



Администрация города Пензы

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.05.2017 № 885

**О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 15.12.2016 № 2233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере «Физическая культура и спорт»**

Руководствуясь ст. 145 Трудового кодекса РФ, ст. 33 Устава города Пензы,

**Администрация города Пензы постановляет:**

1. Внести в постановление администрации города Пензы от 15.12.2016 № 2233 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере «Физическая культура и спорт» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В названии и преамбуле постановления слова «муниципальные автономные учреждения» заменить словами «муниципальные автономные и бюджетные учреждения, кроме учреждений дополнительного образования» в соответствующем падеже.

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. В названии слова «муниципальных автономных учреждений» заменить словами «муниципальных автономных и бюджетных учреждений, кроме учреждений дополнительного образования».

1.2.2. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений, кроме учреждений дополнительного образования города Пензы (далее - муниципальные учреждения), и порядок ее применения с

целью реализации приоритетных направлений развития физической культуры и спорта в городе Пензе.».

1.2.3. По тексту Приложения к постановлению слова «муниципальные автономные учреждения» заменить словами «муниципальные учреждения» в соответствующем падеже.

1.2.4. В разделе 3:

а) В пункте 3.2. абзац второй исключить.

б) Пункт 3.5. дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«За выполнение заданий особой важности и (или) сложности руководителям может выплачиваться единовременная премия».

в) Дополнить пунктом 3.8. следующего содержания:

«3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной плате работников данного учреждения за отчетный год, устанавливается нормативным правовым актом органа местного самоуправления города Пензы, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, размещается не позднее 15 мая года, следующего за отчетным в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы».

1.3. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере «Физическая культура и спорт» дополнить таблицей «Индикативные показатели оценки эффективности результатов

*Handwritten signature*

Индикативные показатели оценки эффективности результатов  
деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений

Наименование индикатора	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчётности
1. Количество предприятий, организаций и учреждений, пользующихся спортивным сооружением на регулярной	Предоставление спортивной базы учреждения предприятиям и организациям различных форм собственности (кроме учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых	Отчёт учреждения	Ежеквартально

деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений» согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Пенза» и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике и развитию местного самоуправления, Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы.

**В.Н. Кувайцев**

**Глава администрации города**

(договорной) основе	осуществляет Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы) – «1 балл» за каждый заключенный долгосрочный договор (не более 65 баллов)		
2. Уровень совокупного объема доходов учреждения от иной приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Достижение и сохранение размера доходов от иной деятельности учреждения на уровне аналогичного периода прошлого года – «1 балл». Увеличение размера доходов от иной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом: - увеличение размера дохода на 3 % – «2 балла», - увеличение размера дохода на 5 % – «3 балла», - увеличение размера дохода на 10 % – «5 баллов», - увеличение размера дохода свыше 10 % – «10 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
3. Развитие, обновление и модернизация материально-технической базы учреждения за счет внебюджетных источников (привлеченных средств)	Направление финансовых средств полученных от деятельности приносящей доход на улучшение материально-технической базы учреждения (с документальным подтверждением): свыше 10,0 тыс. руб. – «10 баллов», от 5,0 до 10,0 тыс. руб. - «5 баллов»; от 3,0 до 5,0 тыс. руб.- «3 балла»; от 1,0 до 3,0 тыс. руб. - «1 балл».	Отчет учреждения	Ежеквартально
4. Проведение мероприятий по обеспечению и соблюдению в учреждении техники безопасности персонала и занимающихся	Отсутствие в отчетном периоде фактов травматизма, нарушений техники безопасности, правил противопожарной, антитеррористической защищенности, правил благоустройства на территории учреждения, регулярное проведение соответствующих инструктажей и	Отчёт учреждения и сотрудников Комитета по итогам проверки деятельности	Ежеквартально

Вс

	профилактических мероприятий – «7 баллов». Наличие в отчетном периоде фактов травматизма и/или наличие фактов нарушений техники безопасности, правил противопожарной, антитеррористической защищенности, правил благоустройства на территории учреждения – «0 баллов».	учреждения	
5. Создание и поддержка благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обращений работников учреждения в вышестоящие инстанции по поводу конфликтных ситуаций - «3 балла», наличие конфликтных ситуаций в коллективе - «0 баллов».	Отчёт учреждения	Ежеквартально
6. Создание и поддержание положительного социально-визуального имиджа учреждения (общий стиль, отличительные знаки, традиции и т.п.)	Регулярная работа по актуализации информации об учреждении в сети «Интернет», своевременному размещению информации о деятельности учреждения в печатных и электронных СМИ, а также «цитируемость», частота упоминания учреждения в СМИ - «5 баллов». Работа по данному направлению не ведется или ведется нерегулярно – «0 баллов»	Отчёт учреждения, мониторинг информации, размещенной в сети «Интернет»	Ежеквартально

**Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах - 100 баллов**

Полученное суммарное количество баллов соответствует процентам от должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения при установлении размера премии.

Первый заместитель главы администрации города Пензы

С.В. Волков

Вс