



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.08.2014 № 1026

О проведении городского конкурса по охране труда

В целях совершенствования системы управления охраной труда, реализации мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения общей результативности по охране труда и вовлечению работников в управление охраной труда на предприятиях различной формы собственности, руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Провести с 1 августа 2014 года по 30 апреля 2015 года городской конкурс по охране труда среди предприятий, организаций, учреждений независимо от их организационно-правовых форм.
2. Утвердить состав комиссии по подведению итогов городского конкурса по охране труда (далее комиссия) согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
3. Утвердить Положение о порядке проведения городского конкурса по охране труда согласно приложению № 2 к настоящему постановлению и форму Представления участника городского конкурса по охране труда согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.
4. Руководителям иных органов местного самоуправления города Пензы довести Положение о порядке проведения городского конкурса до подведомственных предприятий и учреждений и обеспечить их участие в объявленном конкурсе.
5. Сектору по управлению охраной труда администрации города провести организационную работу среди руководителей и инженерно-технических специалистов предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности из различных отраслей экономики города по участию в городском конкурсе по охране труда.
6. Информационно - аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по экономике, промышленности, развитию предпринимательства и сферы услуг.

Глава администрации города

Ю.И. Кривов

Приложение №1
к постановлению
администрации города
от 29.08.2014 № 1028

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов городского конкурса по охране труда

Председатель комиссии:

Симонов С.И. - заместитель главы администрации города Пензы.

Заместитель председателя комиссии:

Почивалов Ю.С. – генеральный директор ОАО «ПО «Электроприбор»
(по согласованию).

Секретарь комиссии:

Танасова Т.Н. - заведующий сектором по управлению охраной труда
администрации города Пензы.

Члены комиссии:

- Бураков С.В. - председатель Пензенской областной организации профсоюзов работников агро-промышленного комплекса (по согласованию);
- Голдова Н.А. - начальник отдела охраны труда ОАО «АК Домостроитель» (по согласованию);
- Коркина С.А. - начальник отдела по специальной оценке условий труда Пензенской областной торгово-промышленной палаты (по согласованию);
- Никитина Л.В. - заместитель начальника отдела технического надзора и техники безопасности Пензенского филиала ОАО «Территориальная генерирующая компания № 6» (по согласованию);
- Панкрашин М.В. - специалист по охране труда 1 категории ОАО НПП «Химмаш - Старт» (по согласованию);
- Самойлова Т.В. - руководитель группы по охране ООО «Энерготрейдинг» (по согласованию);
- Хурнова Л.М. - директор Пензенского филиала НОУ ВПО «Академия МНЭПУ» кандидат биологических наук доцент, эксперт по сертификации «Системы биологического менеджмента и профессиональной безопасности и здоровья» (по согласованию).

**И.о. первого заместителя главы
администрации города**

Л.Ю. Рябихина

Приложение № 2
к постановлению
администрации города
от 29.08.2014 № 1028

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения городского конкурса по охране труда

1. Общие положения

1.1. Конкурс по охране труда проводится администрацией города с целью развития социального партнерства между администрацией города, организациями и образовательными учреждениями, определения социально ответственных работодателей, успешно применяющих современную систему управления охраной труда, а также распространения практики повышения результативности деятельности в области охраны труда.

1.2. В конкурсе могут участвовать организации независимо от формы собственности, организационно – правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, зарегистрированные на территории муниципального образования города Пензы и выполняющие в полном объеме требования Трудового кодекса Российской Федерации, Законов Пензенской области, постановлений Правительства Российской Федерации и Пензенской области, нормативно-правовых актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, решений Пензенской городской Думы, постановлений администрации города Пензы, типовых, отраслевых правил и норм по охране труда.

1.3. Основные требования, предъявляемые к участникам конкурса:

- организации, осуществляющие свою деятельность не менее 2-х лет;
- организации, не находящиеся в стадии ликвидации, а также не признанные банкротами;
- отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в период проведения конкурса и года, предшествующего году проведения конкурса.

1.4. Не допускается участие в конкурсе организаций, предприятий, учреждений, если:

- не устранены нарушения трудового законодательства, выявленные органами государственного надзора;
- не заключён коллективный договор;
- не разработаны ежегодно реализуемые работодателем мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- в Представлении на участие в конкурсе приведены недостоверные сведения;

- не представлены документы, предусмотренные Положением о порядке проведения конкурса.

1.5 Конкурсный отбор осуществляет комиссия по подведению итогов городского конкурса по охране труда. Итоги конкурса подводятся по следующим отраслям экономики, выделенные по численности персонала и формы образования юридического лица.

