



## Администрация города Пензы

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.06.2014 № 508/14

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 14.04.2009 № 526 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, руководствуясь постановлением администрации города Пензы от 02.04.2014 № 341/1 «О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 05.12.2008 №2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки» и ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Пензы от 14.04.2009 № 526 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы» (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. Преамбулу Постановления изложить в следующей редакции:

«На основании постановления главы администрации города Пензы от 05.12.2008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки» и руководствуясь ст. 31 Устава города Пензы».

1.2. Приложение к Постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации города Пензы от 16.10.2013 №1203/7 «О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 14.04.2009 № 526 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы», за исключением пункта 3;

- постановление администрации города Пензы от 13.02.2014 №140/3 «О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от

14.04.2009 № 526 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы».

3. Информационно-аналитическому отделу администрации города (Е.В. Овчинникова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Л.Ю.Рябкину и Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы (В.А.Богачков).

Глава администрации города

Р.Б. Чернов

Приложение  
к постановлению  
администрации города Пензы  
от 19.06.2014 № 403/а

Приложение  
к Постановлению  
администрации города  
от 14 апреля 2009 г. №526

## **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ГОРОДА ПЕНЗЫ**

### 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы (далее - учреждения молодежной политики) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития молодежной политики города Пензы.

1.2. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений молодежной политики города Пензы (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол №13; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»; Приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»; Постановлением Главы администрации города Пензы от 05.12.2008 №2080 «О введении новых систем оплаты труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки»; другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Пензы, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

- а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- б) установление выплат стимулирующего характера к окладу (ставке) в зависимости от стажа (приложение N 5);
- в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.).

Размер оплаты труда работников, состоящий из окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Применение всех выплат к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплата компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

оклад (должностной оклад) - соответствующим профессиональным квалификационным группам - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты;

компенсационные выплаты – устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, законами Пензенской области, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления города Пензы;

стимулирующие выплаты – устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении молодежной политики показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

При разработке показателей и критериев эффективности работы рекомендуется полностью или частично учитывать методические рекомендации по разработке органами государственной власти и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные приказом Минздрава России от 28 июня 2013 N 421, приказом Минтруда России от 1 июля 2013 N 287 и приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 N 920, письмом Минобрнауки России от 20 июня 2013 N АП-1073/02.

1.6. Система оплаты труда в учреждениях молодежной политики регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Пензы, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными тарифными по оплате труда.

На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в учреждениях молодежной политики, финансируемых из бюджета города Пензы.

1.7. Основной персонал учреждения молодежной политики – работники учреждения молодежной политики, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения молодежной политики целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения молодежной политики – работники учреждений молодежной политики, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения молодежной политики целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения молодежной политики – работники учреждения молодежной политики, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения молодежной политики, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения молодежной политики.

1.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений молодежной политики должна составлять не более 40 процентов.

## 2. Порядок расчета заработной платы работников учреждений молодежной политики

2.1. Система оплаты труда включает:

- оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов, технических исполнителей, рабочих;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников учреждений молодежной политики устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами города Пензы, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления выплат, доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждений молодежной политики определяются учреждением молодежной политики самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, соглашении (и) или иных локальных нормативных актах.

### Порядок расчета заработной платы работников из числа основного персонала

2.4. Оклад работников из числа основного персонала определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов работников учреждений молодежной политики из числа основного персонала даны в приложениях №1, №2, №3 и №4.

2.5. Заработная плата работников учреждений молодежной политики из числа основного персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{oc} = O_{oc} + K_{oc} + C_{oc}, \text{ где}$$

$Z_{oc}$  – месячная заработная плата работника из числа основного персонала;

$O_{oc}$  – оклад работника из числа основного персонала;

$K_{oc}$  – выплаты компенсационного характера работнику из числа основного персонала;

$C_{oc}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа основного персонала.

2.6. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры в учреждениях молодежной политики осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующей отрасли или общепраславным условиям.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.7. Заработная плата руководителей учреждений молодежной политики, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя учреждения молодежной политики устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы с руководителем учреждения в соответствии с представленными полномочиями.

Размер должностного оклада руководителя учреждения молодежной политики определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения молодежной политики.

Средняя заработная плата руководителя учреждения молодежной политики не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений молодежной политики, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Системы оплаты труда заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, наименование и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений. При этом размер повышающих коэффициентов к окладу и выплата стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей учреждения с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров не превышала среднюю заработную плату руководителя данного учреждения за отчетный год.

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений молодежной политики, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах,

если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, законами Пензенской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Пензы.

2.9. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений молодежной политики, за исключением премии, выплачиваются на основании приказа Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы, если иное не установлено правовыми актами администрации города Пензы с учетом достижений показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

2.10. Премиирование руководителей учреждений молодежной политики осуществляется на основании постановления администрации города.

