



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.04.2019 № 696

О молодежном кадровом резерве города Пензы

В целях совершенствования деятельности по подбору кадров для администрации города Пензы, иных органов местного самоуправления города Пензы, а также муниципальных предприятий и учреждений

Администрация города Пензы постановляет:

1. Утвердить Положение о молодежном кадровом резерве города Пензы (приложение 1).
2. Утвердить состав комиссии по формированию молодежного кадрового резерва города Пензы (приложение 2).
3. Руководителям структурных подразделений администрации города Пензы, в том числе обладающих правами юридического лица, иных органов местного самоуправления города Пензы:
 - принимать участие в мероприятиях по формированию молодежного кадрового резерва города Пензы;
 - содействовать информированию работодателей о молодежном кадровом резерве города Пензы;
 - использовать молодежный кадровый резерв города Пензы при назначении на должности муниципальной службы и рекомендовать при назначении на должности специалистов в подведомственных муниципальных предприятиях и учреждениях.
4. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Пенза» и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города.

Глава администрации города

В.Н. Кувайцев

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации города Пензы
от 14.04.2019 № 696

Положение о молодежном кадровом резерве города Пензы

1. Общие положения

1.1. Положение о молодежном кадровом резерве города Пензы (далее - Положение) определяет порядок формирования, подготовки и использования молодежного кадрового резерва города Пензы (далее - молодежный кадровый резерв).

1.2. Молодежный кадровый резерв представляет собой сформированный по итогам отбора перечень лиц в возрасте от 20 до 30 лет, обладающих необходимыми профессиональными компетенциями и личностными качествами для работы в администрации города Пензы (далее - администрация города), иных органах местного самоуправления города Пензы, муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях города Пензы (далее - муниципальные организации города).

1.3. Целями формирования молодежного кадрового резерва являются:

- стимулирование молодежи к профессиональной и служебной деятельности в органах местного самоуправления и муниципальных организациях города;
- повышение эффективности использования профессионального и творческого потенциала молодежи в интересах муниципального управления;
- осуществление эффективной кадровой политики в органах местного самоуправления и муниципальных организациях;
- сокращение периода адаптации лиц, назначаемых на должности муниципальной службы, а также принимаемых на работу в муниципальные организации.

1.4. Молодежный кадровый резерв формируется на основе следующих принципов:

- единство основных требований к кандидатам на включение в молодежный кадровый резерв;
- объективность и всесторонность оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв;
- равный доступ граждан к молодежному кадровому резерву;
- добровольность включения в молодежный кадровый резерв и нахождения в нем;
- гласность и доступность информации о формировании молодежного кадрового резерва.

1.5. Формирование молодежного кадрового резерва осуществляется комиссией по формированию молодежного кадрового резерва города Пензы (далее - Комиссия). Комиссия состоит из председателя, его заместителя, членов комиссии и секретаря.

При необходимости на заседании комиссии могут присутствовать в качестве приглашенных представители структурных подразделений администрации города, иных органов местного самоуправления города Пензы, муниципальных организаций города.

1.6. Организация деятельности комиссии, а также координация деятельности по формированию и использованию молодежного кадрового резерва осуществляется отделом муниципальной службы и кадров администрации города Пензы (далее - отдел муниципальной службы и кадров).

1.7. Информационное сообщение о формировании молодежного кадрового резерва размещается на официальном сайте администрации не позднее чем за 15 календарных дней до начала приема документов и должно содержать информацию о дате, времени и месте проведения конкурса, сроке начала и окончания приема документов на конкурс, контактный телефон и адрес электронной почты ответственного за проведение конкурса лица.

2. Формирование молодежного кадрового резерва

2.1. Молодежный кадровый резерв формируется на конкурсной основе из числа лиц, получивших высшее образование в образовательных организациях высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность на основании лицензий на осуществление образовательной деятельности и свидетельств о государственной аккредитации (далее - образовательные организации), а также лиц, успешно обучающихся на последнем курсе в образовательных организациях по образовательной программе высшего образования.

2.2. Формирование молодежного кадрового резерва осуществляется по следующим отраслевым направлениям:

организационное (исполнительская деятельность, связь с общественностью и СМИ, делопроизводство, юридическая деятельность, кадровая работа);

экономическое развитие и финансы (экономика, торговля, инвестиции, предпринимательство, тарифы, финансы);

социальное направление (культура, физическая культура, туризм, образование, социальная работа);

градостроительное направление (архитектура, строительство, территориальное планирование, геодезия, кадастр);

жилищно-коммунальное направление (ЖКХ, благоустройство, энергетика, транспорт, связь).

