



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.05.2015 № 740/1

О внесении изменений в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из бюджета города Пензы»

В соответствии с постановлением главы администрации города Пензы от 05.12.2008 № 2080 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», постановлением города Пензы от 26.04.2013 № 420 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Культура», направленные на повышение эффективности работы учреждений культуры города Пензы», руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из бюджета города Пензы» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 раздела IV «Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«4. Премирование руководителей учреждений осуществляется на основании постановления администрации города Пензы.

Решение о премировании принимается по представлению заместителя главы администрации города Пензы, осуществляющего оперативное руководство учреждениями культуры города Пензы, и на основании ходатайства Управления культуры города Пензы путем сложения баллов по следующим показателям:

- показателям эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей по видам учреждений, согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- показателям эффективности и результативности деятельности, применимым ко всем видам муниципальных учреждений культуры, их руководителям согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

Полученное суммарное количество баллов соответствует процентам от должностного оклада руководителя при установлении размера премии.

Премии руководителям выплачиваются за фактическое отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год.

Порядок и условия выплаты премии руководителю учреждения устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.2. Дополнить приложением № 2 в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города по организации деятельности администрации, Управление культуры города Пензы.

Глава администрации города

Ю.И. Кривов

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из бюджета города Пензы

Показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей по видам учреждений

1. Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения и руководителя для централизованной библиотечной системы

№ пп	Показатели эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Индикаторы показателей эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1.	Количество зарегистрированных пользователей	Определяется как сравнение фактического значения показателя с плановыми значениями. Положительная динамика – «7 баллов»; сохранение значения – «3 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
2.	Количество обращений в библиотеку (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя с плановыми значениями. Положительная динамика – «8 баллов»; сохранение значения – «3 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
3.	Количество информационно-просветительских мероприятий (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя с плановыми значениями. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально

4.	Количество справок, консультаций для пользователей (всего), в том числе количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя с плановыми значениями. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «- 1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
5.	Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя с плановыми значениями. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «- 1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
6.	Количество посещений интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя с плановыми значениями. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «3 балла»; отрицательная динамика – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально

**2. Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения и руководителя
для театра юного зрителя и самостоятельных коллективов**

N пп	Показатели эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Индикаторы показателей эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1.	Количество посетителей спектаклей/концертных программ, в том числе и по реализованным билетам (человек)	<p>Определяется как отношение фактического значения показателя к плановому значению. Совокупное выполнение показателей в объеме:</p> <p>100% и более – «5 баллов»; от 99 до 90% – «3 балла»; от 89 до 80% – «0 баллов»; от 79 до 70% – «-3 балла»; - от 69% и менее – «-5 баллов»</p>	Отчет учреждения	Ежеквартально
2.	Средняя заполняемость зала (в том числе и арендованных) на стационаре (процентов) в том числе по реализованным билетам	<p>Средняя наполняемость (З) зала определяется по формуле:</p> $З (\%) = \frac{\text{кол-во билетов/кол-во мероприятий} \times \text{кол-во мест в зале}}{\text{кол-во мест в зале}} \times 100\%$ <p>Значения:</p> <p>от 100 до 65% – «10 баллов»; от 64 до 60% – «7 баллов»; от 59 до 56% – «4 балла»; менее 55% – «0 баллов»</p>	Отчет учреждения	Ежеквартально
3.	Количество новых и возобновленных спектаклей/создание новых концертных программ, всего (единиц)	Определяется суммарно: каждый новый или возобновленный спектакль/каждая новая концертная программа – «15 баллов»	Отчет о выполнении муниципального задания	Ежеквартально
4.	Обновление репертуара (для оркестра народных инструментов)	<p>Определяется как отношение фактического значения показателя к плановому значению. Совокупное выполнение показателей в объеме:</p> <p>100% и более – «15 баллов»</p>	Отчет о выполнении муниципального задания	Ежеквартально

5.	Количество проводимых спектаклей/участие в концертах и мероприятиях, всего (единиц/мероприятия)	<p>Определяется как отношение фактического значения показателя к плановому значению. Выполнение показателя в объеме:</p> <p>от 100% и более – «5 баллов»; от 99 и до 95% – «1 балл»; 94% и менее – «0 баллов»</p>	Отчет о выполнении муниципального задания	Ежеквартально
----	---	---	---	---------------