1.5.1 Промышленные предприятия в т.ч. (НПО, НИИ):

- а) с численностью до 50 работников;
- б) с численностью до 750 работников;
- в) с численностью до 1500 работников;
- г) с численностью свыше 1500 работников;

1.5.2 Организации перерабатывающей и легкой промышленности (юридические лица и индивидуальные предприниматели):

- а) с численностью до 50 работников;
- б) численностью свыше 50 работников.

1.5.3 Сельскохозяйственные организации (юридические лица и индивидуальные предприниматели):

- а) с численностью до 50 работников;
- б) численностью свыше 50 работников.

1.5.4 Строительные организации (юридические лица и индивидуальные предприниматели):

- а) с численностью до 50 работников;
- б) численностью свыше 50 работников.

1.5.5 Организации здравоохранения, образования и культуры

1.5.6 Организации торговли и сферы услуг (юридические лица и индивидуальные предприниматели)

1.6 Победитель конкурса по каждой отрасли экономики награждается Почетной грамотой главы администрации г. Пензы.

1.7 Победителю конкурса по каждой номинации предоставляется право в течение текущего года разместить рекламу своей организации и/или продукции/или услуг на выделенных администрацией г. Пензы рекламных площадях.

1.8 Главные специалисты организаций – победителей, внесшие большой вклад в повышение результативности системы управления охраной труда, награждаются Почетной грамотой администрации г. Пензы и им предоставляется право публикации о собственном передовом опыте в журнале «Диалог» Пензенской областной торгово-промышленной палаты.

1.9. По итогам конкурса отмечаются Благодарностью главы администрации города Пензы:

1.9.1. Предприятия, не ставшие победителями конкурса, но имеющие показатели:

- не ниже средних затрат по охране труда на одного работающего по городу Пензе, согласно данным годового мониторинга;
- ниже коэффициентов частоты ($K_{\text{част.}}$) и тяжести ($K_{\text{тяж.}}$) производственного травматизма по городу Пензе, согласно данным годового мониторинга.

1.9.2. Специалисты предприятий, организаций за активное участие в подготовке и проведении городских мероприятий по актуальным вопросам охраны труда.

1.9.3. Печатные издания, электронные СМИ, рекламные агентства за информационную поддержку в освещении мероприятий по актуальным вопросам охраны труда.

1.10. Присланный на конкурс материал возврату не подлежит.

Подведение итогов конкурса, объявление его победителей, награждение победителей проводятся гласно с освещением в средствах массовой информации.

2. Организация проведения конкурса.

2.1. Для проведения конкурса и подведения его итогов формируется комиссия, состоящая из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Решение принимается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов - голос председателя является решающим.

При подведении итогов конкурса, с правом совещательного голоса, на заседание комиссии могут приглашаться, по согласованию, специалисты Нижне-Волжского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Государственной инспекции труда в Пензенской области, территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Пензенской области.

2.2. Материал на конкурс оформляется в виде «Представления участника городского конкурса по охране труда» согласно приложению № 3 и должен быть предоставлен не позднее 1 февраля 2015 года за отчетный период с 01.01.2014 года по 31.12.2014 года в комиссию по адресу: г. Пенза, пл. Маршала Жукова, 4, каб. 022 (сектор по управлению охраной труда администрации города Пензы).

2.3. Представленный на конкурс материал должен содержать:

2.3.1 Сведения об участнике конкурса с указанием юридического адреса, фамилии, имени, отчества руководителя, главного инженера и руководителя (специалиста) службы по охране труда, их контактные телефоны и иные возможности оперативной связи (электронная почта).

2.3.2 План о правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятиях, проведенных в организации в целях сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний и % выполнения.

2.3.3 Победителем признается организация (юридическое лицо или индивидуальный предприниматель), которые выполняют требования федерального законодательства и нормативно-правовых актов, осуществляют деятельность по управлению охраной труда, применяя современные процессы менеджмента, демонстрируют низкий уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.4. Представленный на конкурс материал в номинации «Лучший кабинет охраны труда» должен содержать: общую фотографию кабинета, фотографии

манекенов, стендов, выставок средств индивидуальной защиты и специализированной литературы, оргтехники, описание основных методических направлений деятельности кабинета с указанием передовых технологий, применяемых в обучении кадров. К материалам должен быть приложен годовой план работы кабинета, утвержденный руководителем предприятия.

2.5. Решение комиссии по итогам конкурса оформляется протоколом.

2.6. По результатам принимается постановление администрации города Пензы о награждении победителей городского конкурса по охране труда.

