



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2016 № 586/1

О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/2 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере здравоохранения»

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 19.06.2015 № 318-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области», руководствуясь статьёй 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/2 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере здравоохранения» (далее - постановление), приложение к постановлению «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере здравоохранения» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В абзаце 1 постановления, пункте 1.1. раздела 1 «Общие положения» Положения и далее по тексту слова «28.11.2008 г. № 850-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Пензенской области» заменить словами «19.06.2015 № 318-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Пензенской области».

1.2. В разделе 1 «Общие положения» Положения:

1.2.1. В абзаце 2 пункта 1.2. слова «(далее - ПКГ);» заменить словами «(далее - ПКГ)(3);».

1.2.2. Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

«1.7. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере здравоохранения (далее - Учреждения), включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры, порядок и условия осуществления

выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Пензы, а также настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников, исходя из финансовых возможностей учреждения.»

1.2.3. Пункт 1.11. считать пунктом 1.12.

1.2.4. Дополнить пунктом 1.11. следующего содержания:

«1.11. Заработка плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда. Если система оплаты труда установлена работнику с использованием принципов "эффективного контракта"(4), в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) должны быть конкретизированы его должностные обязанности и условия оплаты труда, а также указаны показатели и критерии оценки эффективности его деятельности для назначения выплат стимулирующего характера (премиальных выплат по итогам работы) в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг.»

1.3. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения:

1.3.1. В пункте 2.1. последний абзац исключить.

1.3.2. В пункте 2.3. слова «приложению № 3» заменить словами «приложению № 2».

1.3.3. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«2.6. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по Учреждению (структурному подразделению), устанавливаемые всем работникам Учреждения, приводятся в приложении № 3 к настоящему Положению.

Руководитель Учреждения с учетом мотивированного мнения представительного органа работников утверждает перечень структурных подразделений, в которых к окладам работников с учетом специфики работы применяются дополнительные повышающие коэффициенты, а также размеры этих повышающих коэффициентов.»

1.3.4. Пункт 2.8. изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается на основании Положения об оплате труда работников учреждения, в котором должны быть указаны наименования конкретных должностей в соответствии со штатным расписанием учреждения, а также условия установления и порядок определения размера данного коэффициента, исходя из финансовых возможностей учреждения. Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности (с указанием наименования конкретной должности) устанавливается на основании приказа работодателя, принятого в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса Российской Федерации.»

1.3.5. В пункте 2.10. слова «с учетом повышающего коэффициента предусмотренного приложением № 2 к настоящему Положению» исключить.

1.3.6. Пункт 2.11. изложить в следующей редакции:

«2.11. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам на период выполнения работ, имеющих для учреждения важное значение и (или) срочный характер, а также с учётом значимости для учреждения конкретного специалиста, по инициативе работодателя или по ходатайству непосредственного руководителя на основании Положения об оплате труда работников учреждения, в котором должны быть указаны условия установления и порядок определения размера данного коэффициента, исходя из финансовых возможностей учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается работнику учреждения индивидуально на определённый срок (в пределах финансового года) на основании приказа работодателя.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3.»

1.4. Раздел 3 «Особенности порядка и условий оплаты труда медицинских и фармацевтических работников» Положения изложить в следующей редакции:

«

3. Особенности порядка и условий оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

3.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня", состоит из:

3.1.1. Оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с таблицей 1 приложения № 1 к настоящему Положению;

3.1.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 7 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

3.1.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктом 8.2.1. пункта 8.2., пунктом 8.6. и пунктом 8.7. настоящего Положения.

3.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал", состоит из:

3.2.1. Оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с таблицей 1 приложения N 1 к настоящему Положению;

3.2.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 7 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

3.2.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктом 8.2.1. пункта 8.2., подпунктом 8.4.1. пункта 8.4., пунктами 8.6., 8.7. настоящего Положения.

