



Администрация города Пензы

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2014 № 960

**Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе  
Пензе на 2015-2020 годы»**

В целях реализации Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», повышения эффективности и результативности муниципальной службы в городе Пензе, руководствуясь постановлением администрации города Пензы от 19.12.2013 № 1527 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Пензы», статьей 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Начальнику Финансового управления города Пензы при подготовке проекта бюджета города Пензы на очередной финансовый год и плановый период предусмотреть финансирование муниципальной программы, исходя из реальных возможностей бюджета.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.
4. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города по организации деятельности администрации, отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы.

И.о. главы администрации города

Л.Ю. Рябихина

Приложение к  
Постановлению администрации города Пензы

№ 960  
от «15» 08 2014.

**ПАСПОРТ**  
муниципальной программы

Наименование	Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы (далее – Программа)
Ответственный исполнитель программы	Администрация города Пензы
Соисполнители программы	- Администрация Железнодорожного района города Пензы - Администрация Ленинского района города Пензы - Администрация Октябрьского района города Пензы - Администрация Первомайского района города Пензы - Социальное управление города Пензы - Управление образования города Пензы - Управление культуры города Пензы - Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы - Управление транспорта и связи города Пензы - Финансовое управление города Пензы - Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы - Управление муниципального имущества администрации города Пензы
Участники программы	Администрация города Пензы
Подпрограммы программы	- Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы - Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы
Программно-целевые инструменты программы	Программа реализуется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Пензенской области от 10.10.2007 №1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области»
Цели программы	1. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городе Пензе (далее - муниципальная служба) 2. Организация системной работы по предупреждению и противодействию коррупции в городе Пензе
Задачи программы	Задача 1.1 – Формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, формирование качественного кадрового резерва должностей муниципальной службы Задача 2.1 – Развитие и совершенствование правовой основы противодействия коррупции в городе Пензе Задача 2.2 – Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности по противодействию коррупции Задача 2.3 – Совершенствование деятельности по размещению муниципального заказа Задача 2.4 – Обеспечение доступа к сведениям о деятельности органов местного самоуправления Задача 2.5 – Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции
Целевые индикаторы и показатели программы	— Количество лиц, прошедших повышение квалификации, переподготовку, лиц состоящих в кадровом резерве города Пензы, резерве управленческих кадров города Пензы — Количество стажеров, принятых на муниципальную службу в орган местного самоуправления по окончании стажировки

	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Количество проведенных методов оценки (ассесмент) в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в городе Пензе</li> <li>— Количество усовершенствованных, принятых муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в городе Пензе</li> <li>— Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок</li> <li>— Количество проведенных за год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими</li> <li>— Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции</li> <li>— Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы</li> <li>— Количество освещенных в средствах массовой информации материалов о деятельности органов местного самоуправления города Пензы по вопросам противодействия коррупции</li> </ul>
Этапы и сроки реализации программы	2015-2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы	Объем финансирования по годам составит 3 714 тыс. рублей: 2015 год – 619 тыс. рублей 2016 год – 619 тыс. рублей 2017 год – 619 тыс. рублей 2018 год – 619 тыс. рублей 2019 год – 619 тыс. рублей 2020 год – 619 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Повышение профессионализма муниципальных служащих</li> <li>— Качественная работа с кадровым резервом</li> <li>— Качественная работа с управленческим кадровым резервом</li> <li>— Привлечение мотивированных и подготовленных молодых граждан на муниципальную службу</li> <li>— Повышение эффективности коммуникаций, компетенции руководящего состава;</li> <li>— Назначение кандидатов качественно другого уровня. Изменение подхода руководителей к кадровой работе</li> <li>— Совершенствование муниципальной правовой базы, направленной на противодействие коррупции</li> <li>— Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции</li> <li>— Отсутствие в муниципальных нормативных правовых актах, проектах муниципальных нормативных правовых актов администрации города Пензы коррупциогенных факторов</li> <li>— Приведение к единым требованиям к размещению и наполнению разделов официальных сайтов органов местного самоуправления, посвященных вопросам противодействия коррупции</li> <li>— Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению муниципальных служащих</li> <li>— Обеспечение открытого доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления</li> <li>— Полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы</li> <li>— Повышение эффективности работы по рассмотрению обращений по фактам коррупции</li> <li>— Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции</li> <li>— Повышение эффективности контроля в сфере осуществления муниципальных закупок</li> <li>— Соблюдение муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Повышение уровня антикоррупционной грамотности муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений</li> <li>— Повышение уровня знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения</li> <li>— Оптимизация и конкретизация должностных обязанностей муниципальных служащих в должностных инструкциях. Внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</li> <li>— Повышение качества оценочных процедур для проверки уровня знаний муниципальных служащих</li> <li>— Повышение открытости и доступности информации в части размещенных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления</li> <li>— Обеспечение открытости для населения города Пензы информации о проводимых сделках с муниципальной недвижимостью</li> <li>— Создание условий для активного взаимодействия общественных организаций и администрации города Пензы в целях повышения уровня информированности населения, а также обеспечения участия общественности в антикоррупционных мероприятиях</li> <li>— Обеспечение выявления нарушений, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальными служащими муниципальной службы</li> <li>— Обеспечение открытости для населения города Пензы информации о проводимых мероприятиях по предупреждению, пресечению и устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупции в городе Пензе.</li> </ul>
--	--

### 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, основные проблемы и перспективы развития

В настоящее время в работе кадровых служб органов местного самоуправления города Пензы (далее – ОМСУ) используются устаревшие технологии, не ведется целенаправленная работа по привлечению молодых перспективных кадров. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава в городе Пензе необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления кадров, внедрять систему перспективного резерва.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

В ОМСУ при назначении граждан на должности муниципальной службы крайне редко используется кадровый резерв. В целях формирования качественного кадрового состава, своевременного замещения вакантных должностей на муниципальной службе кадровый резерв должен стать одним из основных источников пополнения кадров в ОМСУ.

Приведенные данные свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- дефицит высококвалифицированных специалистов в ОМСУ и недостаточное количество работников, прошедших повышение квалификации в области государственного и муниципального управления;

- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;

- низкий процент лиц, назначаемых для замещения вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурса;

- снижение роли и престижа муниципальной службы в ОМСУ.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы ОМСУ должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

На сегодняшний день наряду с такими серьезными проблемами нашей страны, как кризис экономики и напряженность в обществе особенно остро выделяется вопрос о коррупции.

Коррупция - всепроникающее негативное общественное явление, способное затормозить и даже обратить вспять развитие государства и его административно-территориальных единиц.

Коррупция в социально-экономической сфере приводит к ограничению конкуренции и монополизации целых отраслей деятельности, формированию теневого бизнеса, нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств; коррупция сказывается на инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации, объеме налоговых поступлений в их бюджет, приводит к выборочности при распределении ресурсов, злоупотреблению должностным положением и т.п. Коррупция в политической сфере ведет к узурпации власти политико-олигархическими группами, что неизбежно проявляется в вымывании и (или) игнорировании демократических принципов и институтов в практике государственного управления, снижении правовой защищенности личности, бесцеремонном вторжении в права и свободы человека и гражданина. Коррупция в социокультурной сфере воздействует на менталитет граждан, искажая в сознании людей традиционное понимание общечеловеческих ценностей чести, честности, долга, справедливости, равноправия, подменяя их такой псевдоценностью, как

умение «договориться». Следствием этого становятся укрепление в обществе правового нигилизма и снижение роли права как универсального общественного регулятора общественных отношений, ухудшение социального самочувствия людей, стагнация в социально-экономическом развитии.

Коррупция в качестве глобальной проблемы стала осознаваться мировым сообществом в связи с подписанием группой государств Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию. Российская Федерация, ратифицировав в 2006 году эти соглашения, взяла на себя обязательства принимать меры по снижению уровня коррупции. С 2008 года в России активно развивается отрасль антикоррупционного законодательства, определяющего соответствующие меры на федеральном, региональном и местном уровнях.

Согласно российскому законодательству противодействие коррупции состоит из предупреждения коррупции, включая выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявления, предупреждения, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Если борьба с коррупцией является исключительной прерогативой правоохранительных органов, то профилактика коррупции допускает участие государственных органов субъектов Российской Федерации, институтов гражданского общества, граждан и организаций.

Известно, что борьба с коррупцией в форме уголовного преследования виновных лиц (репрессивные методы) - это борьба не с причинами, а с последствиями коррупции. Поэтому для эффективного противодействия этому явлению необходимо активнее использовать предупредительные (профилактические) меры.

Одним из важнейших направлений антикоррупционной политики стала организация систематического, многоуровневого антикоррупционного анализа нормативных правовых актов и их проектов.

