



Администрация города Пензы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.10.2020 № 1930

Об утверждении Порядка выплаты материальной помощи работникам администрации города Пензы, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы города Пензы

В соответствии постановлением главы администрации города Пензы от 15.10.2007 № 1234 «Об оплате труда работников органов местного самоуправления города Пензы, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы города Пензы» и руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

Администрация города Пензы постановляет:

1. Утвердить Порядок выплаты материальной помощи работникам администрации города Пензы, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы города Пензы (далее – Порядок), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику отдела муниципальной службы и кадров администрации города Пензы ознакомить работников администрации города Пензы, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы города Пензы, с Порядком под роспись.

3. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Пенза» и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города.

Глава администрации города

А.В. Лузгин

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации города

от 30.10.2020 № 1930

Порядок

выплаты материальной помощи работникам администрации города Пензы, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы города Пензы

1. Материальная помощь выплачивается работникам администрации города Пензы, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы города Пензы (далее – работники), в пределах установленного фонда оплаты труда два раза в календарном году:

а) в I квартале календарного года в размере одного должностного оклада на основании личного заявления работника;

б) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада на основании личного заявления работника. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части, материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска по желанию работника.

В год приема на работу, работнику, не получавшему в I квартале материальную помощь или получившему ее в размере одного должностного оклада, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается на основании личного заявления работника из расчета двух должностных окладов за год, пропорционально фактически отработанному времени.

2. В случае, если в течение года работнику материальная помощь не выплачивалась, то ее выплата осуществляется в конце календарного года из расчета двух должностных окладов за фактически отработанное время по его письменному заявлению.

3. Материальная помощь не выплачивается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4. При увольнении работника, не использовавшего право на отпуск и не получившего материальную помощь, выплата материальной помощи осуществляется по его письменному заявлению пропорционально отработанному времени, из расчета двух должностных окладов за год, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда, помимо указанной в пункте 1 настоящего Порядка материальной помощи, выплачивается материальная помощь в размере одной месячной заработной платы работника в следующих случаях:

а) в связи со смертью близкого родственника (родители, супруги, дети, брат, сестра), (на основании заверенной отделом муниципальной службы и

кадров администрации города Пензы копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

б) при утрате личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

в) при утрате трудоспособности более чем на три месяца.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается первым заместителем главы администрации города Пензы на основании заявления работника с учетом наличия экономии фонда оплаты труда, обстоятельств, послуживших основанием для ее выплаты, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка.

6. Решение о выплате материальной помощи оформляется в форме приказа первого заместителя главы администрации города Пензы.