



## Администрация города Пензы

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.08.2015 № 1872

#### **О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 14.04.2009 №526 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы»**

В соответствии с постановлением главы администрации города Пензы от 05.12.2008 №2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки» (с изменениями и дополнениями), и руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

#### **Администрация города Пензы постановляет:**

1. Внести в постановление администрации города Пензы от 14.04.2009 № 526 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы» (далее Постановление) следующие изменения:

1.1. Подпункт «в» пункта 1.3. Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.);».

1.2. Пункт 1.3. Приложения к постановлению дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) определение условий оплаты труда руководителей учреждений, размеров и условий осуществления выплат им стимулирующего характера, исходя из критериев эффективности работы.».

1.3. Пункт 2.7. Приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.7. Заработная плата руководителей учреждений молодежной политики, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя учреждения молодежной политики устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", Комитетом по

физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы с руководителем учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения молодежной политики устанавливается исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей учреждений молодежной политики в соответствии с приказом Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы.

Отнесение учреждений к группе по оплате труда руководителей для определения должностного оклада руководителей учреждений молодежной политики осуществляется в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.

В случае реорганизации учреждения молодежной политики, повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений молодежной политики устанавливается Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы в соответствии с группой по оплате труда учреждения.

Средняя заработная плата руководителя учреждения молодежной политики не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений молодежной политики, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Системы оплаты труда заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, наименование и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений. При этом размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей учреждения с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров не превышала среднюю заработную плату руководителя данного учреждения за отчетный год.».

1.4. Абзац 2 пункта 2.10. Приложения к постановлению изложить в следующей редакции: «Решение о премировании принимается по представлению заместителя главы администрации города, осуществляющего оперативное руководство данным учреждением, и на основании ходатайства Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы исходя из оценки результатов по основным показателям деятельности учреждения

молодежной политики согласно приложению №8 к настоящему Постановлению.».

1.5. Дополнить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы приложением №8 согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

1.6. Дополнить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы приложением №7 согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации, разместить на официальном сайте администрации города Пенза в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по образованию и социальной политике, Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы.

Глава администрации города

Ю.И. Кривов

Приложение №1  
к постановлению администрации  
города Пензы № 1866 от 11.08.15

Приложение №7 к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений молодежной политики города Пензы

### Порядок

**отнесения муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя, к группе по оплате труда руководителей для определения должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя**

1. Настоящий Порядок определяет правила отнесения муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы (далее - Учреждения), в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя, к группе по оплате труда руководителей для определения должностного оклада руководителей Учреждений (далее - Порядок).

2. Группа по оплате труда руководителей Учреждений определяется один раз в год по состоянию на начало календарного года (1 января) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмных показателей масштаба управления Учреждением.

3. Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 1 год.

4. За руководителями Учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются по сумме баллов, набранных Учреждением в соответствии с показателями масштаба управления Учреждением, определенными согласно приложению №1 к Порядку.

6. Отнесение к группам по оплате труда руководителей Учреждений осуществляется в соответствии с приложением №2 к Порядку.

7. Для установления должностных окладов руководителям Учреждений используются следующие повышающие коэффициенты, соответствующие группе по оплате труда руководителей Учреждений:

**Размер повышающего коэффициента соответствующего группе по оплате труда руководителей Учреждений:**

Группа по оплате труда Учреждений	Повышающий коэффициент
-----------------------------------	------------------------

1	1,9
2	1,6
3	1,3
4	1,0

8. Учреждения ежегодно представляют в Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы (далее - Комитет) документы, подтверждающие достижение соответствующих объемных показателей масштаба управления Учреждением, до 28 декабря текущего года с сопроводительным письмом руководителя Учреждения.

Руководители Учреждений несут ответственность за несвоевременность представления указанных документов и за достоверность сведений в представленных документах.

9. Комитет в срок до 31 декабря текущего года проводит проверку представленных руководителями Учреждений документов и издает приказ об отнесении Учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Приложение №1  
к Порядку отнесения муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя к группе по оплате труда руководителей для определения должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя

#### Показатели масштаба управления Учреждением

Показатели масштаба управления	Условия расчета	Количество баллов
1. Количество человек, получающих муниципальную услугу «Организация комплексного решения актуальных социальных проблем молодежи в учреждениях» согласно муниципальному заданию на год	из расчета за каждого человека	0,1
2. Количество городских мероприятий, проведенных учреждением молодежной политики «Организация и проведение общегородских массовых мероприятий по молодежной политике» согласно муниципальному заданию на год.	из расчета за каждое проведенное мероприятие	5

3. Наличие в учреждении служб для молодежи (психологические, юридические, трудоустройства и др.), творческих, спортивных объединений (секций, кружков, студий, клубов и др.), общественных детских и молодежных движений объединений, организаций	из расчета за каждое объединение, службу	5
5. Количество работников в учреждении	- за каждого основного работника, занимающего должность в течение последних 6 месяцев	1
	- за каждого совместителя, занимающего должность в течение последних 6 месяцев	0,5
	- за каждого основного работника, имеющего награды регионального и федерального уровня в сфере молодежной политики	1
	- за каждого совместителя, имеющего награды регионального и федерального уровня в сфере молодежной политики	0,5
6. Наличие оборудованных и используемых в работе с молодежью актового зала, спортивного зала	за каждый вид	10
7. Наличие помещений/зданий в оперативном управлении учреждения, структурных подразделений, филиалов	за каждый вид	20