В рамках муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» планируется создать условия и систему обеспечения участия институтов гражданского общества в работе по противодействию коррупции, которая включает в себя:

- работу Общественного совета по профилактике коррупции в городе Пензе, основной задачей которого является обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления города Пензы с институтами гражданского общества в процессе реализации антикоррупционных мер, открытого и публичного обсуждения важнейших проблемных вопросов;

- привлечение общественных организаций, средств массовой информации к работе по противодействию коррупции, в том числе путем материального стимулирования инициативной деятельности таких организаций в этой сфере.

Существенное значение имеют проводимые мероприятия по внедрению системы антикоррупционного воспитания и обучения в образовательных учреждениях, находящихся на территории города Пензы.

Настоящая Программа предусматривает комплекс принципиально новых антикоррупционных мер по профилактике коррупции в городе Пензе.

Основными проблемами в сфере противодействия коррупции являются:

— недостаточное информирование населения о предпринимаемых мерах по противодействию коррупции в городе Пензе;

— недостаточность опыта обращения в правоохранительные органы с имеющейся информацией о фактах коррупции;

— недостаточно активное участие молодежи в профилактике коррупции;

— высокая доля жителей города Пензы, терпимо относящихся к коррупции и расценивающих ее как неперемный атрибут общественных отношений, что неизбежно влечет пассивность в противодействии коррупции.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в ОМСУ. Программа призвана продолжить реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции и совершенствование механизмов противодействия коррупции.

## 2. Цели, задачи и ожидаемые результаты муниципальной программы

Для выполнения целей и задач, определенных настоящей программой, необходим системный подход.

Цели Программы:

— повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городе Пензе (далее - муниципальная служба);

— организация системной работы по предупреждению и противодействию коррупции в городе Пензе.

В рамках поставленных целей планируются следующие задачи:

— формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, формирование качественного кадрового резерва должностей муниципальной службы;

— развитие и совершенствование правовой основы противодействия коррупции в городе Пензе;

— организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности противодействия коррупции;

— совершенствование деятельности по размещению муниципального заказа;

— обеспечение доступа к сведениям о деятельности органов местного самоуправления;

— привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы:

— Повышение профессионализма муниципальных служащих;

— Качественная работа с кадровым резервом;

— Качественная работа с управленческим кадровым резервом;

— Привлечение мотивированных и подготовленных молодых граждан на муниципальную службу;

— Повышение эффективности коммуникаций, компетенции руководящего состава;

— Назначение кандидатов качественно другого уровня. Изменение подхода руководителей к кадровой работе;

— Совершенствование муниципальной правовой базы, направленной на противодействие коррупции;

— Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции;

— Отсутствие в муниципальных нормативных правовых актах, проектах муниципальных нормативных правовых актов администрации города Пензы коррупциогенных факторов;

— Приведение к единым требованиям к размещению и наполнению разделов официальных сайтов органов местного самоуправления, посвященных вопросам противодействия коррупции;

— Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению муниципальных служащих;

— Обеспечение открытого доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления;

— Полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы;

— Повышение эффективности работы по рассмотрению обращений по фактам коррупции;

— Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции;

— Повышение эффективности контроля в сфере осуществления муниципальных закупок;

— Соблюдение муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов;

— Повышение уровня антикоррупционной грамотности муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

— Повышение уровня знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения;

— Оптимизация и конкретизация должностных обязанностей муниципальных служащих в должностных инструкциях. Внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;

— Повышение качества оценочных процедур для проверки уровня знаний муниципальных служащих;

— Повышение открытости сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления;

— Обеспечение открытости для населения города Пензы информации о проводимых сделках с муниципальной недвижимостью;

— Создание условий для активного взаимодействия общественных организаций и администрации города Пензы в целях повышения уровня информированности населения, а также обеспечения участия общественности в антикоррупционных мероприятиях;

— Обеспечение выявления нарушений, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальными служащими муниципальной службы;

— Обеспечение открытости для населения города Пензы информации о проводимых мероприятиях по предупреждению, пресечению и устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупции в городе Пензе.

### 3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Порядковый номер мероприятия программы	Ожидаемые результаты	Единица измерения	2015	2016	2017	2018	2019	2020
					г.	г.	г.	г.	г.	г.
1	Количество лиц, прошедших повышение квалификации, переподготовку, лиц состоящих в кадровом резерве города Пензы, резерве управленческих кадров города Пензы	1.1. 1.2. 1.3. 1.4.	Повышение профессионализма муниципальных служащих; качественная работа с кадровым резервом; повышение эффективности коммуникаций, компетенций руководящего состава; качественная работа с управленческим кадровым резервом	человек	225	225	225	225	225	225
2	Количество стажеров, принятых на муниципальную службу в орган местного самоуправления по окончании стажировки	1.5.	Привлечение мотивированных и подготовленных молодых граждан на муниципальную службу	человек	2	2	2	2	2	2
3	Количество проведенных	1.6.		человек	12	12	12	12	12	12

методов оценки (ассесмент) в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в городе Пензе	Назначение кандидатов качественно другого уровня. Изменение подхода руководителей к кадровой работе															
4	Количество усовершенствованных, принятых муниципальных актов по вопросам противодействия коррупции в городе Пензе	2.1. 2.2. 2.3. 2.4. 2.5. 2.6. 2.7. 2.8. 2.9. 2.14. 2.15. 2.21. 2.22. 2.23. 2.24.	Совершенствование муниципальной правовой базы, направленной на противодействие коррупции; Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции; Отсутствие в муниципальных нормативных правовых актах, проектах муниципальных нормативных правовых актов администрации города Пензы коррупционных факторов; Создание условий для активного по взаимодействию общественных организаций и администрации города Пензы в целях повышения уровня информированности населения и обеспечения участия общественности в выполнении антикоррупционных мероприятий; Обеспечение выявления нарушений, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальными служащими муниципальной службы; Обеспечение открытости для населения города Пензы информации о проводимых мероприятиях по предупреждению, пресечению и устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупции в городе Пензе; Приведение к единым требованиям к размещению и наполнению разделов официальных сайтов	Муниципальные акты	6	7	8	9	10	11						

			<p>органов местного самоуправления, посвященных вопросам противодействия коррупции;</p> <p>Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению муниципальных служащих; обеспечение открытого доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления; полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы;</p> <p>Повышение эффективности работы по рассмотрению обращений по фактам коррупции;</p> <p>Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции;</p> <p>оптимизация и конкретизация должностных обязанностей муниципальных служащих в должностных инструкциях. Внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками; повышение качества оценочных процедур для проверки уровня знаний муниципальных служащих;</p> <p>Количество освещенных в средствах массовой информации материалов о деятельности органов местного самоуправления города Пензы по вопросам противодействия коррупции</p>												
5	Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	2.10. 2.17. 2.18. 2.19. 2.20.	<p>Повышение эффективности контроля в сфере осуществления муниципальных закупок;</p> <p>Обеспечение открытой для населения города Пензы информации о проводимых сделках с муниципальной недвижимостью</p>	проверок	20	22	24	25	26	27					
6	Количество проведенных за	2.11.	Соблюдение муниципальными служащими установленных	проверок	10	11	12	13	14	15					

	год проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими	2.16.	ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов;												
7	Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	2.12.	Повышение уровня антикоррупционной грамотности муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений	муниципальных служащих	16	16	16	16	16	16					
8	Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	2.13.	Повышение уровня знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, в том числе ответственности за коррупционные правонарушения	семинаров	6	7	8	9	10	12					

Данные количественных показателей целевых индикаторов позволяют достичь ожидаемые результаты проведенных мероприятий программы. Об этом свидетельствует оценка планируемой эффективности муниципальной программы (см. раздел 9 программы).

К основным внешним и внутренним факторам реализации муниципальной программы относятся:

- финансово-экономический фактор - недофинансирование мероприятий муниципальной программы со стороны бюджета города Пензы;
- нормативный правовой фактор - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на выполнение мероприятий муниципальной программы;
- организационный и управленческий фактор - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

В целях минимизации указанных факторов в процессе реализации муниципальной программы предусматривается создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и

ответственности, выявления круга приоритетных объектов и субъектов целевого финансирования.

#### **4. Сроки и этапы муниципальной программы.**

Реализация Программы рассчитана на период с 2015 по 2020 годы. Разбивка на этапы не предусмотрена.

#### **5. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы.**

Настоящая муниципальная программа содержит две подпрограммы:

1) Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы.

