



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.08.2018 № 1590

**О внесении изменений в постановление
главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/2
«О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере
здравоохранения»**

В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, п. 2.6. Положения о Социальном управлении города Пензы, утвержденного постановлением главы администрации г. Пензы от 7 апреля 2006 г. № 318, и руководствуясь статьей 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в постановление главы администрации города Пензы от 20.02.2009 № 278/2 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере здравоохранения» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 6.2. раздела 6 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного инженера, главного бухгалтера, главной медицинской сестры» Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере здравоохранения изложить в следующей редакции:

«6.2. Размер должностного оклада руководителя, наименование и размер каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера определяется трудовым договором, заключаемым учредителем Учреждения, в соответствии с предоставленными полномочиями, по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, устанавливаются руководителю Учреждения с учётом условий его труда.

Руководителю Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающие коэффициенты к окладу (повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в соответствии с пунктом 2.3. настоящего Положения; повышающий коэффициент к окладу с учетом выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя в соответствии с критериями оценки деятельности руководителя муниципального Учреждения);

- выплаты за качество выполняемых работ, установленные в соответствии с подпунктами 8.4.1., 8.4.2. пункта 8.4. настоящего Положения;

- выплаты за стаж непрерывной работы;

- премиальные выплаты по итогам работы в форме премии по итогам работы за квартал и год;

- премиальные выплаты за выполнение заданий особой важности и сложности, а также в связи с профессиональными праздниками и к юбилейной дате. К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- подготовка и проведение мероприятий регионального, местного значения или масштаба.

Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения, за исключением премии, устанавливаются на основании приказа органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения с учетом критериев оценки деятельности руководителя муниципального Учреждения.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется на основании постановления администрации города.

Решение о премировании принимается на основании представления заместителя главы администрации города, непосредственно координирующего и контролирующего деятельность органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, и ходатайства органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, в соответствии с целевыми показателями эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения.

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя МАУ «Детское и лечебное питание» приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

Размер премии руководителя МАУ «Детское и лечебное питание» устанавливается в зависимости от суммы баллов в отчетном периоде при условии:

- выполнения учреждением показателей его деятельности;

- правильного расходования средств, выделяемых на содержание учреждения;

- надлежащей организации работы по своевременному рассмотрению устных и письменных обращений граждан и организаций по вопросам деятельности учреждения;

- отсутствия нарушений действующего законодательства;
- выполнения требований нормативно-правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления учреждением при осуществлении уставной деятельности;
- отсутствия задолженности по заработной плате.

Число полученных баллов	Размер премии в процентах от оклада
Премия квартальная	
18-23, 75	150
14-17	100
10-13	70
Менее 10	Не премируется
Годовая премия	
90-100	150
80-89	130
70-79	110
60-69	100
Менее 60	Не премируется

Премия руководителю Учреждения выплачивается за фактически отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год.

За выполнение заданий особой важности и сложности, а также в связи с профессиональными праздниками и к юбилейной дате, руководителю Учреждения выплачиваются премии разового характера в пределах фонда оплаты труда учреждения. Решение о премировании руководителей учреждений принимается постановлением администрации города по представлению заместителя главы администрации города, осуществляющего оперативное руководство данным учреждением, и на основании ходатайства главного распорядителя бюджетных средств в соответствии с основными критериями и условиями премирования, утвержденными соответствующими нормативно-правовыми актами.

Средняя заработная плата руководителя Учреждения не должна быть ниже однократного и выше шестикратного размера средней заработной платы работников Учреждения за отчетный год (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.».

2. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Пенза» и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике и развитию местного самоуправления, начальника Социального управления города Пензы.

И.о. главы администрации города

С.В. Волков