



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.12.2016 № 2233

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере «Физическая культура и спорт»

Руководствуясь ст. 135 Трудового кодекса РФ, Бюджетным кодексом РФ, Приказом Министерства спорта России от 30.05.2014 N 382 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации по видам экономической деятельности», Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Постановлением Главы Администрации г. Пензы от 05.12.2008 N 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере «Физическая культура и спорт» (далее – Положение) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации, определенном для официального опубликования

муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пензы по социальной политике и развитию местного самоуправления, Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы.

Глава администрации города

В.Н. Кувайцев

Приложение
к Постановлению
Администрации города Пензы
от 15.12. 2016 г. N 2833

Положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере «Физическая культура и спорт»

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений города Пензы (далее - муниципальные автономные учреждения), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития физической культуры и спорта в городе Пензе.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом Министерства спорта России от 30.05.2014 N 382 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации по видам экономической деятельности», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2016 год», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 29.12.2007 N 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих

учреждениях», зарегистрированными в Минюсте России 01.02.2008 N 11081, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Месячная заработная плата работника муниципального автономного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера;
- г) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- е) мнения представительного органа работников.

2.3. Фонд оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным автономным учреждениям из местного бюджета, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.4. Штатные расписания муниципальных автономных учреждений утверждаются руководителями муниципальных автономных учреждений и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих) данных учреждений.

2.5. Муниципальные автономные учреждения, в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников муниципальных автономных учреждений, самостоятельно определяют размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

Размеры окладов (должностных окладов) работников (приложение N 1 к настоящему Положению) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и уровням.

2.6. Положениями об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений может быть предусмотрено установление надбавок к

окладам (должностным окладам), ставкам работников муниципальных автономных учреждений, имеющих ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям, а также персональной надбавки конкретному работнику.

2.7. Персональные надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются работникам муниципальных автономных учреждений с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.8. Персональные надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.9. Применение надбавок не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.10. Выплаты компенсационного характера.

2.10.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников.

2.10.2. В муниципальных автономных учреждениях устанавливаются выплаты компенсационного характера аналогичного Перечню, утвержденному Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации для федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений.

2.10.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.10.4. Руководители муниципальных автономных учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленной трудовым законодательством Российской Федерации.

Оплата труда в повышенном размере работников муниципальных автономных учреждений устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

2.10.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.10.6. Оплата труда работников муниципальных автономных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере производится по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.10.7. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника муниципального автономного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.10.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам муниципальных автономных учреждений за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час в ночное время.

2.10.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам муниципальных автономных учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.11. Выплаты стимулирующего характера.

2.11.1. В муниципальных автономных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.11.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

2.11.3. При разработке показателей и критериев эффективности работы рекомендуется полностью или частично учитывать методические рекомендации по разработке органами государственной власти и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные приказом Минздрава России от 28 июня 2013 N 421, приказом Минтруда России от 1 июля 2013 N 287 и приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 N 920, письмом Минобрнауки России от 20 июня 2013 N АП-1073/02.

2.11.4. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

2.11.5. Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется локальными нормативными актами муниципальных автономных учреждений с обязательным указанием причины.

2.12. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.13. При заключении трудовых договоров с работниками используется примерная форма трудового договора с работником учреждения, приведенная в приложении N 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, и рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта», утвержденные Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р.

3. Условия оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей муниципальных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Средняя заработная плата руководителя муниципального учреждения не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год.

3.3. Размер должностного оклада руководителя муниципального автономного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального автономного учреждения.

3.4. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных автономных учреждений, за исключением премии, выплачиваются на основании приказа Комитета по физической культуре, спорту и молодежной

политике города Пензы, если иное не установлено правовыми актами администрации города Пензы, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

3.5. Премия руководителю муниципальных автономных учреждений устанавливается постановлением администрации города Пензы исходя из оценки результатов по основным показателям деятельности учреждения согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Премии руководителям выплачиваются, как правило, за фактическое отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год.

3.6. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных автономных учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

Системы оплаты труда заместителей руководителей муниципальных автономных учреждений и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, наименование и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений. При этом размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей муниципального автономного учреждения с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителей муниципальных автономных учреждений и главных бухгалтеров не превышала среднюю заработную плату руководителя данного учреждения за отчетный год.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директорам, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных автономных учреждений в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений рекомендуется устанавливать с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы.

