



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.04.2016 № 559/7

О внесении изменений в постановление администрации г. Пензы от 06.03.2009 № 346 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Пензы по отрасли жилищно-коммунального хозяйства»

В соответствии с Постановлением администрации г. Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки» и руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации г. Пензы от 06.03.2009 № 346 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Пензы по отрасли жилищно-коммунального хозяйства» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.2. раздела 5 дополнить словами «согласно приложению № 3 к Положению».

1.2. Пункт 5.3. раздела 5 дополнить словами «согласно приложению № 2 к Положению».

1.3. Пункт 5.9. раздела 5 изложить в следующей редакции:
«5.9. Премирование руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений по отрасли жилищно-коммунального хозяйства производится ежеквартально за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы и критериями оценки деятельности согласно приложению № 2 к Положению».

1.4. пункт 5.13. раздела 5 изложить в следующей редакции:

1.4. пункт 5.13. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.13. Стимулирующие выплаты руководителям бюджетных и казенных учреждений по отрасли жилищно-коммунального хозяйства, за исключением премии, производятся ежемесячно на основании приказа главного распорядителя бюджетных средств по отрасли жилищно-коммунального хозяйства в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и критериями оценки деятельности, согласно приложению № 3 к Положению. Стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются в пределах фонда оплаты труда».

1.5. Приложение к Положению считать приложением № 1 к Положению.

1.6. Дополнить положение приложениями № 2 и № 3 согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему Постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации, определенном для официального опубликования муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по городскому хозяйству, Управление жилищно-коммунального хозяйства города Пензы.

Глава администрации города

В.Н. Кувайцев

Приложение № 1
к постановлению администрации г. Пензы
от 20.04.18 № 559/1

Приложение №2 к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных и казенных
учреждений города Пензы по
отрасли жилищно-коммунального хозяйства

Показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы, критерии и условия премирования (ежеквартальные)

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Источник информации
1	Выполнение плана доходов	Выполнение плана доходов в объеме от 71 до 100 процентов	30	Отчетность учреждения
		Выполнение плана доходов в объеме от 51 до 70 процентов	20	
		Выполнение плана доходов в объеме от 0 до 50 процентов	0	
2	Рассмотрение обращений граждан	Отсутствие обоснованных жалоб от граждан	10	Отчетность учреждения
		Наличие обоснованных жалоб (за 1 обоснованную жалобу снижение показателя на 1 балл)	от 0 до 9	
3	Задолженность по налогам, сборам и иным платежам за отчетный период	Отсутствие задолженности	30	Отчетность учреждения
		Наличие задолженности	0	
Максимальная совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 70 баллов				

Количество баллов за квартал	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от планового ежеквартального фонда)
70	100
60 и более	80
40 и более	50
30 и более	20
20 и менее	не премируется за квартал

Первый заместитель главы
администрации города

С.В. Волков

1

Приложение № 2
к постановлению администрации г. Пензы
от 20.09.16 № 539/1

Приложение № 3 к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных и казенных
учреждений города Пензы
по отрасли жилищно-коммунального хозяйства

Показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению жилищно-коммунального хозяйства города Пензы критерии и условия выплат стимулирующего характера (ежемесячные показатели)

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Источник информации
1	Качество исполнения договорных обязательств учреждением (заказчиком)	Исполнение договорных обязательств в полном объеме	30	Отчетность учреждения
		Наличие нарушений договорных обязательств от (1 до 5)	15	
		Нарушения договорных обязательств (более 5)	0	
2	Нарушения, выявленные по результатам проведенных проверок главным распорядителем бюджетных средств, контрольными, надзорными и правоохранительными органами	Отсутствие нарушений	10	Акты проверок, представления
		Выявлены нарушения	0	
3	Качество и объем выполнения муниципального задания	Выполнение муниципального задания качественно и в полном объеме	10	Отчетность учреждения
		Допущены нарушения выполнения муниципального задания	0	

4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети-интернет или в средствах массовой информации (от 20-30)	20	Информация с официального интернет сайта учреждения
		Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети-интернет или в средствах массовой информации (от 10-20)	10	
		Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети-интернет или в средствах массовой информации (до 10)	0	
5	Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя учреждения	Отсутствие дисциплинарных взысканий	10	Приказы о наказании нанимателя (работодателя)
		Наличие дисциплинарных взысканий	0	
Максимальная совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 80 баллов				

Количество баллов за месяц	Размер стимулирующего фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от планового ежемесячного стимулирующего фонда)
80	100
60 и более	90
50 и более	80
40 и более	70
30 и более	50
20 и менее	0

**Первый заместитель главы
администрации города**

С.В. Волков

