



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.07.2014 № 805

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 14.01.2014 № 13 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы в сфере закупок»

В соответствии с постановлением администрации города Пензы от 02.04.2014 № 341/1 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки", руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы, Администрация города Пензы постановляет:

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Пензы от 14.01.2014 № 13 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы в сфере закупок» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.7. раздела 1 «Общие положения» дополнить абзацами следующего содержания:

«Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых муниципальным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Органы местного самоуправления, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а

также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений».

1.2. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктами 1.11, 1.12 следующего содержания:

«1.11. Основной персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги, направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники муниципальных учреждений, создающие условия для оказания услуг, направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

1.12. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.»

1.3. Пункт 3.1. раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» после слов «главного бухгалтера» дополнить словами «муниципального учреждения»;

1.4. Пункт 3.2. раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Средняя заработная плата руководителя муниципального учреждения не должна быть ниже одноократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Системы оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений, включая размеры должностных окладов, наименование и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений. При этом размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей учреждения с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров не превышала среднюю заработную плату руководителя данного учреждения за отчетный год».

1.5. Пункт 4.1. раздела 4 «Порядок и условия стимулирования работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»

1.6. Пункт 4.15 раздела 4 «Порядок и условия стимулирования работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.15. Премирование руководителя муниципального учреждения осуществляется на основании постановления администрации города Пензы. При решении вопроса о премировании руководителя муниципального учреждения учитываются результаты деятельности учреждения по критериям оценки и целевым показателям эффективности работы учреждения.

Основными критериями оценки результатов деятельности муниципального учреждения являются:

1) выполнение муниципальным учреждением показателей его деятельности:

- рассмотрение заявок заказчиков, разработка, размещение документации о проведении закупки в сроки и в порядке, определенные постановлением администрации города Пензы от 1.12.2013 № 1469 «О создании муниципального казенного учреждения «Центр закупок города Пензы»;

- осуществление процедур определения поставщика (исполнителя, подрядчика) в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

2) правильное расходование средств, выделяемых на содержание учреждения, а также отсутствия нарушений по результатам проверки контрольно-счетной палаты Пензенской городской Думы и контрольно-ревизионного отдела Финансового управления города Пензы;

3) надлежащая организация работы по своевременному рассмотрению устных и письменных обращений граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения;

4) отсутствие дисциплинарных взысканий в том периоде работы, за который начисляется премия;

5) выполнение правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления учреждением в соответствии с его компетенцией, определенной уставом учреждения;

6) отсутствие задолженности по заработной плате.»

2. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы (Овчинникова Е.В.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пензы С.И. Симонова.

И.о. главы администрации города

Л.Ю. Рябихина