Приложение №2  
к Порядку отнесения муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя к группе по оплате труда руководителей для определения должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя

Тип (вид) учреждения молодежной политики	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по показателям масштаба управления Учреждением			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа

Учреждения молодежной политики	свыше 300	от 200 до 299	от 100 до 199	до 99
--------------------------------	--------------	------------------	------------------	-------

Первый заместитель  
главы администрации города

В.В. Гвоздев

Приложение №2  
к постановлению администрации  
города Пензы № ~~1108~~ от 11.08.15

Приложение №8 к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений молодежной политики города Пензы

**Перечень  
показателей эффективности деятельности  
муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики,  
в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет  
Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города  
Пензы**

Показатели	Индикаторы	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>	1. Участие учреждения в мероприятиях по молодежной политике, не утвержденных Планом проведения КФСМ общегородских массовых мероприятий по молодежной политике.	Участие в трех и более мероприятиях в месяц – «10 баллов»; Участие в двух мероприятиях в месяц – «5 баллов»; Участие в одном мероприятии в месяц – «3 балла»; Работа в данном направлении не ведется – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
	2. Участие учреждения в региональных мероприятиях по молодежной политике	Участие – «3 балла», работа в данном направлении не ведется – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
	3. Наличие жалоб и негативных оценок деятельности учреждения по оказанию муниципальной	Отсутствие жалоб – «3 балла», наличие жалоб – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально

*В.В. Гвоздев*

услуги				
4. Общая организация работы: - ведение журналов индивидуальных и групповых занятий по оказанию муниципальной услуги; - ведение журнала отзывов об оказании услуги; - проведение инструктажа по технике безопасности с получателями муниципальной услуги; - наличие программного и методического обеспечения.	Отсутствие замечаний – «15 баллов», наличие замечаний – «0 баллов»	Отчет учреждения		Ежеквартально
5. Уровень исполнительской дисциплины. Своевременность выполнения учреждением решений Комитета (приказы, протокол планёрки и т.п.)	Своевременно (отсутствие замечаний в течение года) – «3 балла», несвоевременно – «0 баллов»	Отчет учреждения		Ежеквартально
6. Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности всех видов (бухгалтерская отчетность, еженедельные и ежемесячные отчеты по соревнованиям и т.п.)	Своевременно (отсутствие замечаний в течение года) – «2 балла», несвоевременно – «0 баллов»	Отчет учреждения		Ежеквартально
7. Информационное сопровождение деятельности учреждения (работа официального сайта, соблюдение требований к структуре сайта,	Отсутствие замечаний – «3 балла», наличие замечаний в течение года – «0 баллов»	Отчет учреждения		Ежеквартально

	своевременное обновление информации и т.п.)			
	8. Соблюдение графика работ по подготовке учреждения к отопительному сезону (промывка, опрессовка, ремонт и т.п.)	Отсутствие замечаний уполномоченных органов – «2 балла», наличие замечаний уполномоченных органов – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
	9. Санитарное состояние и благоустройство территории учреждения, соблюдение чистоты и порядка (в соответствии с решением Пензенской городской Думы от 26.06.2009 №66-7/5 «Об утверждении Правил благоустройства, соблюдения чистоты и порядка в городе Пензе»)	Отсутствие в течение года замечаний по санитарному состоянию и благоустройству территории – «3 балла», наличие замечаний – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу 44 баллов				
<b>2. Платные услуги учреждения</b>	1. Работа по расширению перечня платных услуг и увеличению плана по доходам от иной приносящей доход деятельности	Расширение спектра платных услуг, предоставляемых населению. Определяется как увеличение размера доходов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 100% и более – «6 баллов», 80-99% - «5 баллов», 60-79% - «3 балла», 40-59% - «2 балла». При неисполнении плана по доходам	Отчет учреждения	Ежеквартально

		от платных образовательных услуг, предоставляемых населению, на 5 % и более – «-2 балла»		
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по второму разделу 6 баллов				
<b>3. Финансово-экономическая деятельность учреждения</b>	1. Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности и отсутствие дебиторской задолженности	Наличие – «0 баллов», отсутствие – «10 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
	2. Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения (за каждый месяц в целом)	Своевременная выплата – «10 баллов», несвоевременная выплата (с задержкой) – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
	3. Эффективное и целевое использование бюджетным учреждением средств (субсидии)	Отсутствие нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств - «10 баллов», наличие нецелевого использования – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
	4. Отсутствие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами (Контрольно-счетная палата ПГД, контрольно-ревизионное управление Финансового управления и т.п.)	Отсутствие замечаний – «10 баллов», наличие замечаний – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
	5. Своевременное устранение замечаний по результатам проверок финансово-	Замечания устранены – «10 баллов», замечания устранены частично – «2	Отчет учреждения	Ежеквартально

	хозяйственной деятельности контролирующими органами	балла», замечания не устранены – «0 баллов»		
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу 50 баллов				
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по трём разделам 100 баллов				

Полученное суммарное количество баллов соответствует процентам от должностного оклада руководителя при установлении размера премии.»

**Первый заместитель  
главы администрации города**

**В.В. Гвоздев**

*Р.М.*