



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.09.2014 № 1123

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 22.09.2011 № 1126 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Пензы, приведения системы оплаты их труда в соответствие с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол №13, руководствуясь статьями 135,144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Пензы от 22.09.2011 № 1126 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы» (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.8 раздела 1. Общие положения Приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«1.8. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы (далее - учреждения), включая размеры окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего характера, повышающий коэффициент устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, нормативными

правовыми актами органов местного самоуправления города Пензы, а также настоящим Положением, разрабатываемыми органами местного самоуправления города Пензы, осуществляющими функции и полномочия учредителя этого учреждения, которые носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер».

1.2. Пункт 1.10. раздела 1. Общие положения Приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«1.10. Штатное расписание муниципального казенного учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения».

1.3. Пункт 1.11. раздела 1. Общие положения Приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«1.11. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы».

1.4. Раздел 1. Общие положения. Приложения 1 к Постановлению дополнить пунктом 1.12. следующего содержания:

«1.12. Данное Положение распространяется на все учреждения, относящиеся к муниципальным казенным учреждениям рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна города Пензы».

1.5. Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников Приложения 1 к Постановлению дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. «Основной персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники муниципальных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального

учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.»

1.6. Пункт 3.1. раздела 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«3.1. Зарботная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.»

1.7. Пункт 4.1. раздела 4. Порядок и условия стимулирования работников учреждения Приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работников муниципальных казенных учреждений рекламно-информационного, художественного оформления и дизайна устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»

1.8 Подпункт 4.3.3.пункта 4.3. раздела 4 Порядок и условия стимулирования работников учреждения Приложения 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Премия по итогам работы устанавливается за выполнение целевых показателей деятельности учреждения, установленных локальным актом учреждения, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.»

1.9. Подпункт 4.10.1.пункта 4.10. раздела 4 Порядок и условия стимулирования работников учреждения Приложения 1 к Постановлению считать пунктом 4.11.

2. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Пензы по организации деятельности администрации города.

Глава администрации города

Ю.И.Кривов