**И.о. первого заместителя главы
администрации города**

Л.Ю. Рябикина

ПРЕСТАВЛЕНИЕ участника городского конкурса по охране труда

1. Полные сведения об участнике конкурса (название, юридический адрес, контактный телефон и иные возможности оперативной связи (электронная почта) руководителя и инженерной службы, фамилия, имя, отчество руководителя, главного инженера (технического директора), руководителя службы по охране труда или специалиста по охране труда, ответственного по приказу за практическую работу по охране труда.

2. Представить действующие в организации документы:

1. Политика (концепция) в области охраны труда (как самостоятельный документ или как составная часть документа организации)

2. Утвержденное руководством Положение об охране труда.

3. Структурная схема проверяемой организации с указанием административных и инженерных служб, основных и вспомогательных подразделений (цехов, участков, производственных площадок).

4. Структурная схема службы охраны труда организации-заявителя

(если она не включена в общую структурную схему организации).

5. Перечень документов системы управления охраной труда.

6. Документы, необходимые организации для обеспечения эффективного планирования, организации и управления в соответствии с действующим перечнем документов системы управления охраной труда.

7. Сведения о результатах последнего государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Примечания:

1. Все документы представляются в бумажном или электронном виде (в случае представления в электронном виде ОБЯЗАТЕЛЬНО прикладываются отсканированные страницы с заверяющими и согласующими подписями). 2. Члены городского конкурса по охране труда вправе запросить от проверяемой организации любые дополнительные документы, включая записи, необходимые для анализа.

3. Таблица динамики производственного травматизма.

Общее количество работающих на предприятии, в организации, учреждении, из них женщин, чел/чел		Общее количество несчастных случаев на производстве		Число человеко-дней нетрудоспособности		Материальные потери от несчастных случаев (тыс. руб.)		Показатель частоты производственного травматизма в расчёте на 1000 работающих, Кч		Показатель тяжести производственного травматизма, Кт	
2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014

4. Таблица об освоении денежных средств на мероприятия по охране труда.

Израсходовано средств на мероприятия по охране труда (тыс. руб.)								Доля затрат на мероприятия по охране труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в процентах		Затраты на охрану труда на одного работающего (руб.)	
Всего		в том числе									
		на инженерные мероприятия по снижению травматизма (тыс. руб.)		на мероприятия по улучшению условий труда (тыс. руб.)		на средства индивидуальной и коллективной защиты (тыс. руб.)		2013	2014	2013	2014
2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014

5. Количество денежных средств, полученных организацией из Государственного учреждения - Пензенского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

6. Таблица сведений.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2013	2014	% от общего количества
1.	Численность работающих, прошедших периодический медосмотр согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или)				

Handwritten mark

	опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» Выявлено профзаболеваний.	чел. чел.			
--	---	--------------	--	--	--

7. Сведения:

- об аттестации или специальной оценке рабочих мест в соответствии с Федеральными законами № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О социальной оценке условий труда», № 421-ФЗ от 28.12.2013 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- план мероприятий по результатам аттестации и специальной оценки рабочих мест;
- общее количество рабочих мест;
- копии мероприятий, реализованных в период проведения конкурса;
- сертификация соответствия работ по охране труда (Приложите копию).

8. Таблица сведений.

№ п.п	Показатели	Ед. изм.	2013	2014	% от общего количества
1.	Общее количество рабочих мест на предприятии - количество аттестованных рабочих мест; - количество рабочих мест, прошедших специальную оценку; - количество рабочих мест, не соответствующих требованиям норм ОТ.	мест мест мест чел.			
2.	Численность работающих, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. В том числе, получающих компенсации:	чел. чел. чел.			

Handwritten mark

<ul style="list-style-type: none"> - сокращенную продолжительность рабочего времени; - доплаты за работу во вредных условиях труда; - дополнительный отпуск; - получающих бесплатное молоко и другие равноценные пищевые продукты (согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.02.09г. № 46н с дополнениями и изменениями от 19.04.2010 №245н, Методике проведения специальной оценки условий труда); 	чел. чел.			
---	--------------	--	--	--

9. Дата заключения коллективного договора в организации. Укажите число, месяц, год его регистрации в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

10. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2014 г. (копия, величина выполнения плана).

11. Таблица обученности кадров (заполнять графы, указанные *).

№№ п.п.		Виды обучения			
		По охране труда (число, месяц, год)	По промбезопасности (число, месяц, год)	По электробезопасности (число, месяц, год)	По содержанию грузоподъемных кранов и механизмов в исправном состоянии (число, месяц, год)
1.	Руководитель	*	*	-	-
2.	Главный инженер (технический директор)	*	*	*	*
3.	Специалист по охране труда	*	*	*	*
4.	Главный механик	*	*	-	*
5.	Главный энергетик	*	-	*	-
6.	Другие ответственные ИТР (с учетом должностных обязанностей)	*	*	*	*
7.	Члены комиссии по охране труда	*			

12. Информация о включении в должностные инструкции руководителей всех уровней обязанности контроля по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

13. Таблица обеспечения ресурсами.

