



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.08.2016 № 1437/1

Об утверждении правил проведения конкурса педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на получение денежного поощрения за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание

В целях муниципальной поддержки и стимулирования образовательной и воспитательной деятельности педагогических работников муниципальных учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования, развития их творческого и профессионального потенциала, в соответствии с муниципальной программой г. Пензы «Развитие образования в городе Пензе на 2015-2020 годы», руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Утвердить правила проведения конкурса педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на получение денежного поощрения за высокие достижения, получившие общественное признание, согласно приложению.

2. Постановление администрации города Пензы от 01.09.2015 № 1403 «О муниципальной поддержке лучших педагогических работников, талантливой молодежи образовательных учреждений города Пензы в 2015 году» признать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации, определенном для официального опубликования муниципальных правовых актов администрации города Пензы, и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-коммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике и развитию местного самоуправления, начальника Управления образования города Пензы.

Глава администрации города

В.Н. Кувайцев

Приложение к постановлению администрации города Пензы от 29.08.2016 № 1437/1

П Р А В И Л А

проведения конкурса педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на получение денежного поощрения за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание

I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила определяют порядок проведения конкурса и критерии конкурсного отбора педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования и дополнительного образования (далее соответственно – Конкурс, Образовательные учреждения), на получение денежного поощрения за высокие достижения, получившие общественное признание (далее – Правила).

1.2. Основными принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем педагогических работников образовательных учреждений.

1.3. На участие в Конкурсе имеют право педагогические работники со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых является муниципальное образовательное учреждение города Пензы.

Лица, осуществляющие в образовательных учреждениях только административные или организационные функции, а также педагогические работники, победившие в течение последних трех лет в конкурсном отборе лучших педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы, конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации права на участие в конкурсе не имеют.

1.4. Конкурс проводится по номинациям:

1.4.1. Лучший воспитатель дошкольного образовательного учреждения.

1.4.2. Лучший учитель.

1.4.3. Лучший педагог дополнительного образования.

1.4.4. Лучший организатор спортивно-массовой работы.

1.5. Общая сумма денежного поощрения победителей Конкурса утверждается постановлением администрации города Пензы.

1.6. Сумма денежной премии победителя Конкурса, квоты для награждения по номинациям определяются Управлением образования города Пензы.

2. Порядок проведения Конкурса

2.1. Целью проведения Конкурса является обеспечение качественного отбора лучших педагогических работников Образовательных учреждений города Пензы на получение денежного поощрения из средств бюджета города Пензы за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание

2.2. Сроки проведения Конкурса определяются Управлением образования города Пензы.

2.3. Для проведения Конкурса Управление образования города Пензы создает конкурсную комиссию. В состав конкурсной комиссии входят руководители образовательных учреждений в количестве не более одной третьей от общего числа членов конкурсной комиссии, представители профессиональных объединений работодателей в количестве не более одной третьей от общего числа членов конкурсной комиссии, представители общественных объединений, осуществляющих свою деятельность в сфере образования, в количестве не более одной третьей от общего числа членов конкурсной комиссии.

2.4. Выдвижение педагогических работников, указанных в п. 1.3. для участия в Конкурсе производится с их согласия коллегиальным органом управления образовательным учреждением.

2.5. Конкурсная комиссия проводит регистрацию участников Конкурса на основании:

- копии решения (выписки из решения) коллегиального органа управления образовательным учреждением о выдвижении педагогического работника;
- копии документа о соответствующем уровне профессионального образования, заверенной руководителем образовательного учреждения;
- копии трудовой книжки, заверенной руководителем образовательного учреждения;
- копии тарификационного листа или выписки из приказа, подтверждающей объем учебной нагрузки за последние три года, заверенной руководителем образовательного учреждения;
- информации о профессиональных достижениях педагогического работника, заверенной руководителем образовательного учреждения и сформированной в соответствии с критериями конкурсного отбора на бумажном носителе;
- информация о публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов педагогической деятельности, достоверность которой должна быть документально подтверждена.

Объем информации о профессиональных достижениях педагогического работника составляет не более 40 страниц.

2.6. Конкурсная комиссия проводит конкурсный отбор на основании критериев конкурсного отбора.

2.7. Процедура проведения Конкурса и максимальный балл по каждому критерию конкурсного отбора (до 10) устанавливаются конкурсной комиссией.

2.8. На основании выставленных баллов конкурсная комиссия составляет рейтинг участников конкурса по номинациям. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом начальника Управления.

2.9. Результаты Конкурса доводятся конкурсной комиссией до сведения его участников.

2.10. Управление образования г. Пензы готовит проект постановления администрации города Пензы о денежном поощрении педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на получение денежного поощрения за высокие достижения, получившие общественное признание.

2.11. Присуждение денежного поощрения производится на основании постановления администрации города Пензы.

2.12. Средства на выплату денежного поощрения в установленном порядке перечисляются Управлением образования города Пензы на банковские счета физических лиц – победителей конкурса.

3. Критерии конкурсного отбора

3.1. Конкурсный отбор лучших педагогических работников проводится на основании следующих критериев:

- наличие собственной методической разработки, по преподаваемому предмету (направлению педагогической деятельности), имеющей положительное заключение по итогам апробации в профессиональном сообществе;
- высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года;
- высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по предмету (направлению педагогической деятельности);
- создание педагогическим работником условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта, формирования гражданской позиции;
- создание педагогическим работником условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети из социально неблагополучных семей, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети из семей мигрантов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья,

дети с девиантным (общественно опасным) поведением);

– обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий или электронного обучения;

– непрерывность профессионального развития педагогического работника.

**Первый заместитель
главы администрации города**

С.В. Волков