Первый заместитель главы администрации города Пензы

В. Волков

Приложение 1к
Положения об оплате труда работников
муниципальных автономных учреждений, в отношении
которых Комитет по физической культуре, спорту
и молодежной политике города Пензы осуществляет
функции и полномочия учредителя в сфере
«Физическая культура и спорт»,
утвержденному Постановлением
администрации города Пензы
от _____ 2016 г. N _____

Размер
оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по
профессиональной квалификационной группе должностей
работников физической культуры и спорта

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N
165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников физической культуры и спорта»)

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	3470
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	3905
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	3759

Оклады
по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников муниципальных автономных учреждений
(в соответствии с приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования» от 5 мая 2008
года N 216н), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду	6513
	инструктор по физической культуре	6513
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	6677
	тренер-преподаватель	6677
	методист	6840
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист	6840
	старший тренер-преподаватель	6840
4 квалификационный уровень	старший методист	7000

Оклады

руководителей структурных подразделений муниципальных автономных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5 мая 2008 года N 216н), (рублей)

Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	
- заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	5587
2 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	5171
3 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	4863
4 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	4715

Примечание:

- оклады заместителей руководителя структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

Оклады

специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных автономных учреждений по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»), руб.

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	3647
	Кассир	3723
2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием «старший» устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
	Техники всех специальностей и наименований, инспектор по кадрам	3723

2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием «старший» устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
	Заведующий хозяйством	3723
	Заведующий складом	3952
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (в пределах выделенных ассигнований)
3 квалификационный уровень		
	Начальник хозяйственного отдела	4105
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (в пределах выделенных ассигнований)
4 квалификационный уровень		
	Механик	3952

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» (в пределах выделенных ассигнований)
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
	Бухгалтер	3952
	Экономист всех специальностей и наименований без категории	4105
	Инженер всех специальностей и наименований без категории	4105
	Программист	4255
	Специалист по кадрам	4105
	Юрисконсульт	4105
2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
	Бухгалтер II категории	4255
	Экономист всех специальностей и	4410

	наименований II категории	
	Инженер всех специальностей и наименований II категории	4410
	Специалист по кадрам II категории	4255
	Программист II категории	4715
	Юрисконсульт II категории	4410
3 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
	Бухгалтер I категории	4560
	Экономист всех специальностей и наименований I категории	4560
	Инженер всех специальностей и наименований I категории	4560
	Юрисконсульт I категории	4560
	Специалист по кадрам I категории	4410
	Программист I категории	4863
4 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается	

	производное должностное наименование «ведущий»	
	Ведущий бухгалтер	4863
	Ведущий экономист всех специальностей и наименований	4863
	Ведущий инженер всех специальностей и наименований	4863
	Ведущий программист	5587

Оклады

прочих работников муниципальных автономных учреждений из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»), руб.

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3495
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3571
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с	3647

	Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Гардеробщик, грузчик, дворник	3495
	Кладовщик	3574
	Сторож (вахтер)	3495
	Уборщик служебных помещений	3495
2 квалификационный уровень		
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший" (старший по смене)	повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием "старший" устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3723
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение	3952

	5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Водитель автомобиля	3952
2 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4105
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4255
3 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4410

4 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4715

Приложение 2 к
Положения об оплате труда работников
муниципальных автономных учреждений, в отношении
которых Комитет по физической культуре, спорту
и молодежной политике города Пензы осуществляет
функции и полномочия учредителя в сфере
«Физическая культура и спорт»,
утвержденному Постановлением
администрации города Пензы
от 15.12. 2016 г. N 2433

**Индикативные показатели оценки эффективности результатов
деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений города Пензы**

Показатели	Индикаторы	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1. Основная деятельность учреждения	1. Доля тренеров, имеющих специальное образование от общего числа тренеров	менее 50% - «0 баллов», 50% и более - «3 балла»	Отчет руководителя муниципального учреждения по итогам мониторинга штатного расписания учреждения	ежеквартально
	2. Общий уровень укомплектованности кадрами по штатному расписанию	менее 95% - «0 баллов», 95% и более - «3 балла»	Отчет руководителя муниципального учреждения	ежеквартально