3.3. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры" и профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)", состоит из:

3.3.1. Оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с таблицей 1 приложения N 1 к настоящему Положению;

3.3.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 7 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

3.3.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктом 8.2.1. пункта 8.2., подпунктами 8.4.1., 8.4.2. пункта 8.4., пунктами 8.6., 8.7. настоящего Положения.

»

1.5. Раздел 4 «Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» Положения изложить в следующей редакции:

«

4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

4.1. Заработка плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, состоит из:

4.1.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с таблицей 2 приложения № 1 к настоящему Положению;

4.1.2. повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности в размере не более 2,5, установленного в соответствии с пунктом 2.8. настоящего Положения;

4.1.3. персонального повышающего коэффициента к окладу в размере не более 3,0, установленного в соответствии с пунктом 2.11. настоящего Положения;

4.1.4. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 7 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.1.5. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 8.3., 8.5., 8.6., 8.7. настоящего Положения.

»

1.6. Раздел 5 «Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» Положения изложить в следующей редакции:

«

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

5.1. Заработка плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, состоит из:

5.1.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с таблицей 3 приложения № 1 к настоящему Положению;

5.1.2. повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности в размере не более 2,5, установленного в соответствии с пунктом 2.8. настоящего Положения;

5.1.3. персонального повышающего коэффициента к окладу в размере не более 3,0, установленного в соответствии с пунктом 2.11. настоящего Положения;

5.1.4. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 7 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

5.1.5. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 8.3., 8.5., 8.6., 8.7. настоящего Положения.

»

1.7. Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера» Положения изложить в следующей редакции:

«

6. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

6.1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главной медицинской сестры состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя, наименование и размер каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера определяется трудовым договором, заключаемым учредителем учреждения, в соответствии с предоставленными полномочиями, по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, устанавливаются руководителю учреждения с учётом условий его труда.

Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающие коэффициенты к окладу (повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в соответствии с пунктом 2.3. настоящего Положения; повышающий коэффициент к окладу с учетом выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя в соответствии с критериями оценки деятельности руководителя муниципального Учреждения);

- выплаты за качество выполняемых работ, установленные в соответствии с подпунктами 8.4.1., 8.4.2. пункта 8.4. настоящего Положения;

- выплаты за стаж непрерывной работы;

- премиальные выплаты по итогам работы в форме премии по итогам работы за квартал и год.

Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения, за исключением премии, устанавливаются на основании приказа главного распорядителя

бюджетных средств с учетом критериев оценки деятельности руководителя муниципального Учреждения.

Премирование руководителей учреждений осуществляется на основании постановления администрации города.

Решение о премировании принимается на основании представления заместителя главы администрации города, непосредственно координирующего и контролирующего деятельность главного распорядителя, и ходатайства главного распорядителя бюджетных средств, в соответствии с целевыми показателями эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения.

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения МАУ "Детское и лечебное питание" приведены в приложении N 6 к настоящему Положению.

Размер премии руководителя МАУ "Детское и лечебное питание" устанавливается в зависимости от суммы баллов в отчетном периоде при условии:

- выполнения учреждением показателей его деятельности;
- правильного расходования средств, выделяемых на содержание учреждения;
- надлежащей организации работы по своевременному рассмотрению устных и письменных обращений граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения;
- отсутствия нарушений действующего законодательства;
- выполнения требований нормативно-правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления учреждением при осуществлении уставной деятельности;
- отсутствия задолженности по заработной плате.

Число полученных баллов	Размер премии в процентах от оклада
Премия квартальная	
18-23, 75	150
14-17	100
10-13	70
Менее 10	Не премируется
Годовая премия	
90-100	150
80-89	130
70-79	110
60-69	100
Менее 60	Не премируется

Целевые показатели и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения МБУЗ "Городской детский санаторий "Солнышко" приведены в приложении N 7 к настоящему Положению.

Размер премии руководителя МБУЗ "Городской детский санаторий "Солнышко" устанавливается в зависимости от суммы баллов в отчетном периоде:

Число полученных баллов	Процент премирования
Премия квартальная	
13-19	100
13-7	70
Менее 7	Не премируется
Годовая премия	
80-100	100
60-80	80
40-60	60
Менее 40	Не премируется

Премия руководителям выплачивается за фактически отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год.

