



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.06.2014 № 686

О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/2 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению здравоохранения города Пензы»

Во исполнение постановления администрации города Пензы от 02.04.2014 № 341/1 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 05.12.2008 №2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», постановления Правительства Пензенской области от 20.01.2014г. №17-пП «О признании утратившими силу отдельных нормативно-правовых актов Правительства Пензенской области», руководствуясь ст.33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/2 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению здравоохранения города Пензы» (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. Исключить в преамбуле постановления, пункте 1.1. Приложения к постановлению слова «Постановлением Правительства Пензенской области от 05.11.2008 N 742-пП "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Пензенской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки».

1.2. Пункт 1.8. Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.8. Размер оплаты труда работников, состоящий из

вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат), не может быть менее минимального размера оплаты труда установленного в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации».

1.3. Дополнить Приложение к постановлению пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. Фонд оплаты труда работников муниципального Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному Учреждению из бюджета города Пензы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.4. Пункт 2.1. Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.1. Штатное расписание муниципального Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных Учреждений не должна превышать 40 процентов.

Основной персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники муниципальных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального

учреждения - работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов) работников (приложение № 1 к настоящему Положению) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений, кроме заместителя главного бухгалтера, устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей. Оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается в соответствии с пятым квалификационным уровнем ПКГ «Служащие третьего уровня».

1.5. Раздел 6 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«6. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера

6.1. Зарботная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается исходя из средней заработной платы работников учреждения за предыдущий финансовый год.

Условия оплаты труда руководителя муниципального Учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Средняя заработная плата руководителя Учреждения не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников Учреждения за отчетный год.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципальных Учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Должностные оклады заместителя руководителя Учреждения, главной медицинской сестры, главного инженера (далее - заместители

руководителя Учреждения) и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

Оплата труда заместителей руководителя, главного бухгалтера, включая размер должностного оклада, наименования и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором и нормативными актами учреждения. Размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей Учреждения с условием, что средняя заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера не превышала среднюю заработную плату руководителя Учреждения за отчетный год.

6.2. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, устанавливаются руководителю Учреждения и заместителям руководителя, главному бухгалтеру с учетом условий труда, определенных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

6.3. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения, за исключением премии, устанавливаются на основании приказа главного распорядителя бюджетных средств с учетом критериев оценки деятельности руководителя муниципального Учреждения.

6.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 Положения».

6.5. Премирование руководителей учреждений осуществляется на основании постановления администрации города.

Решение о премировании принимается на основании представления заместителя главы администрации города, непосредственно координирующего и контролирующего деятельность главного распорядителя, и ходатайства главного распорядителя бюджетных средств, в соответствии с основными критериями и условиями премирования:

- выполнения учреждением показателей его деятельности;
- правильного расходования средств, выделяемых на содержание учреждения, а также отсутствия нарушений по результатам проверки контрольно-счетной палаты Пензенской городской Думы и контрольно-ревизионного отдела Финансового управления города Пензы;
- надлежащей организации работы по своевременному рассмотрению устных и письменных обращений граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения;
- отсутствия нарушений действующего законодательства;
- отсутствия дисциплинарных взысканий в том периоде работы, за

который начисляется премия;

- выполнения правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления учреждением в соответствии с его компетенцией, определенной уставом учреждения;

- отсутствия задолженности по заработной плате;

- участия в реализации муниципальных целевых программ.

- снижение показателей потребления энергоресурсов в сопоставимых условиях;

- обеспечение сбора и хранения ртутьсодержащих ламп.

Премия руководителю выплачивается за фактически отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год».

1.6. Абзац 3 пункта 7.2. Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника. При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.».

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Пензы от 13.02.2014 №140/1 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/2 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению здравоохранения города Пензы».

3. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы (Овчинникова Е.В.) опубликовать постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Макарова А.В. и начальника Управления здравоохранения города Пензы Попкова В.А.

Глава администрации города

Р.Б. Чернов