21

		балла»	учреждения по итогам мониторинга штатного расписания учреждения	
	3. Наличие в основном составе команды воспитанников спортивной школы (подразделения), осуществляющей подготовку спортивного резерва	менее 30% - «0 баллов», 30-50% - «5 баллов», более 50% - «7 баллов»	Отчет руководителя муниципального учреждения по итогам мониторинга качественного состава команды	ежеквартально
	4. Наличие мастеров спорта в составе команды	нет - «0 баллов», 1-3 человека - «3 балла», 4 и более человек - «5 баллов»	Отчет руководителя муниципального учреждения по итогам мониторинга качественного состава команды	ежеквартально
	5. Наличие спортсменов учреждения в составе сборной команды РФ по виду спорта	нет - «0 баллов», «3 балла» за каждого спортсмена, но не более «18 баллов»	Отчет руководителя муниципального учреждения	ежеквартально
	6. Доля побед в год от общего числа игр	менее 30% - «0 баллов», более 30% - «5 баллов».	Отчет руководителя муниципального учреждения по итогам выступления в сезоне	ежеквартально
	7. Санитарное состояние и благоустройство территории учреждения, соблюдение	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию и	Мониторинг деятельности учреждения по	ежеквартально

22

	чистоты и порядка (в соответствии с Решением Пензенской городской Думы от 26.06.2009 №66-7/5 «Об утверждении Правил благоустройства, соблюдения чистоты и порядка в городе Пензе»)	благоустройству территории в течение года – «5 балл», наличие замечаний – «0 баллов»	санитарному состоянию и благоустройству территории учреждения. Наличие замечаний (протокол об административном правонарушении), в том числе со стороны контролирующих органов.	
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу 46 баллов				
2. Платные услуги учреждения	1. Работа по расширению учреждением перечня платных услуг и увеличению плана по доходам от иной приносящей доход деятельности	Расширение спектра платных услуг, предоставляемого населению, определяется как увеличение размера доходов от иной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом: - уровень доходов равен уровню доходов в предыдущем году – «2 балла», - превышение уровня дохода по сравнению с предыдущим годом (до	Доклад руководителя муниципального автономного учреждения по итогам работы по введению дополнительных платных услуг и увеличению размера привлеченных внебюджетных средств.	ежеквартально

23

		10%) – «3 балла», - превышение уровня дохода по сравнению с предыдущим годом (от 10 до 20 %) – «6 баллов», - превышение уровня дохода по сравнению с предыдущим годом (более 20%) – «10 баллов».		
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу 10 баллов				
3. Финансово-экономическая деятельность учреждения	1. Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности и отсутствие дебиторской задолженности	наличие – «0 баллов», отсутствие – «8 баллов»	Отчет начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Комитета	ежеквартально
	2. Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения (за каждый месяц в целом)	своевременная выплата – «8 баллов», несвоевременная выплата (с задержкой) – «0 баллов»	Отчет начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Комитета	ежеквартально
	3. Отсутствие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами (Контрольно-счетная палата ПГД, контрольно-ревизионное управление	Отсутствие замечаний – «8 баллов», Наличие замечаний – «0 баллов»	Отчет начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Комитета	ежеквартально

24

	Финансового управления и т.п.)			
	4. Своевременное устранение замечаний выявленных по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Замечания устранены – «5 баллов», Замечания устранены частично – «2 балла», Замечания не устранены – «0 баллов»	Отчет начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Комитета	ежеквартально
При нецелевом использовании бюджетных средств – баллы по эту разделу не начисляются.				
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу 29 баллов				
4. Уровень исполнительно й дисциплины	1. Своевременное выполнение учреждением решений Комитета (приказы, протокол планерки и т.п.)	несвоевременно – «0 баллов», своевременно (отсутствие замечаний в течение года) – «7 баллов»	Мониторинг информации об исполнении поручений планерки с административным составом; служебная информация Комитета (служебные и докладные записки)	ежеквартально
	2. Соблюдение установленных сроков сдачи всех видов отчетности	несвоевременно – «0 баллов» своевременно (отсутствие замечаний в течение года) – «5 баллов»	Доклад начальников структурных подразделений Комитета по курируемому	ежеквартальный

25

		балла»	направлению с указанием (при их наличии) конкретных замечаний	
	3. Информационная сопровождение деятельности учреждения (работа официального сайта, соблюдение требований к структуре сайта, своевременное обновление информации и т.п.)	отсутствие замечаний – «3 балла», наличие замечаний в течение года – «0 баллов»	Мониторинг деятельности учреждения по информационному сопровождению. Указание (при их наличии) конкретных замечаний.	ежеквартальный
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу 15 баллов				
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по четырем разделам 100 баллов				

Полученное суммарное количество баллов соответствует процентам от должностного оклада руководителя муниципального автономного учреждения при установлении размера премии.