Средняя заработная плата руководителя Учреждения не должна быть ниже однократного и выше шестикратного размера средней заработной платы работников Учреждения за отчетный год (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципальных Учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6.3. Должностные оклады заместителя руководителя Учреждения, главной медицинской сестры, главного инженера и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

Оплата труда заместителей руководителя, главной медицинской сестры, главного инженера, главного бухгалтера, включая размер должностного оклада, наименования и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором и нормативными актами учреждения. Размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей Учреждения с условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главной медицинской сестры не превышала среднюю заработную плату руководителя Учреждения за отчетный год.

При этом предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителя, главной медицинской сестры, главного инженера, главного

бухгалтера и работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) должно быть определено в кратности от 1 до 6.

6.4. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, устанавливаются заместителю руководителя Учреждения, главной медицинской сестре, главному инженеру и главному бухгалтеру с учетом условий труда, определенных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

6.5. Заместителю руководителя Учреждения, главной медицинской сестре, главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

»

1.8. Раздел 7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения изложить в следующей редакции:

«

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. В соответствии, с утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации перечнем видов выплат компенсационного характера работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятym на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

7.2. В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации размеры, а также порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2.1. Доплата за вредные и (или) опасные условия труда не может быть менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.2.2. В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

могут устанавливаться коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения, исходя из финансовых возможностей учреждения (пункт 1.13. настоящего Положения).

7.2.3. При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

7.2.4. В соответствии с частью 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются (часть 4 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.3. Размеры, порядок и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения в порядке, предусмотренном статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктами 7.3.1.-7.3.4. пункта 7.3 настоящего Положения. Размеры указанных выплат определяются, исходя из финансовых возможностей учреждения (пункт 1.13. настоящего Положения).

7.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (статья 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации).

7.3.2. Доплата за работу в ночное время устанавливается за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Работникам размер доплаты за работу в ночное время определяется путём деления 50 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности

рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время.

7.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в следующем порядке:

1) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путём деления 100 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день;

2) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путём деления 200 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, вместо доплаты, указанной в подпункте 7.3.3. пункта 7.3. настоящего Положения, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинаковом размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.3.4. Сверхурочная работа(6) - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учётный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных статьёй 99 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за сверхурочную работу устанавливается в следующем порядке:

1) размер доплаты за первые два часа сверхурочной работы определяется путём деления 50 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер доплаты за последующие часы сверхурочной работы определяется путём деления 100 процентов оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

По желанию работника сверхурочная работа вместо доплаты, указанной в подпункте 7.3.4. пункта 7.3. настоящего Положения, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени,



отработанного сверхурочно. В этом случае часы, отработанные сверхурочно, оплачиваются в одинарном размере, а время отдыха оплате не подлежит.

7.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (с последующими изменениями).

»

1.9. Раздел 8 «Порядок и условия стимулирования работников Учреждения» Положения изложить в следующей редакции:

«

8. Порядок и условия стимулирования работников Учреждения

8.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении, в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат стимулирующего характера (2), устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

8.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

8.1.2. выплаты за качество выполняемых работ;

8.1.3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

8.1.4. премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается медицинским работникам в форме надбавки. Данная надбавка устанавливается медицинским работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени.

8.3. Работникам учреждения, указанным в пунктах 4.1. и 5.1. настоящего Положения, с которыми работодатель заключил письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности, выплата за интенсивность и высокие результаты работы в форме надбавки за интенсивность труда может быть установлена на основании Положения об оплате труда работников учреждения, в котором должны быть предусмотрены порядок, условие и размер указанной надбавки, исходя из финансовых возможностей учреждения (пункт 1.13. настоящего Положения).

8.4. Медицинским работникам выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в форме надбавки за квалификационную категорию, надбавки за учёную степень и надбавки за почётное звание. Данные надбавки устанавливаются медицинским работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляются пропорционально отработанному времени.