Подпрограмма включает мероприятия по организации проведения повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих города, организации семинаров для лиц, включенных в кадровый резерв города, организации тренингов для руководителей органов (иных органов) местного самоуправления, организации семинаров для лиц, включенных в резерв управленческих кадров города. Реализация указанных мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления города Пензы. Цель данных мероприятий: формирование команды, способной достигать целей, поставленных вышестоящим руководством. При этом у муниципального служащего вырабатываются следующие компетентности: профессионализм; ориентация на результат; коммуникация; правосознание; эффективное управление; клиентоориентированность. Целью мероприятия по стажировке молодежи в органах местного самоуправления города является привлечение мотивированных и подготовленных молодых граждан на муниципальную службу. Уникальность стажировки в том, что за год работы стажер получает опыт в четырех разных сферах деятельности органа местного самоуправления по своей профессиональной специализации. Такой формат стажировки дает возможность мощного профессионального развития, получения широкого круга деловых контактов и полного погружения в работу муниципального служащего.

Мероприятие по внедрению технологий отбора на муниципальную службу: ассессмент является востребованным и необходимым для отсева внешне «беспроblemных» кандидатов на должности руководителей высшей и главной групп должностей муниципальной службы, а также их заместителей, назначения кандидатов качественно другого уровня, изменения подхода руководителей к кадровой работе. В рамках данного мероприятия планируется: внедрение обязательных процедур оценки претендентов на замещение должностей муниципальной службы: уровень знания

законодательства, владения нормами русского языка и компьютерной грамотностью; определить уровень требований к развитию компетенций муниципальных служащих: ориентация на результат, клиентоориентированность, правосознание.

2) Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы.

В рамках организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений разработана настоящая подпрограмма, включающая следующие мероприятия:

— Подготовка и принятие муниципальных правовых актов администрации города Пензы, направленных на противодействие коррупции;

— Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации города Пензы и должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции;

— Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов;

— Разработка и создание на официальном сайте администрации города Пензы раздела «Противодействие коррупции»;

— Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления города Пензы по вопросам противодействия коррупции;

— Размещение на официальном сайте администрации города Пензы информации в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 № 8 – ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

— Своевременное, полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы;

— Обеспечение приема письменных, устных, электронных обращений физических и юридических лиц, обращений на телефон доверия главы администрации города Пензы о фактах коррупции;

— Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам;

— Проведение плановых, внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок;

— Организация проверки достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы,

муниципальными служащими;

— Организация обучения муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

— Проведение обучающих семинаров для муниципальных служащих по разъяснению положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

— Анализ коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими своих функций;

— Обеспечение участия независимых экспертов при проведении аттестации, квалификационных экзаменов;

— Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходах муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления;

— Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города Пензы информации о возможной аренде недвижимого имущества, земельных участков, о результатах приватизации, о предстоящих торгах;

— Проведение проверок надлежащего использования муниципального имущества, находящегося в аренде, безвозмездном пользовании;

— Проведение инвентаризации муниципального имущества с целью выявления имущества, не используемого для реализации полномочий муниципального образования;

— Разработка действенной системы мер по взаимодействию правоохранительных органов, общественных организаций и граждан в борьбе с коррупционными преступлениями;

— Работа Совета общественности по противодействию «бытовой» коррупции при главе администрации;

— Обеспечение работы механизма обмена информацией с органами власти при проверке лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и замещающих должности муниципальной службы;

— Размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления города Пензы итогов расследований по фактам коррупции среди лиц, замещающих должности муниципальной службы;

— Проведение социологических исследований среди всех социальных слоев населения города Пензы, позволяющих оценить уровень коррупции и эффективность принимаемых антикоррупционных мер.

Указанные мероприятия призваны исключить такие коррупциогенные факторы в организационно-управленческой сфере и кадровой работе, как:

— отсутствие чёткой регламентации деятельности должностных лиц;

— наличие у должностных лиц неоправданно широких распорядительно-разрешительных полномочий;

— распространённость в кадровой политике случаев замещения должностей муниципальной службы не на основании деловых и моральных качеств кандидатов (т.н. «командный» принцип в кадровой политике);

— ложно понимаемые корпоративные интересы (бюрократизм, «круговая порука» и т.д.);

— отсутствие порядка специальной проверки, тестирования на соответствие профессиональным и моральным качествам, формальное отношение к проведению конкурсов на замещение должностей и аттестации;

— затягивание правового и практического решения вопросов о введении специальной проверки лиц, которые являются кандидатами для назначения на коррупционноёмкие должности;

— отсутствие специальных структур, подразделений или должностей, на которых возлагаются обязанности организации работы по предотвращению коррупционных деяний и должностных правонарушений.

Данные мероприятия способствуют развитию компетенции антикоррупционного характера, необходимых для исполнения обязанностей муниципальными служащими, а именно:

— нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону;

— способность выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению;

— готовность принимать участие в проведении экспертизы проектов правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции;

— способность эффективно осуществлять правовое воспитание подчиненных.

Программа призвана продолжить реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции и совершенствование механизмов противодействия коррупции в органах местного самоуправления города Пензы.

## **6. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение целевых показателей муниципальной программы**

Для реализации муниципальной программы изменений правового регулирования не потребуется. Программа реализуется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Пензенской обл. от 10.10.2007 №1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области», Решением Пензенской городской Думы от 22.02.2013 №1141-48/5 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального законодательства в части противодействия коррупции».



Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы города Пензы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Наименование органа местного самоуправления, ответственного за подготовку нормативного правового акта	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
<b>Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы</b>				
1.	Постановление	План мероприятий по развитию муниципальной службы в городе Пензе	Администрация города Пензы	1 квартал 2015,2016,2017, 2018,2019,2020 г.г.
<b>Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы</b>				
2.	Постановление	План мероприятий по противодействию коррупции в администрации города Пензы	Администрация города Пензы	1 квартал 2015,2016,2017, 2018,2019,2020 г.г.

**7. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

Муниципальная программа «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» финансируется за счет средств бюджета города Пензы.

Оценка расходов на реализацию мероприятий программы исходит из рыночной стоимости услуг (работ) организаций города Пензы и Пензенской области.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы приведено в таблице 1.

Таблица 1 Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

№ п/п		Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники финансирования	Администрация города Пензы (указать наименование органа местного самоуправления)										
					Оценка расходов, тыс. рублей										
1		2		3		2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	Всего			
1.1		Муниципальная программа		Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы		4	619	619	619	619	619	619	3714		
1.1		Подпрограмма 1		Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы		339	339	339	339	339	339	339	2034		
1.1		в том числе по мероприятиям		Исполнители (Соисполнители)		-	-	-	-	-	-	-	-		
1.1		Организация повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих города Пензы		Всего по мероприятию		339	339	339	339	339	339	339	2034		
1.1		Администрация города Пензы		Администрация города Пензы		99	99	99	99	99	99	99	594		
1.1		Управление транспорта и связи города Пензы		Управление транспорта и связи города Пензы		20	20	20	20	20	20	20	120		
1.1		Социальное управление города Пензы		Социальное управление города Пензы		20	20	20	20	20	20	20	120		
1.1		Управление культуры города Пензы		Управление культуры города Пензы		20	20	20	20	20	20	20	120		
1.1		Управление образования города Пензы		Управление образования города Пензы		20	20	20	20	20	20	20	120		
1.1		Финансовое управление города Пензы		Финансовое управление города Пензы		20	20	20	20	20	20	20	120		
1.1		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы		20	20	20	20	20	20	20	120		
1.1		Администрация Ленинского района города Пензы		Администрация Ленинского района города Пензы		20	20	20	20	20	20	20	120		
1.1		Администрация Октябрьского района города Пензы		Администрация Октябрьского района города Пензы		20	20	20	20	20	20	20	120		
1.1		Администрация Первомайского района города Пензы		Администрация Первомайского района города Пензы		20	20	20	20	20	20	20	120		



		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
1.5	Стажировка молодежи в органах местного самоуправления города	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
1.6	Внедрение технологий отбора на муниципальную службу: ассессмент	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование	-	-	-	-	-	-	-

20

		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 2	Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы	всего	280	280	280	280	280	280	1680
			бюджет города Пензы	280	280	280	280	280	280	1680
	в том числе по мероприятиям	Исполнители (Соисполнители)	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1	Подготовка и принятие муниципальных правовых актов города Пензы, направленных на противодействие коррупции	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и	финансирование	-	-	-	-	-	-	-

21

		молодежной политике города Пензы	не предусмотрено										
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации города Пензы и должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		противодействия коррупции											
2.3	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4	Разработка и создание на официальном сайте администрации города Пензы раздела «Противодействие коррупции»	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	не предусмотрено								
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		<b>Всего по мероприятию</b>	<b>бюджет города Пензы</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>720</b>
		Администрация города Пензы	бюджет города Пензы	120	120	120	120	120	120	120	720
2.5	Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления города Пензы по вопросам противодействия коррупции	Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального	финансирование	-	-	-	-	-	-	-	-