Оценка результативности системы управления охраной труда										
Обеспечение ресурсами										
Наличие кабинета по охране труда	Количество работников, прошедших обучение по охране труда, в % от плана		Затраты по охране труда на 1 работника, тыс. руб./чел.		Документация по охране труда					
					Наличие Концепции (политики) по охране труда	Наличие программ (планов) по охране труда		Распределение ключевых управленческих обязанностей по ОТ	Наличие инструкций, их достаточность	Наличие системы поощрения за выполнение требований по ОТ
						2013	2014			
	2013	2014	2013	2014						

14. Таблица планирования.

Оценка результативности системы управления охраной труда										
Планирование										
% выполнения плановых мероприятий	Показатели травматизма		Количество рабочих мест с категорией «опасные условия труда» (категория 4)		Количество рабочих мест с категорией «вредные условия труда»					
					Категория 3.1		Категория 3.2		Категория 3.3	
					2013	2014	2013	2014	2013	2014

15. Таблица контроля.

Оценка результативности системы управления охраной труда	
Контроль (в том числе, профилактика)	

Функционирование системы производственного контроля		Статотчетность по форме №1-Т (сумма компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда)		Статотчетность по форме 7 (состояние травматизма)		Проведение аттестации рабочих мест/спецоценки по условиям труда, в % от плана	Текущий контроль состояния рабочих мест		Текущий контроль состояния производственной среды	Обеспеченность СИЗ от плановых показателей. %	Обеспеченность молоком	медосмотр % от плановых показателей
Положение	Акты/протоколы внутренних проверок	2013	2014	2013	2014		визуальный	Инструментальный				

16. Представьте общую фотографию кабинета по охране труда, фотографии манекенов, стендов, выставок СИЗ и специализированной литературы, оргтехники. Опишите основные методические направления деятельности кабинета и укажите передовые технологии, применяемые в обучении кадров в соответствии постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 17 января 2001г. № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

17. Порядок обучения работников профессий повышенной опасности с указанием предыдущего и последнего сроков обучения.

№ п.п	Показатели	Ед. изм.	2013 г.	2014 г.	
1.	Перечислите профессии повышенной опасности, характерные для вашего предприятия, работники, которых подлежат ежегодному обучению (электрики, сварщики, стропальщики, аккумуляторщики, крановщики и другие) - прошедших обучение	чел. чел.			

18. Таблица сведений.

№ п.п	Показатели	Ед. изм.	2014 г.	На 30.04.2015 г.
1.	Количество работников, которым по Типовым отраслевым нормам полагается выдача сертифицированных: - спецодежды; - спецобуви; - средств индивидуальной и коллективной защиты.	чел. чел. чел.		
2.	Количество работников, фактически обеспеченных: - спецодеждой; - спецобувью; - средства индивидуальной и коллективной защиты.	чел. чел. чел.		
3.	Внедрена автоматическая системы учета и выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты.	да/нет		
4.	Наличие прачечных для стирки спецодежды.	да/нет		
5.	Бесплатная выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств (Постановление Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010№1122н)	да/нет		
6.	Выдача работающим в санитарно-бытовых помещениях мыла, установка дозаторов с жидким смывающим веществом.	да/нет		
7.	Разработана, изготовлена и выдается фирменная (корпоративная) рабочая одежда -всего работающих -всего получающих	чел. чел		

19. Организация работы по электробезопасности на предприятии.

20. Информация о проведении «Дня охраны труда» согласно Постановлению главы администрации города от 29.01.2001 № 175 «О введении единого общегородского дня охраны труда». Приложить копии протоколов за 2014 год.

21. Мероприятия, проведенные на предприятии специалистом службы по охране труда, посвященные Всемирному Дню охраны труда. Приложить фото.

22. Наличие и содержание санитарно-бытовых помещений, лечебных кабинетов, различных предприятий сферы услуг. Приложить фото.

23. Информация о проведении в 2014 году плановых проверок организации (укажите число, месяц, год) специалистами:

- Государственной инспекции труда в Пензенской области;
 - Нижне - Волжского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по Пензенской области;
 - Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Пензенской области.
24. Распространение передового опыта работы в области охраны труда в виде корпоративного конкурса между подразделениями организации.

Представление заверяется:

Руководитель предприятия _____

Руководитель службы по охране труда предприятия _____

И.о. первого заместителя главы администрации города

Л.Ю. Рябихина

