



Администрация города Пензы

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.12.2014 № 1494/2

**О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 22.09.2011 № 1126 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, приведения системы оплаты их труда в соответствие с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол №11, руководствуясь статьями 135,144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и ст.33 Устава города Пензы,

**Администрация города Пензы постановляет:**

1. Внести в постановление администрации города Пензы от 22.09.2011 № 1126 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Дополнить приложение 1 к постановлению «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы» приложением 3 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Пензы по организации деятельности администрации города.

И.о.главы администрации города

В.В.Гвоздев

Приложение 3  
 к Положению о системе оплаты труда  
 работников муниципальных казенных  
 учреждений рекламно-информационного,  
 художественного оформления  
 и дизайна города Пензы

Перечень показателей эффективности деятельности учреждения,  
 его руководителя и критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Формы отчетности и ответственные лица	Количество баллов
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.1.	Выполнение целевого показателя деятельности учреждения по выполнению муниципальной программы .	<p>Выполнение целевого показателя в объеме от 90 % и более.            Объем целевого показателя определяется как отношение количества фактически выполненных показателей к планируемому количеству показателей за отчетный год.</p> <p>Выполнение целевого показателя в объеме менее 90 %.            Объем целевого показателя определяется как отношение количества фактически выполненных показателей к планируемому количеству показателей за отчетный год.</p>	Отчет руководителя	<p>12 баллов</p> <p>-6 баллов</p>

1.2.	Выполнение целевого показателя деятельности учреждения по выполнению годового плана доходов	<p>Выполнение целевого показателя в объеме 90 % и более.            Объем определяется как отношение фактически выполненного годового плана дохода к планируемому годовому плану дохода</p> <p>Выполнение целевого показателя в объеме менее 90 %            Объем определяется как отношение фактически выполненного годового плана дохода к планируемому годовому плану дохода</p>	Отчет руководителя	<p>12 баллов</p> <p>-6 баллов</p>
1.3.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	<p>Соблюдение мер в объеме 100%            Отсутствие нарушений противопожарной безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил</p> <p>Соблюдение мер в объеме менее 100%            Наличие нарушений мер противопожарной безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил</p>	Отчет руководителя	<p>7 баллов</p> <p>-4 балла</p>
1.4.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуги по выдаче разрешения на установку рекламных конструкций на территории города Пензы	<p>Оснащенность в объеме 90 % и более</p> <p>Соответствие созданных в учреждении условий действующим требованиям и отсутствие случаев производственного травматизма</p> <p>Оснащенность в объеме менее 90 %            Отрицательная динамика в обеспечении безопасности условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований</p>	Отчет руководителя,	<p>7 баллов</p> <p>-4 балла</p>

1.5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления муниципальной услуги.	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок  Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок	Отчет руководителя	7 баллов  -1 балл (за каждую письменную жалобу, поступившую от граждан, признанную обоснованной по результатам проверки)
1.6.	Информационная открытость учреждения, проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан	Своевременное размещение информации о деятельности учреждения в соответствии с установленными целевыми показателями на официальном сайте.  Не своевременное размещение информации об учреждении в соответствии с установленными целевыми показателями на официальном сайте.	Отчет руководителя	7 баллов  -1 балл (за каждое несвоевременное размещение информации)
<b>2. Финансово – экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)</b>				
2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Отчет руководителя  Формы бухгалтерской и статистической отчетности	8 баллов  -1 балл (за каждое нарушение срока предоставления)

Од

2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений, целевое и эффективное расходование бюджетных средств  Наличие нарушений финансовой деятельности учреждения приведших к не целевому и неэффективному расходование бюджетных средств, установленных в ходе проверок	Отчет руководителя  Акт ревизий, проверок финансовой деятельности учреждения	отчетности) 8 баллов  -8 баллов
2.3.	Исполнение приказов, распоряжений и поручений главного распорядителя бюджетных средств	Своевременное и качественное представление учреждением информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений главного распорядителя бюджетных средств  Несвоевременное и не в полном объеме представление учреждением информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений главного распорядителя бюджетных средств	Отчет руководителя	8 баллов  -1 балл (за каждое нарушение исполнения приказа ГРБС)
<b>3 Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами</b>				
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальную услугу	Укомплектованность основного персонала составляет 80% от штатного расписания  Укомплектованность основного персонала составляет менее 80% от штатного расписания	Форма статистического наблюдения	8 баллов  -1 балл
3.2.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины  Наличие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	Отчет руководителя	8 баллов  -1 балл (за каждое нарушение)

27

				трудоу и исполнительской дисциплины)
3.3.	Соблюдение соотношения заработной платы /оклада главного бухгалтера и заместителя директора к заработной плате руководителя	Соблюдение соотношения заработной платы /оклада главного бухгалтера и заместителя директора к заработной плате руководителя  Несоблюдение соотношения заработной платы /оклада главного бухгалтера и заместителя директора к заработной плате руководителя	Отчет руководителя	8 баллов  До -8 баллов

Первый заместитель  
главы администрации  
города Пензы

В.В.Гвоздев

*Зу*