Решение о премировании принимается по представлению заместителя главы администрации города, осуществляющего оперативное руководство данным учреждением, и на основании ходатайства Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы в соответствии с основными критериями и условиями премирования, утвержденными приказами Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы.

Премии руководителям выплачиваются, как правило, за фактическое отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год.

2.11. Заработная плата работников АУП определяется по следующей формуле:

$$З_{Рж(АУП)} = О_{Рж(АУП)} + С_{Рж(АУП)} + К_{Рж(АУП)}, \text{ где}$$

$З_{Рж(АУП)}$  - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$О_{Рж(АУП)}$  - должностной оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$С_{Рж(АУП)}$  - стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП (для руководителя, за исключением премии, устанавливаются приказом Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы. Премия устанавливается постановлением Администрации города).

$К_{Рж(АУП)}$  - компенсационные выплаты руководителей и других работников из числа АУП.

Порядок расчета заработной платы работников из числа вспомогательного персонала

2.12. Оклад работников из числа вспомогательного персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд, категорию, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов работников учреждений молодежной политики из числа вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофесий рабочих и служащих даны в приложении N 2. 4.

2.13. Заработная плата работников учреждений молодежной политики из числа вспомогательного персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{всп} = О_{всп} + К_{всп} + С_{всп}, \text{ где}$$

$Z_{всп}$  - месячная заработная плата работника из числа вспомогательного персонала;

$O_{всп}$  - оклад работника из числа вспомогательного персонала;

$K_{всп}$  - выплаты компенсационного характера работнику из числа вспомогательного персонала;

$C_{всп}$  - стимулирующие выплаты работнику из числа вспомогательного персонала.

Порядок расчета компенсационных выплат

2.14. Размер выплат компенсационного характера определяется учреждением молодежной политики самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (приложение 6).

В каждом учреждении молодежной политики разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера, аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»).

На момент введения в действие данного Положения выплаты компенсационного характера устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

При этом руководителям учреждений рекомендуется принимать меры по специальной оценке условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.10.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонений их фактических значений от установленных законодательством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением молодежной политики в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.15. Размер и порядок стимулирующих выплат работникам за высокое качество и достигнутые результаты труда определяются руководителями учреждения молодежной политики с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

С целью поощрения работников учреждений молодежной политики за общие результаты труда и в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года N 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», работникам могут быть установлены единовременные премиальные выплаты и премии по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год). Решение о введении каждой конкретной премии из вышеприведенных премий принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в Положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению молодежной политики из бюджета города Пензы, а также средств от присоединяемой деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, если иное не установлено законодательством.

Размер премии устанавливается руководителем по результатам работы как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным размером не ограничен.

2.16. Премия по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за определенный период времени.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

2.17. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

2.18. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения молодежной политики исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению молодежной политики из

бюджета города Пензы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением молодежной политики на оплату труда работников.

Другие вопросы оплаты труда

2.19. Из фонда оплаты труда работникам учреждения молодежной политики может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения молодежной политики на основании письменного заявления работника из средств от иной приносящей доход деятельности.

В исключительных случаях по должностям служащих (профессиям рабочих), по которым не определены настоящим Положением размеры окладов, оклады устанавливаются по решению руководителя учреждения и утверждаются соответствующим локальным актом учреждения.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников учреждений молодежной политики

3.1. Фонд оплаты труда учреждения молодежной политики формируется в объеме, достаточном для реализации уставных целей учреждения молодежной политики в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и местного уровня.

Фонд оплаты труда работников учреждения молодежной политики формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению молодежной политики из бюджета города Пензы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В учреждениях молодежной политики, не перешедших на нормативное финансирование, планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе штатных расписаний учреждений молодежной политики.

3.3. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.4. Фонд оплаты труда включает в себя оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов, технических исполнителей, рабочих, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Первый заместитель главы администрации города

А.В. Макаров

Приложение 1  
к Положению  
о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
бюджетных учреждений молодежной  
политики города Пензы,  
утвержденному  
Постановлением  
Главы администрации  
города Пензы  
от 14 апреля 2009 г. N 526

Рекомендуемые оклады  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников учреждений молодежной  
политики (в соответствии с Приказом Министерства  
здравоохранения и социального развития Российской Федерации  
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп  
должностей работников образования»  
от 5 мая 2008 года N 216н) (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
1 квалификационный уровень	инструктор по труду	4048
	инструктор по физической культуре	4048
	музыкальный руководитель	4048
	инструктор-методист	4150
2 квалификационный уровень	концертмейстер	4150
	педагог дополнительного образования	4150
	социальный педагог	4150
	тренер-преподаватель	4150
3 квалификационный уровень	педагог-организатор	4150
	методист	4251
	педагог-психолог	4251
	старший инструктор-	4251

	Методист	
	старший педагог дополнительного образования	4251
	старший тренер- преподаватель	4251
4 квалификационный уровень	старший методист	4351

