

$Д^{п}_{МП}$ - плановые расходы на реализацию МП в отчетном году (рублей);

$Д^{ф}_{МП}$ - фактические расходы по МП в отчетном году (рублей);

$R_{МП}$ - степень достижения целевых показателей МП (результативность);

$d_{МП}$ - полнота использования запланированных на реализацию МП средств;

$E_{МП}$ - эффективность реализации МП

Приложение 9
к муниципальной программе города Пензы
«Развитие и повышение эффективности муниципальной службы
в городе Пензе на 2015-2020 годы»

ПЛАН
реализации муниципальной программы города Пензы на 2015 год
«Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Администрация города Пензы													
№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель (подразделения)	Срок начала реализации	Срок окончания реализации	Ожидаемый результат	Источник финанси-рования	Код бюджетной классификации (бюджет города Пензы)					Финанси-рование, тыс. рублей
							ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	
1.	**Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы**											
1.1.	Организация получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими города Пензы	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение профессионализма муниципальных служащих	Местный бюджет	901	01	04	14 1 2401	240	0
							912	04	08	14 1 2401	240	20
							932	05	05	14 1 2401	240	20
							948	10	06	14 1 2401	240	20
							957	08	04	14 1 2401	240	20
							966	01	04	14 1 2401	240	20
							967	11	05	14 1 2401	240	20
							974	07	09	14 1 2401	240	20
							992	01	06	14 1 2401	240	20
							993	01	13	14 1 2401	240	20
							994	01	13	14 1 2401	240	20
							995	01	13	14 1 2401	240	20
							996	01	13	14 1 2401	240	20
							960	01	04	14 1 2401	240	0
							Итого:					240
1.2.	Организация семинаров для лиц, включенных в кадровый резерв города	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Качественная работа с кадровым резервом	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	Организация тренингов для руководителей органов (иных органов) местного самоуправления	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение эффективности коммуникаций, компетенции руководящего состава	-	-	-	-	-	-	-
1.4.	Организация семинаров для лиц, включенных в резерв управленческих кадров города	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Качественная работа с резервом управленческих кадров	-	-	-	-	-	-	-
						Итого:	-	-	-	-	-	240
2.	**Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы.**											
2.1.	Информационно – просветительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции	Отдел противодействия коррупции администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению муниципальных служащих	Местный бюджет	901	01	04	14 2 2402	240	0
2.2	Своевременное, полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы	Отдел организационно-контрольной работы администрации города Пензы, Руководители структурных подразделений администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы		-	-	-	-	-	-
2.3.	Проведение плановых, внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	Отдел контроля закупок администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение качества контроля в сфере осуществления муниципальных закупок		-	-	-	-	-	-
2.4.	Организация проверки достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	Отдел противодействия коррупции администрации города Пензы, Подразделения администрации города Пензы с правом юридического лица Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Соблюдение муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов		-	-	-	-	-	-

2.5.	Организация обучения муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений	Отдел противодействия коррупции администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение уровня антикоррупционной грамотности муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений	Местный бюджет	901	01	04	14 2 2403	240	40
							912	04	08	14 2 2403	240	10
							932	05	05	14 2 2403	240	10
							948	10	06	14 2 2403	240	10
							957	08	04	14 2 2403	240	10
							966	01	04	14 2 2403	240	10
							967	11	05	14 2 2403	240	10
							974	07	09	14 2 2403	240	10
							992	01	06	14 2 2403	240	10
							993	01	13	14 2 2403	240	10
							994	01	13	14 2 2403	240	10
							995	01	13	14 2 2403	240	10
							996	01	13	14 2 2403	240	10
							960	01	04	14 2 2403	240	0
							Итого:					160
2.6.	Проведение обучающих семинаров, для муниципальных служащих по разъяснению положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел противодействия коррупции администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение уровня знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, в том числе за коррупционные правонарушения		-	-	-	-	-	-
2.7.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления города Пензы	Отдел противодействия коррупции администрации города Пензы, Подразделения администрации города Пензы с правом юридического лица, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение открытости и доступности информации в части размещенных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальном сайте органов местного самоуправления		-	-	-	-	-	-
2.8.	Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города Пензы информации о возможной аренде недвижимого имущества, земельных участков, о результатах приватизации, о предстоящих торгах	Управление муниципального имущества администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Обеспечение открытой для населения города Пензы информации о проводимых сделках с муниципальной недвижимостью		-	-	-	-	-	-
2.9.	Проведение проверок надлежащего использования муниципального имущества, находящегося в аренде, безвозмездном пользовании	Управление муниципального имущества администрации города Пензы	2015 год	2015 год			-	-	-	-	-	-
2.10.	Проведение инвентаризации муниципального имущества с целью выявления имущества, не используемого для реализации полномочий муниципального образования	Управление муниципального имущества администрации города Пензы	2015 год	2015 год			-	-	-	-	-	-
		Итого					-	-	-	-	-	160
						Итого по программе:						400