



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.09.2016 № 1566/1

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 22.09.2011 № 1126 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, приведения системы оплаты их труда в соответствие с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол №11, руководствуясь статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и ст.33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Пензы от 22.09.2011 № 1126 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.3.1. пункта 4.3. раздела 4. Порядок и условия стимулирования работников учреждения Приложения 1 к Постановлению «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы» (далее Положение) изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загрузки работников учреждения. Размер и условия осуществления выплаты настоящей надбавки устанавливается с учетом критериев, указанных в Приложении 4 к настоящему Положению».

1.2. Подпункт 4.3.2. пункта 4.3. раздела 4. Порядок и условия стимулирования работников учреждения Положения изложить в следующей редакции:

«4.3.2. Премия за качество выполняемых работ устанавливается за соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащей организации работы по своевременному и качественному рассмотрению обращений граждан и юридических лиц по вопросам деятельности учреждения. Размер и условия осуществления выплаты настоящей надбавки устанавливается с учетом критериев, указанных в Приложении 4 к настоящему Положению».

1.3. Пункт 4.5. раздела 4. Порядок и условия стимулирования работников учреждения Положения исключить.

1.4. Пункт 4.6. раздела 4. Порядок и условия стимулирования работников учреждения Положения изложить в следующей редакции:

«4.6. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда».

1.5. Пункты 4.8., 4.9., 4.10. раздела 4. Порядок и условия стимулирования работников учреждения Положения исключить.

1.6. Пункт 4.13. раздела 4. Порядок и условия стимулирования работников учреждения Положения изложить в следующей редакции:

«4.13. Премирование руководителя учреждения осуществляется на основании постановления администрации города Пензы. При решении вопроса о премировании руководителя учитываются результаты деятельности учреждения по критериям оценки и целевым показателям эффективности работы учреждения.

Основные критерии оценки результатов деятельности учреждения, размер и условия осуществления выплаты премии устанавливается с учетом критериев, указанных в Приложении 3 к настоящему Положению».

1.7. Наименование Приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Перечень критериев определения эффективности деятельности работников учреждения и его руководителя для определения условий премирования».

1.8. Дополнить Положение Приложением 4 согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации, определенном для официального опубликования муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Пензы по организации деятельности администрации города.

Глава администрации города

В.Н.Кувайцев

Приложение к постановлению
администрации города
от 16.09.16 № 1566/1

Приложение 4
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных казенных учреждений
рекламно-информационного,
художественного оформления
и дизайна города Пензы

**Перечень критериев установления выплат за интенсивность, высокие результаты
работы, качество выполняемых работ и определения величины размера выплат**

№ п/п	Показатели оценки деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов/соотношение баллов к количеству процентов (% к размеру оклада)	Форма отчетности
Критерии за интенсивность и высокие результаты работы				
1.	Фактическая загрузка работников учреждения	Загрузка сверх установленного плана работы	20 б./ (200 %)	Отчетность учреждения (ежемесячно)
		Загрузка в пределах плана	10 б.(100%)	
		Загрузка ниже установленного плана работы	5 б. (50%)	
Критерии за качество выполняемых работ				
2.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие дисциплинарных взысканий	10 б./ (100 %)	Приказы директора
		Наличие дисциплинарных взысканий	0 б.(0%)	
3.	Надлежащая организация работы по своевременному и качественному рассмотрению обращений граждан и юридических лиц по вопросам деятельности учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб	5 б./ (50 %)	Отчетность учреждения (ежемесячно)
		1-2 жалобы	3 б.(30%)	
		больше 2 жалоб	0 б.(0%)	

Первый заместитель
главы администрации г.Пензы

С.В.Волков

07