24

		хозяйства города Пензы	не предусмотрено								
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
2.6	Размещение на официальном сайте администрации города Пензы информации в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 № 8 – ФЗ	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
	Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.7	Своевременное, полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-

25

		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
2.8	Обеспечение приема письменных, устных, электронных обращений физических и юридических лиц, обращений на телефон доверия главы администрации города о фактах коррупции	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального	финансирование	-	-	-	-	-	-	-	-

26

		хозяйства города Пензы	не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
2.9	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-		
2.10	Проведение плановых, внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-

27

		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
2.11	Организация проверки достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального	финансирование	-	-	-	-	-	-	-

28

		хозяйства города Пензы	не предусмотрено							
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
2.12	Организация обучения муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений	<b>Всего по мероприятию</b>	<b>бюджет города Пензы</b>	<b>160</b>	<b>160</b>	<b>160</b>	<b>160</b>	<b>160</b>	<b>160</b>	<b>960</b>
		Администрация города Пензы	бюджет города Пензы	40	40	40	40	40	40	240
		Управление транспорта и связи города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Социальное управление города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Управление культуры города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Управление образования города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Финансовое управление города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Администрация Ленинского района города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Администрация Октябрьского района города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Администрация Первомайского района города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60
Управление муниципального имущества администрации города Пензы	бюджет города Пензы	10	10	10	10	10	10	60		
2.13	Проведение обучающих семинаров, для муниципальных служащих по разъяснению положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и	финансирование	-	-	-	-	-	-	-

29

		молодежной политике города Пензы	не предусмотрено										
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.14	Анализ коррупционных рисков, возникающих при исполнении муниципальными служащими своих должностных обязанностей	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

30

2.15	Обеспечение участия независимых экспертов при проведении аттестации, квалификационных экзаменов	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.16	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления города Пензы	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и	финансирование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

31





		молодежной политике города Пензы	не предусмотрено										
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.20	Разработка действенной системы мер по взаимодействию правоохранительных органов, общественных организаций и граждан в борьбе с коррупционными преступлениями	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

34

2.21	Работа Совета общественности по противодействию «Бытовой» коррупции при главе администрации	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2.22	Обеспечение работы механизма обмена информацией с органами власти при проверке лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и замещающих должности муниципальной	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и	финансирование	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

35

	службы.	молодежной политике города Пензы	не предусмотрено												
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.23	Размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления города Пензы итогов расследований по фактам коррупции среди лиц, замещающих должности муниципальной службы	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

36

2.24	Проведение социологических исследований среди всех социальных слоев населения города Пензы, позволяющих оценить уровень коррупции и эффективность принимаемых антикоррупционных мер	Администрация города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление транспорта и связи города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Социальное управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление культуры города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление образования города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Финансовое управление города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Ленинского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Октябрьского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Первомайского района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация Железнодорожного района города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Управление муниципального имущества администрации города Пензы	финансирование не предусмотрено	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

37

## 8. Анализ рисков реализации муниципальной программы и меры управления рисками

К основным рискам реализации муниципальной программы относятся:

- неэффективное расходование бюджетных средств, несоблюдение сроков реализации программы;

- финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий муниципальной программы со стороны бюджета города Пензы;

- нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на выполнение мероприятий муниципальной программы, изменение структуры и полномочий органов местного самоуправления;

- организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

Минимизировать возможные отклонения в выполнении программных мероприятий и исключить негативные последствия позволят: осуществление рационального управления реализацией муниципальной программы, своевременное внесение в нее изменений, взвешенный подход при принятии решений о корректировке нормативных правовых актов, действующих в сфере реализации муниципальной программы.

К рискам, не поддающимся управлению, относятся различные форс-мажорные обстоятельства.

## 9. Оценка планируемой эффективности муниципальной программы

Оценка планируемой эффективности муниципальной программы применяется в целях проведения оценки планируемой эффективности муниципальной программы (далее - МП) для обоснования необходимости ее утверждения и реализации. Планируемая эффективность определяется по каждому году реализации МП на основе сопоставления планируемого показателя результативности достижения целей МП  $\mathcal{E}_{мп}$  и суммарной планируемой результативности входящих в нее подпрограмм  $\mathcal{E}_{пн}$ .

При этом каждый из показателей должен быть больше 1:

$$\mathcal{E}_{мп} = \mathcal{E}_{пн}, (\mathcal{E}_{мп}, \mathcal{E}_{пн} > 1)$$

где:

$\mathcal{E}_{мп}$  - планируемая результативность МП,

$\mathcal{E}_{пн}$  - суммарная планируемая результативность входящих в МП подпрограмм.

Расчет планируемых показателей результативности МП  $\mathcal{E}_{г}$  есть среднеарифметическая величина из показателей результативности ее целевых показателей и рассчитывается следующим образом:

$$\mathcal{E}_{мп} = \frac{\sum_{i=1}^n \mathcal{E}_{мп_i}}{n} * 100$$

где

$\mathcal{E}_{мп_i}$  - показатель результативности достижения i-ого целевого показателя МП;

n - количество показателей МП.

Показатель результативности достижения i-ого целевого показателя МП рассчитывается как отношение планируемого значения i-ого целевого показателя МП к значению показателя года, предшествующего плановому:

$$\mathcal{E}_{гп_i} = \frac{Ц_{гп_i}^n}{Ц_{гп_i}^6} \cdot 100\%;$$

В случае, если планируемый результат достижения целевого показателя МП предполагает уменьшение значения, то показатель результативности достижения i-ого целевого показателя МП  $\mathcal{E}_{гп_i}$  рассчитывается как отношение значения i-ого показателя в году, предшествующему плановому, к планируемому значению этого целевого показателя

$$\mathcal{E}_{гп_i} = \frac{Ц_{гп_i}^6}{Ц_{гп_i}^n} \cdot 100\%;$$

где

$Ц_{гп_i}^n$  - планируемое значение i-ого целевого показателя МП,

$Ц_{гп_i}^6$  - значение i-ого целевого показателя МП в году, предшествующему плановому.

При оценке результативности МП в первый год ее реализации плановый показатель сравнивается с фактическим значением года, предшествующего плановому.

По второму и последующим годам реализации МП плановый показатель оцениваемого года сравнивается с плановым показателем предшествующего года.

Суммарная планируемая результативность входящих в МП подпрограмм  $\mathcal{E}_{пн}$  определяется как средневзвешенная величина из показателей результативности всех подпрограмм:

$$\mathcal{E}_{пн} = \sum_{j=1}^m \mathcal{E}_{пн_j} \cdot q_j,$$

где

$\mathcal{E}_{пн_j}$  - планируемый показатель результативности j-ой подпрограммы МП;

$q_j$  - весовой коэффициент влияния j-ой подпрограммы на результативность МП.

Весовой коэффициент  $q_j$  определяется как отношение планируемых средств на реализацию j-ой подпрограммы к общей сумме планируемых средств на реализацию МП.

m - количество подпрограмм в МП.

Планируемый показатель результативности j-ой подпрограммы  $\mathcal{E}_{ппj}$  определяется следующим образом:

$$\mathcal{E}_{ппj} = \frac{\sum_{t=1}^t \mathcal{E}_{jt}}{t};$$

где

$\mathcal{E}_{jt}$  - планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы МП,

t - количество целевых показателей в j-ой подпрограмме.

Планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы  $\mathcal{E}_t$  исчисляется как отношение планируемого значения t-ого целевого показателя к значению этого показателя в году, предшествующему плановому.

$$\mathcal{E}_t = \frac{Ц_{пт}^n}{Ц_{пт}^6} \cdot 100\%;$$

В случае, если планируемый результат достижения целевого показателя подпрограммы предполагает уменьшение значения, то планируемый результат достижения t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы  $\mathcal{E}_t$  исчисляется как отношение значения t-ого показателя в году, предшествующему плановому, к планируемому значению этого целевого показателя

$$\mathcal{E}_t = \frac{Ц_{пт}^6}{Ц_{пт}^n} \cdot 100\%;$$

где

$Ц_{пт}^n$  - планируемое значение t-ого целевого показателя j-ой подпрограммы МП,

$Ц_{пт}^6$  - значение целевого t-ого показателя j-ой подпрограммы в году, предшествующему плановому.

При оценке результативности подпрограммы в первый год ее реализации плановый показатель сравнивается с фактическим значением года, предшествующего плановому.

По второму и последующим годам реализации подпрограммы плановый показатель оцениваемого года сравнивается с плановым показателем предшествующего года.

Порядок проведения оценки планируемой результативности МП. Ответственный исполнитель представляет в Управление экономического развития и внешних связей администрации города Пензы расчет планируемой оценки эффективности муниципальной программы.

