



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.07.2018 № 1234/2

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 22.09.2011 № 1126 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы, приведения системы оплаты их труда в соответствие с постановлением главы администрации города Пензы от 05.12.2008 №2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», руководствуясь ст.33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Пензы от 22.09.2011 № 1126 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2 раздела 3 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Средняя заработная плата руководителя не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет средств бюджета города Пензы, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается с учетом выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения не должно превышать предельного уровня.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Системы оплаты труда заместителей руководителей учреждения и главного бухгалтера, включая размеры должностных окладов, наименование и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения. При этом размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей учреждения с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителей учреждения и главных бухгалтеров не превышала среднюю заработную плату руководителя данного учреждения за отчетный год.»

1.2. Подпункты 4.3.1., 4.3.2 пункта 4.3. раздела 4 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливается с учетом достижения соответствующих показателей и критериев их оценки, указанных в Приложении 4 к настоящему Положению.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю устанавливается с учетом достижения соответствующих показателей и критериев их оценки, указанных в Приложении 5 к настоящему

Положению. Выплата надбавки производится ежемесячно на основании приказа главного распорядителя бюджетных средств.»

4.3.2. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам с учетом достижения соответствующих показателей и критериев их оценки, указанных в Приложении 4 к настоящему Положению.

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ руководителю устанавливается с учетом достижения соответствующих показателей и критериев их оценки, указанных в Приложении 5 к настоящему Положению. Выплата надбавки производится ежемесячно на основании приказа главного распорядителя бюджетных средств.»

1.3. Подпункт 4.3.3 пункта 4.3. раздела 4 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Премия по итогам работы устанавливается за выполнение целевых и общих показателей деятельности учреждения, установленных локальным актом учреждения, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»

1.4. Дополнить раздел 4 приложения 1 к постановлению пунктом 4.14. следующего содержания:

«4.14. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю выплачиваются премии к юбилейным датам, профессиональным праздникам, за выполнение особо важных и сложных заданий.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- подготовка и проведение мероприятий регионального и местного значения или масштаба.»

1.5. Приложение 4 изложить в редакции согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.

1.6. Дополнить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы Приложением 5 согласно Приложению №2 к настоящему постановлению.

2. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Пенза» и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Пензы по организации деятельности администрации города

Исполняющий обязанности
главы администрации города

С.В.Волков

Приложение №1
к постановлению
администрации города Пензы
от 16.04.2019 г. № 1604/19

Приложение 4
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
казенных учреждений
рекламно-информационного,
художественного оформления
и дизайна города Пензы

Перечень
критериев установления выплат за интенсивность, высокие
результаты работы, качество выполняемых работ и определения
величины размера выплат работникам

N п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Количество баллов/соотношение баллов к количеству процентов (% к размеру оклада)	Форма отчетности
Критерии за интенсивность и высокие результаты работы				
1.	Фактическая загрузка работников учреждения	Загрузка в пределах плана	10 б. (100%)	Отчетность учреждения (ежемесячно)
		Загрузка ниже установленного плана работы	5 б. (50%)	
Критерии за качество выполняемых работ				
2.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие дисциплинарных взысканий	10 б. (100%)	Приказы директора
		Наличие дисциплинарных взысканий	0 б. (0%)	
3.	Надлежащая организация работы по своевременному и качественному рассмотрению обращений граждан и юридических лиц по вопросам деятельности учреждения	Отсутствие нарушений	5 б. (50%)	Отчетность учреждения (ежемесячно)
		Наличие нарушений	0 б. (0%)	

Приложение №2
к постановлению
администрации города Пензы
от 16.07.2019 г. № 1234/2

Приложение 5
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
казенных учреждений
рекламно-информационного,
художественного оформления
и дизайна города Пензы

Перечень
критериев установления выплат за интенсивность, высокие
результаты работы, качество выполняемых работ и определения
величины размера выплат руководителю

N п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Количество баллов/соотношение баллов к количеству процентов (% к размеру оклада)	Форма отчетности
Критерии за интенсивность и высокие результаты работы				
1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений	10 б. (100%)	Отчет (ежемесячно, за месяц предшествующий отчетному)
		Наличие нарушений	0 б. (0%)	
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности учреждения	Отсутствие нарушений	10 б. (100%)	Отчет (ежемесячно, за месяц предшествующий отчетному)
		Наличие нарушений	0 б. (0%)	
Критерии за качество выполняемых работ				
3.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие дисциплинарных взысканий	10 б. (100%)	Отчет (ежемесячно, за месяц предшествующий отчетному)
		Наличие дисциплинарных взысканий	0 б. (0%)	

4.	Надлежащая организация работы по своевременному и качественному рассмотрению обращений граждан и юридических лиц по вопросам деятельности учреждения	Отсутствие нарушений	5 б. (50%)	Отчет (ежемесячно, за месяц предшествующий отчетному)
		Наличие нарушений	0 б. (0%)	