8.4.1. Размеры надбавок за квалификационную категорию, учёную степень приводятся в приложении № 4 к настоящему Положению.

8.4.2. Надбавка за почётное звание "Заслуженный врач" и (или) "Народный врач" устанавливается в размере 1500 рублей в месяц в расчёте на одну ставку.

При наличии у работника двух почётных званий "Заслуженный врач" и "Народный врач" надбавка за почётное звание устанавливается по одному из оснований.

В соответствии с Положением о почётном звании "Заслуженный врач Российской Федерации", утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 N 1099 "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации" (с последующими изменениями), надбавка за почётное звание устанавливается со дня его присвоения.

8.5. Работникам учреждения, указанным в пунктах 4.1. и 5.1. настоящего Положения, выплата за качество выполняемых работ в форме надбавки за учёную степень и (или) надбавки за почётное звание может быть установлена на основании Положения об оплате труда работников учреждения, в котором должны быть предусмотрены порядок, условия и размер каждой надбавки, исходя из финансовых возможностей учреждения (пункт 1.13. настоящего Положения).

8.6. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в форме надбавки за стаж непрерывной работы в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

8.7. В целях создания условий для оплаты труда работников учреждения в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг, работникам устанавливается премиальная выплата по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год (далее в пункте 8.7. настоящего Положения - премия).

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате труда работников Учреждения. В Учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды - по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также премии за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы и т.д.

При этом в Положении о премировании работников учреждения должны быть предусмотрены условия (исходя из финансовых возможностей учреждения), при которых работникам начисляется премия; показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников; отчётный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев или год), по итогам которого производится оценка эффективности деятельности каждого работника для решения вопроса о начислении премии; порядок и сроки проведения оценки эффективности деятельности работника и оформление его результатов; методика определения размера премии на основании результатов оценки эффективности деятельности работников; порядок принятия (оформления) решения о начислении работникам премии.

8.8. Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений Учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

8.9. Размер премии может устанавливаться в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

»

1.10. В разделе 9 «Другие вопросы оплаты труда» Положения:

1.10.1. Пункт 9.3. изложить в следующей редакции:

«9.3. По должностям, размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются:

9.3.1. По должностям медицинских и фармацевтических работников, размеры окладов по которым не предусмотрены в таблице № 1 приложения № 1 к настоящему Положению, фиксированный размер оклада устанавливается в Положении об оплате труда работников учреждения, но не более чем размер оклада, установленный для четвёртого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры".

9.3.2. По должностям специалистов и служащих, размеры окладов по которым не предусмотрены в таблице № 2 приложения № 1 к настоящему Положению, фиксированный размер оклада устанавливается в Положении об оплате труда работников учреждения, но не более чем размер оклада, установленный для пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня".

9.3.3. По должностям (профессиям) рабочих, размеры окладов по которым не предусмотрены в таблице № 3 приложения № 1 к настоящему Положению, фиксированный размер оклада устанавливается в Положении об оплате труда работников учреждения, но не более чем размер оклада, установленный для четвёртого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня".»

1.10.2. Таблицу пункта 9.4. изложить в следующей редакции:

«

№	Категория работников	Размер оплаты труда (рублей в час)
1)	Врач-консультант, имеющий учёное звание или учёную степень или почётное звание	
1.1)	Профессор, доктор наук, "Народный врач"	1050
1.2)	Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач"	875
2)	Врач-консультант, не имеющий учёного звания или учёной степени или почётного звания	525

»

1.10.3. Дополнить пунктом 9.5. следующего содержания:

«9.5. Оплата труда педагогических работников учреждений в сфере здравоохранения производится в порядке и на условиях, установленных для

аналогичных категорий работников учреждений образования. Кроме того, педагогическим работникам учреждений устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы в соответствии с пунктом 8.6. и Приложением № 5 к настоящему Положению.»