Приложение 2  
к Положению  
о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
бюджетных учреждений молодежной  
политики города Пензы,  
утвержденному  
Постановлением  
Главы администрации  
города Пензы  
от 14 апреля 2009 г. N 526

Рекомендуемые оклады  
работников учреждений молодежной политики  
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
(в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения  
и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008  
N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных  
групп общепрофессиональных руководителей,  
специалистов и служащих») (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
I квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка	3470
	Кассир	3543
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
I квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью	4150
	Специалист по социальной работе с молодежью	4150
	Техники всех специальностей и наименований, инспектор по кадрам, секретарь руководителя	3543
	Художник	3907

2 квалификационный уровень					
	Заведующий хозяйством		3543		
	Заведующий складом		3760		
	Техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		3907		
3 квалификационный уровень					
	техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		4194		
Общепрофессиональный уровень					
1 квалификационный уровень					
	Бухгалтер, бухгалтер-кассир		3760		
	Инженер всех специальностей и наименований без категории		3907		
	Программист		4048		
	Менеджер по связям с общественностью, психолог, социолог		4251		
	Специалист по кадрам		3907		
	Экономист всех специальностей и наименований без категории		3907		
	Юрисконсульт		3907		
2 квалификационный уровень					
	Бухгалтер, бухгалтер-кассир II категории		4048		
	Инженер всех специальностей и наименований II категории		4194		
	Экономист всех специальностей и наименований II категории		4194		
	Специалист по кадрам II категории		4048		
	Программист II категории		4484		
	Юрисконсульт II категории		4194		
3 квалификационный уровень					
	Бухгалтер, бухгалтер-кассир I категории		4338		
	Инженер всех специальностей и		4338		

	наименований I категории				
	Экономист всех специальностей и наименований I категории		4338		
	Специалист по кадрам I категории		4194		
	Программист I категории		4626		
	Юрисконсульт I категории		4338		
4 квалификационный уровень					
	Ведущий бухгалтер, ведущий бухгалтер-кассир		4627		
	Ведущий инженер всех специальностей и наименований		4627		
	Ведущий экономист всех специальностей и наименований		4627		
	Ведущий юрисконсульт		4627		
	Ведущий программист		5315		
5 квалификационный уровень					
	Главные специалисты: в отделах, заместитель главного бухгалтера		4921		
Общепрофессиональный уровень					
1 квалификационный уровень					
	Начальник отдела (кроме хозяйственного)		5711		
	Начальник хозяйственного отдела		4627		
2 квалификационный уровень					
	Главный (механик, энергетик, инженер)		5711		



Приложение 3  
к Положению  
о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
бюджетных учреждений молодежной  
политики города Пензы,  
утвержденному  
Постановлением  
Главы администрации  
города Пензы  
от 14 апреля 2009 г. N 526

Рекомендуемые оклады  
работников учреждений молодежной политики  
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
(в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения  
и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007  
N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных  
групп должностей работников культуры, искусства  
и кинематографии»)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
4 квалификационный уровень	Звукорежиссер	4484
	Режиссер	5315

Приложение 4  
к Положению  
о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
бюджетных учреждений молодежной  
политики города Пензы,  
утвержденному  
Постановлением  
Главы администрации  
города Пензы  
от 14 апреля 2009 г. N 526

Рекомендуемые оклады  
работников учреждений молодежной политики  
по профессиональным  
квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих  
(в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения  
и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008  
N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных  
групп общепрофессиональных профессий рабочих» (в редакции Приказа  
Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 N 417н)) (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Гардеробщик, Грузчик, Дворник Кастелянша Кладовщик Сторож (вахтер) Уборщик производственных помещений	3328 3400 3400 3328 3400

Приложение 5  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
бюджетных учреждений молодежной политики  
города Пензы, утвержденном  
Постановлением  
администрации города Пензы  
от 14 апреля 2009 г. N 526

Рекомендуемые стимулирующие выплаты  
за выслугу лет по профессиональной группе должностей  
работников по работе с молодежью, применяемые для  
осуществления выплат работникам по работе с молодежью  
учреждений молодежной политики

Стаж работы	Рекомендуемые стимулирующие выплаты за выслугу лет по профессиональной группе должностей работников по работе с молодежью
от 2 до 5 лет	до 0,035
от 5 до 10 лет	до 0,07
от 10 до 20 лет	до 0,105
свыше 20 лет	до 0,15

Уборщик служебных помещений	3328
Уборщик территорий	3328
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	3400
2 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3543 - 3760
Водитель автомобиля	3760

Приложение 6  
к Положению о системе оплаты  
труда работников муниципальных  
бюджетных учреждений молодежной политики  
города Пензы, утвержденному  
Постановлением  
Администрации города Пензы  
от 14 апреля 2009 г. N 526

Перечень  
компенсационных выплат работникам учреждений  
молодежной политики города Пензы

Виды работ	Коэффициент
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда с тяжёлыми и вредными условиями труда	До 0,12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.  
Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

