



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.04.2018 № 559

О внесении изменений в постановление главы администрации г. Пензы от 20 февраля 2009 г. № 278/1 «О введении новой системы оплаты труда для работников Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Пензы»

В соответствии с постановлением администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки» и, руководствуясь ст. 31 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление Главы администрации г. Пензы от 20 февраля 2009 г. № 278/1 «О введении новой системы оплаты труда для работников Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Пензы» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Абзац первый Приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работников учреждения состоит из должностного оклада, персонального повышающего коэффициента к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

1.2. Пункт 1 Приложения 3 к постановлению изложить в следующей редакции:

«1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются на основании приказа руководителя с учетом достижения показателей эффективности.

Перечень критериев

для определения размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии (показатели)	Критерии оценки	Количество баллов
1.	Выполнение плана мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	Выполнение в объеме 80-100%	70
		Выполнение от 50 до 80% от плана Выполнение до 50% от плана	50 0
2.	Своевременное рассмотрение устных и письменных обращений граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения	Соблюдение сроков	30

По результатам оценки деятельности определяется степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается в баллах.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы равен общему количеству баллов (при их суммировании) за выполнение установленных критериев (показателей). При этом 1 балл соответствует 0,5% должностного оклада. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Пункт 3 Приложения 3 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются на основании приказа руководителя. Решение о премировании принимается по представлению руководителей структурных подразделений в соответствии с основными критериями и условиями премирования.

Перечень критериев

для определения размера премиальных выплат

№ п/п	Критерии (показатели)	Критерии оценки	Количество баллов
1.	Отсутствие/наличие дисциплинарных взысканий в том периоде работы, за который начисляется премия	Отсутствие	50
		Наличие	0
2.	Отсутствие/наличие штрафных санкций по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	Отсутствие	50
		Наличие	0

Премия работникам выплачивается за фактическое отработанное время по итогам работы за месяц.

По результатам оценки исполнения целевых показателей эффективности деятельности определяется степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается в баллах.

Размер премии по итогам работы равен общему количеству баллов (при их суммировании) за выполнение установленных критериев (показателей). При этом 1 балл соответствует 0,5% должностного оклада.».

1.4. Пункт 7 Приложения 3 к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Стимулирующие выплаты руководителю, за исключением премии, выплачиваются на основании приказа главного распорядителя бюджетных средств, если иное не установлено правовыми актами администрации города Пензы с учетом критериев, предусмотренных пунктом 1 настоящего Приложения.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работодателем в соответствии с Приложением 5 к постановлению.

При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов руководителя. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по частям выплата материальной помощи производится в полном размере при предоставлении работнику одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

Премирование руководителя учреждения осуществляется на основании постановления администрации города с учетом критериев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Приложения.

Решение о премировании принимается по представлению заместителя главы администрации города, осуществляющего оперативное руководство учреждением, и на основании ходатайства главного распорядителя бюджетных средств в соответствии с основными критериями и условиями премирования.

Премия руководителю выплачивается за фактически отработанное время по итогам работы за квартал.

Размер премии по итогам работы равен общему количеству баллов (при их суммировании) за выполнение установленных критериев (показателей). При этом 1 балл соответствует 1,5% должностного оклада.

За выполнение особых поручений, профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций, применение в работе современных форм и методов организации труда и другим показателям, а также в связи с государственными и профессиональными праздниками выплачиваются премии разового характера в пределах фонда оплаты труда Управления.».

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации, определенном для официального опубликования муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города (по городскому хозяйству), начальника Управления муниципального имущества администрации города Пензы, начальника МКУ «Управление по делам ГОЧС г. Пензы».

Глава администрации города

В.Н. Кувайцев