1.11. Сноски (4), (5) Положения изложить в следующей редакции:

«

(4) В соответствии с пунктом 2 Рекомендаций, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" (с последующими изменениями), "эффективный контракт" - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

(5) Продолжительность рабочего времени работников устанавливается на основании статей 91, 92, 93 и 350 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности" (с последующими изменениями).

»

1.12. Дополнить Положение сноской (6) следующего содержания:

«(6) Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника. (статьи 99 и 152 Трудового кодекса Российской Федерации).»

1.13. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.14. Приложение № 2 к Положению исключить.

1.15. Приложения № 3-4 к Положению считать соответственно приложениями № 2-3.

1.16. Приложение № 5 к Положению считать соответственно приложением № 4 и изложить его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.17. Приложения № 6-8 к Положению считать соответственно приложениями № 5-7.

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации, определенном для официального опубликования муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пензы по образованию и социальной

политике, начальника Социального управления города Пензы, начальника Управления муниципального имущества администрации города Пензы.

Глава администрации города

В.Н. Кувайцев



Приложение № 1
к постановлению
 администрации г. Пензы
 от 25.04 2016 г. № 586/1

Приложение № 1
к Положению
о системе оплаты труда
работников
муниципальных учреждений в
сфере здравоохранения,
утвержденному постановлением
главы администрации г. Пензы
от 20 февраля 2009 г. № 278/2

Таблица 1

**Размеры окладов
медицинских и фармацевтических работников учреждений**

N п/п	Профессионал ьная квалификацион ная группа	Квалификацио нный уровень	Наименование должности (*)	Размер оклада (руб. в мес.)
1	2	3	4	5
1	Медицинский и фармацевтичес кий персонал первого уровня	1 квалификацион ный уровень	- санитарка; - санитарка (мойщица); - сестра-хозяйка	4700
2	Средний медицинский и фармацевтичес кий персонал	1 квалификацион ный уровень	- инструктор-дезинфектор; - инструктор по гигиеническому воспитанию; - инструктор по лечебной физкультуре; - медицинский статистик; - медицинский дезинфектор	4845
		2 квалификацион ный уровень	- лаборант; - медицинская сестра диетическая	5003
		3 квалификацион ный уровень	- медицинская сестра; - медицинская сестра палатная (постовая); - медицинская сестра по физиотерапии; - медицинская сестра по массажу; - фармацевт	5160

		4 квалификационный уровень	- фельдшер; - медицинская сестра процедурной; - фельдшер-лаборант	5314
		5 квалификационный уровень	- старший фармацевт; - старшая медицинская сестра; - заведующая молочной кухней; - заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий)	5746
3	Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	- врачи-специалисты(**)	6177
4	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	- заведующий структурным подразделением (***) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); - начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	7712

Примечание:

(*) Наименования должностей указаны в настоящем приложении в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (с последующими изменениями).

(**) Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

(***) Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров

Таблица 2

**Размеры окладов
руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих
учреждения**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным уровням (*)	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
Служащие			
Служащие первого уровня	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - агент по снабжению; - делопроизводитель; - секретарь; - секретарь-машинистка; - статистик; - кассир; - экспедитор по перевозке грузов 	3945
	2 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" 	4250
Служащие второго уровня	1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - администратор; - инспектор по кадрам; - лаборант; - секретарь руководителя; - техники всех специальностей и наименований 	4555
	2 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - заведующий хозяйством; - заведующий складом; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория 	4860
	3 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - заведующий производством (шеф-повар); - заведующий столовой; - начальник хозяйственного отдела; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная 	5165