**3. Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения и руководителя
для культурно-досуговых учреждений**

N пп	Показатели эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Индикаторы показателей эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1.	Количество участников культурно-досуговых мероприятий (человек)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
2	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
3	Количество культурно-досуговых мероприятий, проведенных учреждением (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «10 баллов»; сохранение значения – «5 баллов»; отрицательная динамика – «-5 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
4.	Количество человек, участвующих в платных культурно-досуговых мероприятиях (человек)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально

5.	Количество лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек)	Определяется как наличие в отчетном году лауреатов и победителей конкурсов, фестивалей и иных состязательных мероприятий (суммарное значение по уровням): международного уровня – «10 баллов»; всероссийского уровня – «8 баллов»; межрегионального уровня – «6 баллов»; регионального уровня – «5 баллов»; городского уровня – «3 балла»	Отчет учреждения с приложением подтверждающих документов (дипломов, грамот, сертификатов и т.п.)	Ежеквартально/ Ежегодно
----	---	--	--	----------------------------

**4. Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения и руководителя
для парков культуры и отдыха**

№ пп	Показатели эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Индикаторы показателей эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1.	Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий (человек)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
2.	Количество культурно-досуговых мероприятий (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «10 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
3.	Количество участников клубных формирований (человек)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
4.	Количество клубных формирований (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
5.	Количество проведенных платных мероприятий (единиц);	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий	Отчет учреждения	Ежеквартально

		период прошлого года. Положительная динамика – «10 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»		
--	--	---	--	--

5. Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения и руководителя для зоопарка

N пп	Показатели эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Индикаторы показателей эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1.	Число посетителей (человек)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
2	Количество экскурсий в зоопарке (единиц).	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет учреждения	Ежеквартально
3	Удельный вес животных в коллекции Зоопарка, включенных в международную или российскую Красные книги	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «7,5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет о выполнении муниципального задания	Ежеквартально/ Ежегодно
4.	Удельный вес животных в коллекции Зоопарка, давших потомство в неволе	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий период прошлого года. Положительная динамика – «7,5 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»	Отчет о выполнении муниципального задания	Ежеквартально/ Ежегодно
5.	Количество проведенных мероприятий (единиц)	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за соответствующий	Отчет учреждения	Ежеквартально

		период прошлого года. Положительная динамика – «10 баллов»; сохранение значения – «1 балл»; отрицательная динамика – «-1 балл»		
--	--	---	--	--

**Показатели эффективности и результативности деятельности,
применимые ко всем видам муниципальных учреждений культуры, их руководителям**

№ пп	Показатели эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Индикаторы показателей эффективности и результативности деятельности (расчет, оценка в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1.	Доля работников учреждений, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки	Определяет как отношение количества работников, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки к среднесписочной численности от 5% и более – «10 баллов»; от 1% до 4% – «5 баллов»; менее 1% – «0 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности посетителей качеством услуг, предоставляемых учреждением (процент)	От 90 до 100% - «15 баллов»; от 80 до 89% - «5 баллов»; от 70 до 79% - «2 балла»; от 69% и менее – «0 баллов»	Отчет о результатах проведения анкетного опроса потребителей услуг учреждения	Ежеквартально
4.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	Наличие сайта – «2 балла»; актуальное состояние сайта – «10 баллов»	Отчет учреждения	Ежеквартально

5.	Размещение информации о муниципальном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.bus.gov.ru	Да/нет – «5 баллов/0 баллов»	Сведения о размещении информации об учреждении в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 № 86н, ссылка на страницу	Ежеквартально
6.	Увеличение объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности за исключением дохода от сдачи недвижимого имущества в аренду (%)	Определяется как отношение фактического значения показателя за текущий период к значению за соответствующий период прошлого года: «1%» соответствует «1 баллу»	Отчет учреждения	Ежеквартально
7.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству представления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам и неисполненных поручений учредителя	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, неисполненных поручений учредителя – «7 баллов»; наличие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, неисполненных поручений учредителя – «0 баллов»	Отчет руководителя, в том числе и по исполнению протокольных поручений учредителя	Ежеквартально
8.	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб в отчетном периоде – «7 баллов»; наличие обоснованных жалоб в отчетном периоде – «-3 балла»	Письменные официальные жалобы, направленные в адрес учреждения или учредителя	Ежеквартально
9.	Отсутствие нарушений деятельности учреждений по результатам проверок контролирующих органов (включая ведомственный контроль)	Отсутствие нарушений деятельности учреждений по результатам проверок контролирующих органов (включая ведомственный контроль) – «6 баллов»; наличие нарушений деятельности учреждений по результатам проверок контролирующих органов в отчетном периоде – «-3 балла»	Отчет учреждения	Ежеквартальная