



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.04.2014 № 745/1

О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 27.03.2009 N 464 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы»

В соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации», с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Пензы от 27.03.2009 №464 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы» (с последующими изменениями) (далее - Положение) следующие изменения и дополнения:

1.1 Абзац 2 пункта 2.13 Положения изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных образовательных учреждений, в кратности от 1 до 8.»

1.2 Дополнить пункт 2.13 следующим абзацем:

«Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах учредителей или по решению учредителя на официальных сайтах муниципальных образовательных учреждений в порядке, установленном учредителем.»

1.3 Абзац 9 пункта 2.16 Положения изложить в следующей редакции:

«Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.»

1.4 Таблицу приложения 1 Положения дополнить строкой следующего содержания:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер базового оклада педагогических работников (рублей)
4 квалификационный уровень	тьютор	7000

1.5 Приложение 7 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации, определенном для официального опубликования муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пензы по социальной политике и развитию местного самоуправления и начальника Управления образования города Пензы.

Глава администрации города

В. Н. Кувайцев

Вс

Вс

Приложение к постановлению администрации города Пензы от 28.04.2017 № 445/1

Приложение 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы, утвержденному Постановлением Администрации города Пензы от 27 марта 2009 г. N 464

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ (ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ ОКЛАДОВ И
СТАВОК РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ С УЧЕТОМ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ (КЛАССАХ,
ГРУППАХ) В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИХ ТИПОВ ИЛИ ВИДОВ)**

Показатели специфики работы	Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением (в том числе с задержкой психического развития) <*>:	
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
- руководители специальных (коррекционных) образовательных учреждений, а также образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения (классы, группы) для обучающихся (воспитанников), имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением или классы (группы) для обучающихся (воспитанников),	0,2

нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) (не менее 2 групп) созданы в общеобразовательных учреждениях, то производится повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах)	
Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении (помощник воспитателя)	0,15
Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогические работники)	0,20
Работа в общеобразовательных школах-интернатах	0,15
Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	0,2
За владение иностранным языком и применение его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	0,15
воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Примечание:

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением, нуждающимися в длительном лечении.

В случаях, когда работники учреждений образования имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Первый заместитель главы администрации города Пензы

С.В. Волков