2.3. К кандидатам на включение в молодежный кадровый резерв предъявляются следующие требования:

2.3.1. Наличие гражданства Российской Федерации.

2.3.2. Возраст от 20 до 30 лет.

2.3.3. Наличие высшего образования или обучение на последнем курсе в образовательной организации по специальности или направлению подготовки высшего образования.

Участниками конкурса не могут быть граждане, ограниченные в дееспособности либо признанные недееспособными вступившим в законную силу решением суда, а также граждане Российской Федерации, имеющие гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

2.4. Для включения в молодежный кадровый резерв кандидаты представляют в отдел муниципальной службы и кадров следующие документы:

- заявление в комиссию о включении в молодежный кадровый резерв по конкретному отраслевому направлению с согласием на обработку персональных данных по форме, утвержденной настоящим Положением (приложение к Положению);

- анкету кандидата на включение в молодежный кадровый резерв по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р;

- резюме в свободной форме, содержащее информацию о результатах профессиональной деятельности кандидата, реализованных им проектах, достижениях и полученных наградах (при наличии таковых);

- копию документа об образовании (при наличии профессионального образования) либо справку с места учебы (при прохождении обучения).

Документы должны быть поданы кандидатом в отдел муниципальной службы и кадров лично.

2.5. По желанию кандидатов в дополнение к документам, указанным в пункте 2.4 данного раздела Положения, для включения в молодежный кадровый резерв представляются следующие документы:

2.5.1. Рекомендации, подписанные руководителями органов государственной власти, местного самоуправления, организаций, в том числе образовательных, и общественных объединений.

2.5.2. Иные документы и материалы, характеризующие профессиональную, социальную и личностную компетентность кандидатов.

2.6. Представление кандидатами неполной или недостоверной информации является основанием для отказа во включении в молодежный кадровый резерв.

2.7. Отбор кандидатов осуществляется комиссией на основании представленных документов, тестирования и индивидуального собеседования, с учетом указанного кандидатом в заявлении отраслевого направления.

2.7.1. Тестирование проводится на знание законодательства Российской Федерации, знание антикоррупционного законодательства и русского языка.

Результаты выполнения кандидатами тестов оцениваются в отсутствие кандидатов по шкале:

- от 60 до 100 процентов правильных ответов - тест сдан;
- менее 60 процентов правильных ответов - тест не сдан.

2.7.2. Решение о включении в молодежный кадровый резерв принимается Комиссией по итогам индивидуального собеседования с учетом результатов тестирования и представленных кандидатом рекомендаций.

2.8. Решение о включении в молодежный кадровый резерв считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании членов комиссии. Если за указанное решение проголосовало меньше половины от числа присутствующих на заседании членов комиссии, а также при равенстве голосов комиссия принимает решение об отказе во включении в молодежный кадровый резерв.

2.9. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от установленного числа ее членов.

Решение о включении в молодежный кадровый резерв (об отказе во включении в молодежный кадровый резерв) принимается комиссией по каждому кандидату.

2.10. Решение о включении в молодежный кадровый резерв оформляется распоряжением администрации города Пензы. Отдел муниципальной службы и кадров информирует кандидата о принятом решении в течение 10 рабочих дней со дня его принятия.

2.11. Кандидат включается в молодежный кадровый резерв сроком на 5 лет.

2.12. В случае принятия решения об отказе во включении в молодежный кадровый резерв кандидат имеет право повторно обратиться с заявлением о включении в молодежный кадровый резерв не ранее чем через год со дня принятия решения об отказе во включении в молодежный кадровый резерв.

3. Профессиональная подготовка лиц, включенных в молодежный кадровый резерв

3.1. Подготовка лиц, включенных в молодежный кадровый резерв, осуществляется в форме практики, а также участия в семинарах, конференциях и мероприятиях мониторингового характера, проводимых администрацией города, иными органами местного самоуправления города Пензы, муниципальными организациями города, в целях получения ими практических знаний и навыков, развития личностных и деловых качеств.

3.2. Практика лиц, включенных в молодежный кадровый резерв, осуществляется в администрации города, иных органах местного самоуправления города Пензы, муниципальных организациях города в соответствии с требованиями статьи 13 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4. Использование молодежного кадрового резерва

4.1. Основным способом использования молодежного кадрового резерва является назначение лица, включенного в молодежный кадровый резерв, на должность муниципальной службы, в соответствии с требованиями законодательства, а также прием на работу в муниципальные организации.