МП признается эффективной и рекомендуется к утверждению, если по каждому году реализации МП выполняется следующее условие:

$$\mathcal{E}_{гп} = \mathcal{E}_{пп}; \text{ при этом } \mathcal{E}_{гп} = \mathcal{E}_{пп} > 1$$

Допускается отклонение  $\mathcal{E}_{гп}$  от  $\mathcal{E}_{пп}$  не более, чем на 10 процентов.

Оценка планируемой эффективности муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» приведено в таблицах 2,3.

Таблица 2 Планируемая эффективность муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Наименование показателя	Планируемый показатель эффективности МП по годам реализации					2020
	2015	2016	2017	2018	2019	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»						
Планируемый показатель результативности МП (Эмп)	72,4	94,2	94,8	95,8	96,1	95,5
Суммарная планируемая результативность (Эпп)	71,0	99,0	99,1	99,3	99,3	99,2
Отклонение	1,5	4,8	4,3	3,5	3,2	3,7
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»						
Планируемый показатель результативности (Эпп1)	69,8	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»						
Планируемый показатель результативности (Эпп2)	74,0	90,6	91,7	93,2	93,8	92,8

Таблица 3 Планируемая результативность целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	2015	2016	2017	2018	2019	2020
			г.	г.	г.	г.	г.	г.
1	Количество лиц, прошедших повышение квалификации, переподготовку, лиц состоящих в кадровом резерве города Пензы, резерве управленческих кадров города Пензы, резерве управленческих кадров города Пензы	%	84,4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Количество стажеров, принятых на муниципальную службу в орган местного самоуправления по окончании стажировки	%	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
3	Количество проведенных методов оценки (ассессмент) в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в городе Пензе.	%	125,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Количество усовершенствованных, принятых муниципальных актов по вопросам противодействия коррупции в городе Пензе	%	66,7	85,7	87,5	88,9	90,0	90,9
5	Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	%	90,0	90,9	91,7	96,0	96,2	96,3
6	Количество проведенных проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими	%	80,0	90,9	91,7	92,3	92,9	93,3

7	Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	%	33,3	85,7	87,5	88,9	90,0	83,3
9	Количество освещенных в средствах массовой информации материалов о деятельности органов местного самоуправления города Пензы по вопросам противодействия коррупции	%	50	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

## 10. Характеристика подпрограмм муниципальной программы

### 10.1 подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

#### ПАСПОРТ

подпрограммы муниципальной программы города Пензы  
«Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Наименование подпрограммы	Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы (далее – Подпрограмма)
Ответственный исполнитель программы	Администрация города Пензы
Соисполнители подпрограммы	-Администрация Железнодорожного района города Пензы -Администрация Ленинского района города Пензы -Администрация Октябрьского района города Пензы -Администрация Первомайского района города Пензы -Социальное управление города Пензы -Управление образования города Пензы -Управление культуры города Пензы -Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы -Управление транспорта и связи города Пензы -Финансовое управление города Пензы -Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы -Управление муниципального имущества администрации города Пензы
Цели подпрограммы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городе Пензе (далее - муниципальная служба)
Задачи программы	Задача 1 – Формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, формирование качественного кадрового резерва должностей муниципальной службы
Целевые показатели подпрограммы	-Количество лиц, прошедших повышение квалификации, переподготовку, лиц состоящих в кадровом резерве города Пензы, резерве управленческих кадров города Пензы -Количество стажеров, принятых на муниципальную службу в орган местного самоуправления по окончании стажировки -Количество проведенных методов оценки (ассессмент) в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в городе Пензе.
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015-2020 годы

Объем и источники финансирования подпрограммы (по годам)	Объем финансирования по годам составит 2 034 тыс. рублей:
	2015 год – 339 тыс. рублей
	2016 год – 339 тыс. рублей
	2017 год – 339 тыс. рублей
	2018 год – 339 тыс. рублей
	2019 год – 339 тыс. рублей
2020 год – 339 тыс. рублей	

### 10.1.1 Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и обоснование включения в муниципальную программу

В настоящее время в работе кадровых служб органов местного самоуправления города Пензы (далее – ОМСУ) используются устаревшие технологии, не ведется целенаправленная работа по привлечению молодых перспективных кадров. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава в городе Пензе необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и повышения квалификации муниципальных служащих, внедрять систему перспективного резерва.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

В ОМСУ при назначении граждан на должности муниципальной службы крайне редко используется кадровый резерв. В целях формирования качественного кадрового состава, своевременного замещения вакантных должностей на муниципальной службе кадровый резерв должен стать одним из основных источников пополнения кадров в ОМСУ.

Приведенные данные свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- дефицит высококвалифицированных специалистов в ОМСУ и недостаточное количество работников, прошедших повышение квалификации в области государственного и муниципального управления;
- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной

службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;

- низкий процент лиц, назначаемых для замещения вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурса;
- снижение роли и престижа муниципальной службы в ОМСУ.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы ОМСУ должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

Реализация подпрограммы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в ОМСУ.

### 10.1.2 Цели, задачи подпрограммы

Цель подпрограммы - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городе Пензе.

В рамках поставленной цели планируется следующая задача:

- Формирование системы обучения, профессиональной переподготовки, стажировки и повышения квалификации кадров муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих.

### 10.1.3 Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы рассчитана на период с 2015 по 2020 годы сроком на 6 лет.

### 10.1.4 Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Пензы по муниципальной программе

Муниципальные бюджетные и автономные учреждения города Пензы не принимают участия в реализации подпрограммы, в связи с чем отсутствует необходимость в разработке прогноза сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Пензы.

### 10.1.5 Участие других организаций в реализации подпрограммы

Участие других организаций в реализации подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» муниципальной программы не предусмотрено.

### 10.1.6 Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Мероприятия подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» финансируются за счет средств бюджета города Пензы.

Объем финансирования по годам составит 2 034 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 339 тыс. рублей; 2016 год – 339 тыс. рублей; 2017 год – 339 тыс. рублей; 2018 год – 339 тыс. рублей; 2019 год – 339 тыс. рублей; 2020 год – 339 тыс. рублей.

Объемы поэтапного финансирования мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» из бюджета города Пензы

Наименование цели, задачи, мероприятия	Сумма расходов на мероприятие по годам реализации, тыс.руб.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Цель:</b> Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городе Пенза						
<b>Задача 1:</b> Формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, формирование качественного кадрового резерва должностей муниципальной службы						
Организация проведения повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих города Пензы	339	339	339	339	339	339
<b>В целом по Программе</b>	<b>339</b>	<b>339</b>	<b>339</b>	<b>339</b>	<b>339</b>	<b>339</b>

Объемы поэтапного финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» из бюджета города Пензы распределяются по годам в разрезе направлений финансирования и мероприятий следующим образом:

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия подпрограммы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)						Всего
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
Администрация города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	99	99	99	99	99	99	594
	1.2.		0	0	0	0	0		
	1.3.		0	0	0	0	0		
	1.4.		0	0	0	0	0		

Управление транспорта и связи города Пензы	1.5.		0	0	0	0	0	0	
	1.6.		0	0	0	0	0	0	
	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	20	120
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
1.5.	0		0	0	0	0	0		
1.6.	0		0	0	0	0	0		
Социальное управление города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	120	
	1.2.		0	0	0	0	0		0
	1.3.		0	0	0	0	0		0
	1.4.		0	0	0	0	0		0
	1.5.		0	0	0	0	0		0
	1.6.		0	0	0	0	0		0
Управление культуры города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	120	
	1.2.		0	0	0	0	0		0
	1.3.		0	0	0	0	0		0
	1.4.		0	0	0	0	0		0
	1.5.		0	0	0	0	0		0
	1.6.		0	0	0	0	0		0
Управление образования города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	120	
	1.2.		0	0	0	0	0		0
	1.3.		0	0	0	0	0		0
	1.4.		0	0	0	0	0		0
	1.5.		0	0	0	0	0		0
	1.6.		0	0	0	0	0		0
Финансовое управление города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	120	
	1.2.		0	0	0	0	0		0
	1.3.		0	0	0	0	0		0
	1.4.		0	0	0	0	0		0
	1.5.		0	0	0	0	0		0
	1.6.		0	0	0	0	0		0
Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	120	
	1.2.		0	0	0	0	0		0
	1.3.		0	0	0	0	0		0
	1.4.		0	0	0	0	0		0
	1.5.		0	0	0	0	0		0
	1.6.		0	0	0	0	0		0

Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы	1.5.		0	0	0	0	0		
	1.6.		0	0	0	0	0		
	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	120	
	1.2.		0	0	0	0	0		0
	1.3.		0	0	0	0	0		0
	1.4.		0	0	0	0	0		0
1.5.	0		0	0	0	0	0		
1.6.	0		0	0	0	0	0		
Управление муниципального имущества администрации города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	120	
	1.2.		0	0	0	0	0		0
	1.3.		0	0	0	0	0		0
	1.4.		0	0	0	0	0		0
	1.5.		0	0	0	0	0		0
	1.6.		0	0	0	0	0		0
Администрация Железнодорожного района города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	120	
	1.2.		0	0	0	0	0		0
	1.3.		0	0	0	0	0		0
	1.4.		0	0	0	0	0		0
	1.5.		0	0	0	0	0		0
	1.6.		0	0	0	0	0		0
Итого			339	339	339	339	339	339	2 034

**10.2 подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»**

**ПАСПОРТ подпрограммы муниципальной программы города Пензы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»**

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия подпрограммы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)						Всего
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
Администрация Ленинского Района города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	99	99	99	99	99	99	594
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
	1.5.		0	0	0	0	0	0	
	1.6.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Октябрьского района города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	20	120
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	
	1.5.		0	0	0	0	0	0	
	1.6.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Первомайского района города Пензы	1.1.	Бюджет города Пензы	20	20	20	20	20	20	120
	1.2.		0	0	0	0	0	0	
	1.3.		0	0	0	0	0	0	
	1.4.		0	0	0	0	0	0	

Наименование подпрограммы	Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы (далее – Подпрограмма)
Ответственный исполнитель программы	Администрация города Пензы
Соисполнители подпрограммы	-Администрация Железнодорожного района города Пензы; -Администрация Ленинского района города Пензы; -Администрация Октябрьского района города Пензы; -Администрация Первомайского района города Пензы; -Социальное управление города Пензы; -Управление образования города Пензы; -Управление культуры города Пензы; -Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы; -Управление транспорта и связи города Пензы; -Финансовое управление города Пензы; -Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы; -Управление муниципального имущества администрации города Пензы;
Цели подпрограммы	Организация системной работы по предупреждению и противодействию коррупции в городе Пензе
Задачи программы	Задача 1 – Развитие и совершенствование правовой основы противодействия коррупции в городе Пензе Задача 2 – Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности противодействия коррупции



	Задача 3 – Совершенствование деятельности по размещению муниципального заказа Задача 4 – Обеспечение доступа к сведениям о деятельности органов местного самоуправления Задача 5 – Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции
Целевые показатели подпрограммы	— Количество усовершенствованных, принятых муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в городе Пензе — Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок — Количество проведенных проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими — Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции — Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015-2020 годы
Объем и источники финансирования подпрограммы (по годам)	Объем финансирования по годам составит 1 680 тыс. рублей: 2015 год – 280 тыс. рублей 2016 год – 280 тыс. рублей 2017 год – 280 тыс. рублей 2018 год – 280 тыс. рублей 2019 год – 280 тыс. рублей 2020 год – 280 тыс. рублей

#### 10.2.1 Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и обоснование включения в муниципальную программу

Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 №460, обозначила коррупцию серьезной проблемой, препятствующей повышению эффективности муниципального управления. Национальный план противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13.03.2012 N 297, поставил новые актуальные задачи по противодействию коррупции с учетом результатов, достигнутых всеми уровнями власти при выполнении Национального плана противодействия коррупции.

В целях дальнейшей реализации Национальной стратегии противодействия коррупции и Национального плана противодействия коррупции разработана настоящая подпрограмма, определяющая задачи, которые предполагается достичь в сфере противодействия коррупции, и содержащая комплекс мероприятий, планируемых к реализации органами местного самоуправления города Пензы. Эффективность достижения задач будет оцениваться на основании показателей, содержащихся в подпрограмме.

Настоящая подпрограмма призвана продолжить реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции, которые были заложены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции в городе Пензе на 2012 год, утвержденном постановлением администрации города

Пензы от 20.02.2012 №171, и не утратили своей актуальности для решения обозначенной проблемы, а также направлена на реализацию усовершенствованных механизмов противодействия коррупции.

#### 10.2.2 Цели, задачи подпрограммы

Цель подпрограммы - Организация системной работы по предупреждению и противодействию коррупции в городе Пензе.

В рамках достижения поставленной цели планируются следующие задачи:

Задача 1 – Развитие и совершенствование правовой основы противодействия коррупции в городе Пензе

Задача 2 – Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности по противодействию коррупции

Задача 3 – Совершенствование деятельности по размещению муниципального заказа

Задача 4 – Обеспечение доступа к сведениям о деятельности органов местного самоуправления

Задача 5 – Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции

#### 10.2.3 Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы рассчитана на период с 2015 по 2020 годы сроком на 6 лет.

#### 10.2.4 Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Пензы по муниципальной программе

Муниципальные бюджетные и автономные учреждения города Пензы не принимают участия в реализации подпрограммы, в связи с чем, отсутствует необходимость в разработке прогноза сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями города Пензы.

#### 10.2.5 Участие других организаций в реализации подпрограммы

Участие других организаций в реализации подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы» муниципальной программы не предусмотрено.

### 10.2.6 Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Мероприятия подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» финансируются за счет средств бюджета города Пензы.

Объем финансирования по годам составит 1 680 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 280 тыс. рублей; 2016 год – 280 тыс. рублей; 2017 год – 280 тыс. рублей; 2018 год – 280 тыс. рублей; 2019 год – 280 тыс. рублей; 2020 год – 280 тыс. рублей.

Объемы поэтапного финансирования мероприятий подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы» из бюджета города Пензы

Наименование цели, задачи, мероприятия	Сумма расходов на мероприятие по годам реализации, тыс.руб.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Цель:</b> Организация системной работы по предупреждению и противодействию коррупции в городе Пензе						
<b>Задача 1:</b> Развитие и совершенствование правовой основы противодействия коррупции в городе Пензе						
Подготовка и принятие муниципальных правовых актов администрации города Пензы, направленных на противодействие коррупции	-	-	-	-	-	-
Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации города Пензы и должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции	-	-	-	-	-	-
Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов	-	-	-	-	-	-
<b>Задача 2:</b> Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности противодействия коррупции						
Разработка и создание на официальном сайте администрации города Пензы раздела «Противодействие коррупции»	-	-	-	-	-	-
Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления города Пензы по вопросам противодействия коррупции	120	120	120	120	120	120
Размещение на официальном сайте администрации города Пензы информации в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 № 8 – ФЗ	-	-	-	-	-	-
Своевременное, полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации города Пензы	-	-	-	-	-	-
Обеспечение приема письменных, устных, электронных обращений физических и юридических лиц, обращений на телефон доверия главы администрации города о фактах коррупции	-	-	-	-	-	-
Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, и своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	-	-	-	-	-	-

Проведение плановых, внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	-	-	-	-	-	-
Организация проверки достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими	-	-	-	-	-	-
Организация обучения муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений	160	160	160	160	160	160
Проведение обучающих семинаров, для муниципальных служащих по разъяснению положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	-	-	-	-	-	-
Анализ коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими своих должностных обязанностей	-	-	-	-	-	-
Обеспечение участия независимых экспертов при проведении аттестации, квалификационных экзаменов	-	-	-	-	-	-
Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальных сайтах органов местного самоуправления города Пензы	-	-	-	-	-	-
Разработка действенной системы мер по взаимодействию правоохранительных органов, общественных организаций и граждан в борьбе с коррупционными преступлениями	-	-	-	-	-	-
Работа Совета общественности по противодействию «Бытовой» коррупции при главе администрации	-	-	-	-	-	-
<b>Задача 3: Совершенствование деятельности по размещению муниципального заказа</b>						
Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города Пензы информации о возможной аренде недвижимого имущества, земельных участков, о результатах приватизации, о предстоящих торгах	-	-	-	-	-	-
Проведение проверок надлежащего использования муниципального имущества, находящегося в аренде, безвозмездном пользовании	-	-	-	-	-	-
Проведение инвентаризации муниципального имущества с целью выявления имущества, не используемого для реализации полномочий муниципального образования	-	-	-	-	-	-
<b>Задача 4: Обеспечение доступа к сведениям о деятельности органов местного самоуправления</b>						
Обеспечение работы механизма обмена информацией с органами власти при проверке лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и замещающих должности муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
Размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления города Пензы итогов расследований по фактам коррупции среди лиц, замещающих должности муниципальной службы	-	-	-	-	-	-
<b>Задача 5: Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции</b>						
Проведение социологических исследований среди всех социальных слоев населения города Пензы, позволяющих оценить уровень коррупции и эффективность принимаемых антикоррупционных мер	-	-	-	-	-	-
<b>В целом по подпрограмме</b>	<b>280</b>	<b>280</b>	<b>280</b>	<b>280</b>	<b>280</b>	<b>280</b>

Объемы поэтапного финансирования мероприятий подпрограммы 2  
«Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»  
из бюджета города Пензы распределяются по годам в разрезе направлений  
финансирования и мероприятий следующим образом:

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирова ния	Объем финансирования (тысяч рублей)						Всего
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
Администрация города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	360
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		120	120	120	120	120	120	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		40	40	40	40	40	40	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	
Управление транспорта и связи города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирова ния	Объем финансирования (тысяч рублей)						Всего
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
Социальное управление города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	
Управление культуры города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)					Всего	
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.		2020г.
Управление образования города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	
Финансовое управление города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)					Всего	
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.		2020г.
Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Железнодорожного района города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирова ния	Объем финансирования (тысяч рублей)						Всего
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
Администрация Ленинского района города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	
Администрация Октябрьского района города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирова ния	Объем финансирования (тысяч рублей)						Всего
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
Администрация Первомайского района города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	
Управление жилищно- коммунального хозяйства города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	

Исполнители (соисполнители) мероприятий	Порядковый номер мероприятия программы	Источник финансирования	Объем финансирования (тысяч рублей)						Всего
			2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
Управление муниципального имущества администрации города Пензы	2.1.	Бюджет города Пензы	0	0	0	0	0	0	60
	2.2.		0	0	0	0	0	0	
	2.3.		0	0	0	0	0	0	
	2.4.		0	0	0	0	0	0	
	2.5.		0	0	0	0	0	0	
	2.6.		0	0	0	0	0	0	
	2.7.		0	0	0	0	0	0	
	2.8.		0	0	0	0	0	0	
	2.9.		0	0	0	0	0	0	
	2.10.		0	0	0	0	0	0	
	2.11.		0	0	0	0	0	0	
	2.12.		10	10	10	10	10	10	
	2.13.		0	0	0	0	0	0	
	2.14.		0	0	0	0	0	0	
	2.15.		0	0	0	0	0	0	
	2.16.		0	0	0	0	0	0	
	2.17.		0	0	0	0	0	0	
	2.18.		0	0	0	0	0	0	
	2.19.		0	0	0	0	0	0	
	2.20.		0	0	0	0	0	0	
	2.21.		0	0	0	0	0	0	
	2.22.		0	0	0	0	0	0	
	2.23.		0	0	0	0	0	0	
	2.24.		0	0	0	0	0	0	
Итого			280	280	280	280	280	280	1680

### 11. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность реализации муниципальной программы (далее - МП) и ее подпрограмм определяется по каждому году ее реализации.

Расчет эффективности реализации МП.

Эффективность реализации МП ( $E_{мп}$ ) определяется на основе сопоставления степени достижения целевых показателей МП (результативности) и полноты использования запланированных средств:

$$E_{мп} = \frac{R_{мп}}{d_{мп}};$$

где

$R_{мп}$  - степень достижения целевых показателей МП (результативность);

$d_{мп}$  - полнота использования запланированных на реализацию МП средств,

Расчет степени достижения целевых показателей МП и полноты использования средств.

Степень достижения целевых показателей МП определяется как среднеарифметическая величина из показателей результативности по каждому целевому показателю:

$$R_{мп} = \frac{\sum_{i=1}^n Ri}{n} \times 100;$$

где

$R_i$  - степень достижения  $i$ -ого целевого показателя МП,

$n$  - количество показателей МП.

Расчет результативности достижения  $i$ -ого целевого показателя МП ( $R_i$ ) производится на основе сопоставления фактических величин с плановыми:

$$R_i = \frac{\Pi_{мп}^{\phi}}{\Pi_{мп}^{\text{п}}} \times 100\%;$$

В случае, если планируемый результат достижения целевого показателя МП ( $R_i$ ) предполагает уменьшение значения, то расчет результативности достижения  $i$ -ого целевого показателя МП ( $R_i$ ) производится на основе сопоставления плановых величин с фактическими:

$$R_i = \frac{\Pi_{мп}^{\text{п}}}{\Pi_{мп}^{\phi}} \times 100\%;$$

где

$\Pi_{мп}^{\phi}$  - фактическое значение  $i$ -ого целевого показателя МП в отчетном году,

$\Pi_{мп}^{\text{п}}$  - плановое значение  $i$ -ого целевого показателя МП в отчетном году.

Показатель полноты использования средств определяется соотношением кассовых расходов по МП в отчетном году с плановыми:

$$d_{мп} = \frac{D_{мп}^{\phi}}{D_{мп}^{\text{п}}} \times 100\%;$$

где

$D_{мп}^{\phi}$  - кассовые расходы по МП в отчетном году (рублей)

$D_{мп}^{\text{п}}$  - плановые расходы на реализацию МП в отчетном году (рублей).

Расчет эффективности реализации подпрограмм МП

Эффективность реализации каждой подпрограммы, входящей в МП, определяется аналогично расчету эффективности МП.

Для оценки эффективности реализации МП устанавливаются

следующие критерии:

- если  $E_{мп} = 1$ , то эффективность соответствует запланированной, достигнута нормальная эффективность;
- если  $E_{мп}$  больше 1, то достигнута высокая эффективность;
- если  $E_{мп}$  меньше 1, эффективность реализации МП низкая.

Расчет оценки эффективности реализации муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы» по годам приводится в таблице 4

Таблица 4 Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Плановое значение Ц <sup>п</sup> <sub>МП</sub>	Фактическое значение Ц <sup>ф</sup> <sub>МП</sub>	Степень достижения i-показателя, % $R_i = \frac{Ц_{ф}}{Ц_{п}} \times 100\%$ $(R_i = \frac{Ц_{ф}}{Ц_{п}} \times 100\%)$	Степень достижения целевых показателей $R_{мп} = \frac{\sum R_i}{n} \times 100\%$	Плановые расходы Д <sup>п</sup> <sub>МП</sub>	Фактические расходы Д <sup>ф</sup> <sub>МП</sub>	Полнота использования средств $d_{мп} = \frac{Д_{ф}}{Д_{п}} \times 100\%$	Полнота использования средств $d_{мп} = \frac{Д_{ф}}{Д_{п}} \times 100\%$	Оценка эффективности реализации и МП $E_{мп} = \frac{R_{мп}}{d_{мп}}$
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>Муниципальная программа города Пензы «Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»</b>										
Количество лиц, прошедших повышение квалификации, переподготовку, лиц состоящих в кадровом резерве города Пензы, резерве управленческих кадров города Пензы, лиц состоящих в кадровом резерве города Пензы, резерве управленческих кадров города Пензы	человек									
Количество стажеров, принятых на муниципальную службу в орган местного самоуправления по окончании стажировки	человек									
Количество проведенных методов оценки (ассесмент) в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в городе Пензе.	человек									
Количество усовершенствованных, принятых муниципальных актов по вопросам противодействия коррупции в городе Пензе	муниципальные акты									
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверок									
Количество проведенных проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы,	проверок									

муниципальными служащими										
Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	муниципальные служащие									
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинаров									
Итоговое значение (по программе)	тыс. руб.									
<b>Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»</b>										
Количество обученных работников органов местного самоуправления города Пензы, лиц состоящих в кадровом резерве города Пензы, резерве управленческих кадров города Пензы	человек									
Количество стажеров, принятых на муниципальную службу в орган местного самоуправления по окончании стажировки	человек									
Количество проведенных методов оценки (ассесмент) в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в городе Пензе.	человек									
Итоговое значение (по подпрограмме)										
<b>Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы»</b>										
Количество усовершенствованных, принятых муниципальных актов по вопросам противодействия коррупции в городе Пензе	акты									
Количество плановых и внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	проверок									
Количество проведенных проверок достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими	проверок									
Количество обученных муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции	муниципальные служащие									
Количество проведенных обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений города Пензы	семинаров									
Итоговое значение (по подпрограмме)										

ГДЕ:

**ПЛАН**  
реализации муниципальной программы города Пензы на 2015 год  
«Развитие и повышение эффективности муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы»

Администрация города Пензы														
№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель (подразделения)	Срок начала реализации	Срок окончания реализации	Ожидаемый результат	Источник финансирования	Код бюджетной классификации (бюджет города Пензы)					Финансирование, тыс. рублей		
							ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР			
<b>Развитие муниципальной службы в городе Пензе на 2015-2020 годы</b>														
1.1.	Организация проведения повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих города	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение профессионализма муниципальных служащих	Местный бюджет	901	01	04	14	1	2401	240	99
912							04	08	14	1	2401	240	20	
932							05	05	14	1	2401	240	20	
948							10	06	14	1	2401	240	20	
957							08	04	14	1	2401	240	20	
966							01	04	14	1	2401	240	20	
967							11	05	14	1	2401	240	20	
974							07	09	14	1	2401	240	20	
992							01	06	14	1	2401	240	20	
993							01	13	14	1	2401	240	20	
994							01	13	14	1	2401	240	20	
995							01	13	14	1	2401	240	20	
996	01	13	14	1	2401	240	20							
Итого:														339
1.2.	Организация семинаров для лиц, включенных в кадровый резерв города	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Качественная работа с кадровым резервом	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	Организация тренингов для руководителей органов (иных органов) местного самоуправления	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение эффективности коммуникаций, компетенции руководящего состава	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.	Организация семинаров для лиц,	Отдел муниципальной службы и	2015 год	2015 год	Качественная работа с	-	-	-	-	-	-	-	-	-

