



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.03. 2019 № 54/4

О внесении изменений в постановление администрации г. Пензы от 06.03.2009 №346 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Пензы по отрасли жилищно-коммунального хозяйства»

В соответствии с Постановлением администрации г. Пензы от 05.12.2008 №2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки» и руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление администрации г. Пензы от 06.03.2009 №346 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Пензы по отрасли жилищно-коммунального хозяйства» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В названии постановления и далее по тексту слова «муниципальные бюджетные и казенные учреждения» заменить на слова «муниципальные учреждения».

1.2. Приложение №2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Пензы по отрасли жилищно-коммунального хозяйства изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение №3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Пензы по отрасли жилищно-коммунального хозяйства изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.4. Пункт 5.9.1 Положения изложить в следующей редакции:

«5.9.1 При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения выплачивается единовременное вознаграждение (премия) по итогам работы за год, по итогам выполнения особо важных и срочных работ с

целью поощрения руководителя за оперативность и качественный результат труда, премии к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

К особо важным и срочным работам относятся:

- работы, связанные с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждений жилищно-коммунального хозяйства города Пензы;

- непосредственное участие в реализации государственных программ Российской Федерации, государственных программ субъекта Российской Федерации, муниципальных программ, ведомственных целевых программ».

3. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Пенза» и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по городскому хозяйству, начальника Управления жилищно-коммунального хозяйства города Пензы.

Глава администрации города

В.Н. Кувайцев

Приложение № 1
к постановлению администрации
города Пензы от «15» 03 2019г. № 514/4

Приложение № 2
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений
города Пензы по отрасли
жилищно-коммунального хозяйства

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ГОРОДА ПЕНЗЫ,
КРИТЕРИИ
И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ (ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ)**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Источник информации
1	Выполнение плана доходов	Выполнение плана доходов в объеме от 70 до 100 процентов	30	Отчетность учреждения
		Выполнение плана доходов в объеме от 50 до 70 процентов	20	
		Выполнение плана доходов в объеме от 0 до 50 процентов	0	
2	Рассмотрение обращений граждан	Отсутствие обоснованных жалоб от граждан	10	Отчетность учреждения
		Наличие обоснованных жалоб (за 1 обоснованную жалобу снижение показателя на 1 балл)	от 0 до 10	
3	Задолженность по налогам, сборам и иным платежам за	Отсутствие задолженности	30	Отчетность учреждения
		Наличие задолженности	0	

отчетный период			
Максимальная совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 70 баллов			

Количество баллов за квартал	Размер премии с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
70	50
60 до 70	40
40 до 60	25
20 до 40	10
до 20	не премируется за квартал

Максимальная совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) -
80 баллов

Количество баллов за месяц	Размер стимулирующих выплат с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
80	50
60 до 80	45
50 до 60	40
40 до 50	35
20 до 40	25
до 20	0

al *AS*

Приложение № 2
к постановлению администрации
города Пензы от «15» 03 2019г. № 54/4

Приложение N 3
к Положению
о системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений
города Пензы по отрасли
жилищно-коммунального хозяйства

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ГОРОДА ПЕНЗЫ
КРИТЕРИИ
И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
(ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ)**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Источник информации
1	Качество исполнения договорных обязательств учреждением (заказчиком)	Исполнение договорных обязательств в полном объеме	30	Отчетность учреждения
		Наличие нарушений договорных обязательств от (1 до 5)	15	
		Нарушения договорных обязательств (более 5)	0	
2	Нарушения, выявленные по результатам проведенных проверок главным распорядителем бюджетных средств, контрольными,	Отсутствие нарушений	15	Акты проверок, представления
		Выявлены нарушения	0	

	надзорными и правоохранительными органами			
3	Обеспечение информационной открытости учреждения	Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети интернет или в средствах массовой информации (20 и более)	20	Информация с официального интернет-сайта учреждения
		Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети интернет или в средствах массовой информации (от 10 до 20)	10	
		Количество размещенной информации о деятельности учреждения в сети интернет или в средствах массовой информации (до 10)	0	
4	Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя учреждения	Отсутствие дисциплинарных взысканий	15	Приказы о наказании нанимателя (работодателя)
		Наличие дисциплинарных взысканий	0	