



Администрация города Пензы

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.05.2019 № 884

**Об утверждении Положения о порядке и условиях премирования работников администрации города Пензы (профессий рабочих)**

В соответствии с пунктом 3.5 Положения об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления города Пензы (профессий рабочих), утвержденного постановлением администрации города Пензы от 27.01.2011 № 40 «О введении новой системы оплаты труда работников органов местного самоуправления города Пензы (профессий рабочих)» и руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

**Администрация города Пензы постановляет:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования работников администрации города Пензы (профессий рабочих) согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Начальнику отдела муниципальной службы и кадров ознакомить сотрудников с Положением о порядке и условиях премирования работников администрации города Пензы (профессий рабочих) под роспись.
3. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Пенза» и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города.

Глава администрации города

**В.Н. Кувайцев**

Приложение  
к постановлению администрации города  
от 13.05.2019 № 884

**Положение  
о порядке и условиях премирования работников  
администрации города Пензы (профессий рабочих)**

1. Настоящее Положение вводится с целью повышения эффективности работы каждого работника администрации города Пензы (профессий рабочих) (далее – работник), материальной заинтересованности работников в получении максимального эффекта от своей деятельности.
2. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда администрации города Пензы в размере до 100 процентов от должностного оклада (оклада) в месяц.
3. Премирование осуществляется по решению первого заместителя главы администрации города Пензы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников, на основании служебной записки по форме согласно приложению к настоящему Положению.
4. Премия выплачивается за добросовестное выполнение работником трудовых обязанностей. Условиями премирования являются:
  - соблюдение должностной инструкции;
  - соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка администрации города;
  - соблюдение Правил охраны труда и пожарной безопасности;
  - отсутствие обоснованных жалоб на работу;
  - отсутствие дисциплинарных взысканий.
5. Размер премии снижается на 10 % по каждому из случаев:
  - ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
  - нарушение Правил внутреннего трудового распорядка администрации города;
  - несоблюдение Правил охраны труда, пожарной безопасности;
  - при наличии дисциплинарного взыскания.
6. Служебные записки представляются в отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы для утверждения первым заместителем главы администрации города либо лицом, его замещающим, и подготовки проекта приказа о премировании.  
Срок представления служебных записок по итогам работы за месяц - до 25 числа каждого месяца.
7. Выплата премии производится на основании приказа первого заместителя главы администрации города.
8. Премия по итогам работы за месяц выплачивается за фактически отработанное время.

Приложение  
к Положению о порядке и условиях  
премирования работников  
администрации города Пензы  
(профессий рабочих)

УТВЕРЖДАЮ  
Первый заместитель главы  
администрации города Пензы

\_\_\_\_\_ С.В. Волков  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Служебная записка  
об установлении размера премии по результатам работы  
работникам администрации города Пензы (профессий рабочих)

\_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения)  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности (профессии)	Размер премии, %	Причина снижения премии

Наименование должности  
руководителя структурного  
подразделения \_\_\_\_\_

ФИО

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_