5. Основания и порядок исключения из молодежного кадрового резерва

5.1. Основаниями исключения из молодежного кадрового резерва являются:

5.1.1. Личное заявление об исключении из молодежного кадрового резерва, поданное в комиссию.

5.1.2. Представление неполной или недостоверной информации о лице, включенном в молодежный кадровый резерв.

5.1.4. Назначение на должность муниципальной службы или прием на работу в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.1.5. Истечение срока нахождения в молодежном кадровом резерве.

5.1.6. Досрочное отчисление из образовательной организации без получения высшего образования.

5.1.7. Наступление обстоятельств, исключающих возможность нахождения лица на муниципальной службе в соответствии с действующим законодательством.

5.1.8. Достижение предельного возраста пребывания в молодежном кадровом резерве.

5.2. Лицо, состоящее в молодежном кадровом резерве, обязано информировать отдел муниципальной службы и кадров о наступлении обстоятельств, являющихся основанием для исключения его из молодежного кадрового резерва, в течение 10 рабочих дней со дня наступления соответствующих обстоятельств.

5.3. Исключение из молодежного кадрового резерва производится отделом муниципальной службы и кадров в течение 7 рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения.

5.4. Решение об исключении из молодежного кадрового резерва оформляется распоряжением администрации города Пензы.

Приложение
к Положению о молодежном
кадровом резерве города Пензы

В комиссию по формированию молодежного
кадрового резерва города Пензы

_____,
(Ф.И.О. кандидата полностью)
проживающего(ей) по адресу:

_____,
контактный телефон:

Заявление

Прошу включить меня в молодежный кадровый резерв города Пензы по следующему отраслевому направлению _____.

Настоящим даю свое согласие на обработку приведенных в анкете и других документах, представленных мной на конкурс, моих персональных данных (Ф.И.О., контактная информация, фотографии, информация об образовании, информация о трудовой деятельности и т.д.) администрации города Пензы (далее - Оператор).

Я согласен, что мои персональные данные будут ограниченно доступны представителям органов местного самоуправления города Пензы, муниципальных учреждений и предприятий города Пензы и использоваться для решения задач подбора, обучения, развития, формирования молодежного кадрового резерва города Пензы.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения Оператором законодательства Российской Федерации.

Я, в случае включения меня в молодежный кадровый резерв города Пензы согласен(а) на размещение на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» своих фамилии, имени и отчества.

Согласие дается на неопределенное время и может быть отозвано по моему письменному заявлению.

Приложения:

1) анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р;

2) ...

Ф.И.О. подпись
дата

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации города Пензы
от 17.04.2019 № 696

**Состав
комиссии по формированию молодежного кадрового резерва города
Пензы**

- | | | |
|-------------------|---|---|
| Волков С.В. | – | первый заместитель главы администрации города Пензы (председатель комиссии) |
| Краснов И.В. | – | заместитель главы города Пензы, (заместитель председателя комиссии) (по согласованию) |
| Спиридонова В.А. | – | заместитель начальника отдела муниципальной службы и кадров администрации города Пензы (секретарь комиссии) |
| Агамагомедов М.К. | – | заместитель главы администрации города Пензы |
| Ильин Ю.О. | – | заместитель главы администрации города Пензы |
| Леонтьев Д.В. | – | заместитель главы администрации города Пензы |
| Попков В.А. | – | заместитель главы администрации города Пензы |
| Власов М.В. | – | начальник управления экономического развития администрации города Пензы |
| Жовтяк О.В. | – | начальник управления содействия развитию малого и среднего предпринимательства администрации города Пензы |
| Ипатова Н.В. | – | начальник отдела муниципальной службы и кадров администрации города Пензы |
| Рысин А.Ю. | – | начальник отдела противодействия коррупции администрации города Пензы |
| Пилипенко В.Н. | – | начальник правового управления администрации города Пензы |
| Кочеткова И.Н. | – | начальник Управления муниципального имущества администрации города Пензы |
| Кутырева Н.А. | – | начальник Управления градостроительства и архитектуры администрации города Пензы |
| Голодяев Ю.А. | – | начальник Управления образования города Пензы |
| Еремина Ю.Е. | – | начальник Управления транспорта и связи города Пензы |

- Завьялкина О.В. – начальник Финансового управления города Пензы
- Утин А.А. – начальник Управления жилищно-коммунального хозяйства города Пензы
- Федонина И.Г. – начальник Социального управления города Пензы
- Фейгина В.А. – начальник Управления культуры города Пензы
- Чесноков В.В. – Председатель Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы
-