63

62

Ц<sub>мп</sub><sup>п</sup> - плановое значение i-ого целевого показателя МП в отчетном году;  
Ц<sub>мп</sub><sup>ф</sup> - фактическое значение i-ого целевого показателя МП в отчетном году;  
R<sub>п</sub> - степень достижения i-ого целевого показателя МП;  
Д<sub>мп</sub><sup>п</sup> - плановые расходы на реализацию МП в отчетном году (рублей);  
Д<sub>мп</sub><sup>ф</sup> - фактические расходы по МП в отчетном году (рублей);  
R<sub>мп</sub> - степень достижения целевых показателей МП (результативность);  
d<sub>мп</sub> - полнота использования запланированных на реализацию МП средств;  
E<sub>мп</sub> - эффективность реализации МП

**И.о. первого заместителя  
главы администрации города**

**Л.Ю. Рябихина**



	включенных в резерв управленческих кадров города	кадров администрации города Пензы			резервом управленческих кадров																
1.5.	Стажировка молодежи в органах местного самоуправления города	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Привлечение мотивированных и подготовленных молодых граждан на муниципальную службу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.6.	Внедрение технологий отбора на муниципальную службу: ассессмент	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Назначения кандидатов качественно другого уровня. Изменение подхода руководителей к кадровой работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Итого:						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	339	
<b>Противодействие коррупции в городе Пензе на 2015-2020 годы.</b>																					
2.1.	Подготовка проектов муниципальных правовых актов города Пензы, направленных на противодействие коррупции	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Отдел по работе с административными органами, общественными объединениями и религиозными организациями администрации города Пензы, Правовое управление администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города	2015 год	2015 год	Совершенствование муниципальной правовой базы, направленной на противодействие коррупции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.2.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации города Пензы и должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных	Правовое управление администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города	2015 год	2015 год	Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

64

	нарушений в сфере противодействия коррупции																				
2.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов	Правовое управление администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города	2015 год	2015 год	Отсутствие в муниципальных нормативных правовых актах, проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации города Пензы коррупционных факторов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.4.	Разработка и создание на официальном сайте администрации города Пензы раздела «Противодействие коррупции»	Информационно-аналитический отдел администрации города Пензы, Отдел делопроизводства и хозяйственного обеспечения администрации города Пензы, Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Приведение к единым требованиям к размещению и наполнению официальных сайтов органов власти, посвященных вопросам противодействия коррупции.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.5.	Освещение в средствах массовой информации деятельности органов местного самоуправления города Пензы по вопросам противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Информационно-аналитический отдел администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционному поведению муниципальных служащих	Местный бюджет	901	01	04	14	2	2402	240	120							
2.6.	Размещение на официальном сайте администрации города Пензы информации в соответствии с требованиями Федерального закона от 09.02.2009 № 8 – ФЗ	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Информационно-аналитический отдел администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Обеспечение открытого доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.7.	Своевременное, полное размещение информации о предоставляемых муниципальных услугах на официальном сайте администрации	Отдел организационно-контрольной работы администрации города Пензы, Информационно-аналитический	2015 год	2015 год	Полное размещение информации о предоставляемых муниципальных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

65

	города Пензы	отдел администрации города Пензы, Руководители структурных подразделений администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы			услугах на официальном сайте администрации города Пензы														
2.8.	Обеспечение приема письменных, устных, электронных обращений физических и юридических лиц, обращений на телефон доверия главы администрации города о фактах коррупции	Отдел организационно-контрольной работы администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение эффективности работы по рассмотрению обращений по фактам коррупции		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.9.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.10.	Проведение плановых, внеплановых проверок в сфере осуществления муниципальных закупок	Управление тарифной политики, нормирования и контроля в сфере закупок администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение качества контроля в сфере осуществления муниципальных закупок		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.11.	Организация проверки достоверности данных, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Подразделения администрации города Пензы с правом юридического лица Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Соблюдение муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликтов интересов		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.12.	Организация обучения муниципальных служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Иные органы местного	2015 год	2015 год	Повышение уровня антикоррупционной грамотности муниципальных	Местный бюджет	901	01	04	14 2 2403	240	40							
							912	04	08	14 2 2403	240	10							
							932	05	05	14 2 2403	240	10							
							948	10	06	14 2 2403	240	10							

66

	правонарушений	самоуправления города Пензы			служащих, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений		957	08	04	14 2 2403	240	10							
							966	01	04	14 2 2403	240	10							
							967	11	05	14 2 2403	240	10							
							974	07	09	14 2 2403	240	10							
							992	01	06	14 2 2403	240	10							
							993	01	13	14 2 2403	240	10							
							994	01	13	14 2 2403	240	10							
							995	01	13	14 2 2403	240	10							
							996	01	13	14 2 2403	240	10							
							Итого:					160							
2.13.	Проведение обучающих семинаров, для муниципальных служащих по разъяснению положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение уровня знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, в том числе за коррупционные правонарушения		-	-	-	-	-	-							
2.14.	Анализ коррупционных рисков, возникающих при исполнении муниципальными служащими своих должностных обязанностей	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Оптимизация и конкретизация функций муниципальных служащих в должностных инструкциях. Внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками		-	-	-	-	-	-							
2.15.	Обеспечение участия независимых экспертов при проведении аттестации, квалификационных экзаменов	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Улучшение качества оценочных процедур для проверки уровня знаний муниципальных служащих		-	-	-	-	-	-							
2.16.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на	Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Подразделения администрации	2015 год	2015 год	Повышение открытости и доступности информации в части размещенных сведений		-	-	-	-	-	-							

67

	официальных сайтах органов местного самоуправления города Пензы	города Пензы с правом юридического лица, Иные органы местного самоуправления города Пензы			о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходов муниципальных служащих на официальном сайте органов местного самоуправления													
2.17.	Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города Пензы информации о возможной аренде недвижимого имущества, земельных участков, о результатах приватизации, о предстоящих торгах	Управление муниципального имущества администрации города Пензы	2015 год	2015 год														
2.18.	Проведение проверок надлежащего использования муниципального имущества, находящегося в аренде, безвозмездном пользовании	Управления муниципального имущества администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Обеспечение открытой для населения города Пензы информации о проводимых сделках с муниципальной недвижимостью													
2.19.	Проведение инвентаризации муниципального имущества с целью выявления имущества, не используемого для реализации полномочий муниципального образования	Управления муниципального имущества администрации города Пензы	2015 год	2015 год														
2.20.	Разработка действенной системы мер по взаимодействию правоохранительных органов, общественных организаций и граждан в борьбе с коррупционными преступлениями	Отдел по работе с административными органами, общественными объединениями и религиозными организациями администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение уровня информационной прозрачности деятельности администрации города Пензы													
2.21.	Работа Совета общественности по противодействию «Бытовой» коррупции при главе администрации	Отдел по работе с административными органами, общественными объединениями и религиозными организациями администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Улучшение качества условий по взаимодействию общественных организаций и администрации города													

68

					Пензы по повышению уровня информированности населения и обеспечения общественного участия в выполнении антикоррупционных мероприятий														
2.22.	Обеспечение работы механизма обмена информацией с органами власти при проверке лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и замещающих должности муниципальной службы	Отдел по работе с административными органами, общественными объединениями и религиозными организациями администрации города Пензы	2015 год	2015 год	Повышение качества выявления ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой														
2.23.	Размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления города Пензы итогов расследований по фактам коррупции среди лиц, замещающих должности муниципальной службы	Отдел по работе с административными органами, общественными объединениями и религиозными организациями администрации города Пензы Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Пензы, Информационно-аналитический отдел администрации города Пензы, Иные органы местного самоуправления города Пензы	2015 год	2015 год	Обеспечение открытой для населения города Пензы информации о проводимых мероприятиях по предупреждению, пресечению и устранению причин и усилий, способствующих возникновению коррупции в городе Пензе														
2.24.	Проведение социологических исследований среди всех социальных слоев населения города Пензы, позволяющих оценить уровень коррупции и эффективность принимаемых антикоррупционных мер	Отдел по работе с административными органами, общественными объединениями и религиозными организациями администрации города Пензы	2015 год	2015 год															
Итого																		280	
Итого по программе:																			619

69