		категория	
	4 квалификационн ый уровень	- мастер участка (включая старшего); - механик; - должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5580
	5 квалификационн ый уровень	- начальник гаража; - начальник смены (участка)	6000
Служащие третьего уровня	1 квалификационн ый уровень	- бухгалтер; - бухгалтер-ревизор; - инженеры всех специальностей и наименований; - инженер-программист (программист); - менеджер; - специалист по кадрам; - специалист по охране труда; - экономист; - юрисконсульт	6190
	2 квалификационн ый уровень	- должности служащих первого квалификационного уровня, по которому может устанавливаться II внутридолжностная категория	6380
	3 квалификационн ый уровень	- должности служащих первого квалификационного уровня, по которому может устанавливаться I внутридолжностная категория	6570
	4 квалификационн ый уровень	- должности служащих первого квалификационного уровня, по которому может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6760
	5 квалификационн ый уровень	- главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях; - заместитель главного бухгалтера	6950
Служащие четвертого уровня	1 квалификационн ый уровень	- начальник (заведующий) планово-экономического отдела (сектора); - начальник технического отдела	7220
	2 квалификационн ый уровень	- главный (**)(механик, энергетик)	7485
	3 квалификационн ый уровень	- директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7750
Специалисты			
Служащие третьего уровня	3 квалификационн ый уровень	- инструктор-методист по лечебной физкультуре	6190

Примечания.

(*)1. Наименования должностей указаны в настоящем приложении в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями) и от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

(**) За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Таблица N 3**Размеры окладов рабочих учреждения**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённые к квалификационным уровням (*)	Размер оклада (руб. в месяц)
1	2	3	4
Рабочие первого уровня	1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; - дворник; - подсобный рабочий; - сторож (вахтер); - уборщик производственных помещений; - уборщик служебных помещений; - уборщик территорий	3647
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший" (старший по смене)	3723
Рабочие второго уровня	1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	3945

		квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2 квалификационн ый уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4250	
3 квалификационн ый уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4401	
4 квалификационн ый уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4705	

Примечание.

(*) Наименования профессий рабочих указаны в настоящем приложении в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (Выпуск 1. Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства), утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30

Первый заместитель главы администрации
города Пензы

С.В. Волков

Приложение N 2
к постановлению
 администрации г. Пензы
 от 25. 04 2016 г. № 586/п

Приложение № 4
 к Положению
 о системе оплаты труда
 работников
 муниципальных учреждений в
 сфере здравоохранения,
 утвержденному постановлением
 главы администрации г. Пензы
 от 20 февраля 2009 г. N 278/2

Размер надбавки за квалификационную категорию

N	Наименование должности (категория работников) с указанием специальности, по которой присвоена квалификационная категория	Размер надбавки за квалификационную категорию (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)		
		высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	вторая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1)	Медицинские работники и фармацевтические работники с высшим образованием			
1.1)	руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения - врач-специалист, которым присвоена квалификационная категория по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье"	3000	2250	1500
1.2)	врач-специалист, провизор, руководитель структурного подразделения - врач-специалист (проводник), которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
1.3)	главная медицинская сестра, которой присвоена квалификационная категория по специальности "Управление сестринской деятельностью"			
2)	Медицинские работники и фармацевтические работники со средним образованием			
2.1)	главная медицинская сестра, которой присвоена квалификационная категория по специальности "Организация сестринского дела"	1500	1100	700
2.2)	работники, относящиеся к категории среднего			

Марина

	медицинского и фармацевтического персонала, которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
3)	Иные работники учреждения с высшим образованием, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)			
3.1)	инструктор-методист по лечебной физкультуре, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Лечебная физкультура и спортивная медицина"	3000	2250	1500
3.2)	медицинский психолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности "Клиническая психология"			

В соответствии с пунктом 5 Порядка, утверждённого приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 N 240н "О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории", надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику на 5 лет со дня издания органом государственной власти или организацией, создавшими аттестационную комиссию, распорядительного акта о присвоении специалисту, прошедшему аттестацию, квалификационной категории.

Размер надбавки за учёную степень

N	Основание для установления надбавки	Размер надбавки (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)
1	2	3
1)	Наличие учёной степени - доктор медицинских наук	3000
2)	Наличие учёной степени - кандидат медицинских наук	1500

В соответствии с пунктом 48 Положения, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 N 842 "О порядке присуждения учёных степеней", надбавка за учёную степень устанавливается работнику со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Первый заместитель главы администрации
города Пензы

С.В. Волков