



## Администрация города Пензы

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.05.2019 № 947/1

**О внесении изменений в постановление администрации города Пензы от 15.12.2016 № 2233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере «Физическая культура и спорт»**

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и руководствуясь ст. 33 Устава города Пензы,

#### Администрация города Пензы постановляет:

1. Внести в раздел 2 «Порядок расчета заработной платы работников муниципальных учреждений» приложения к постановлению администрации города Пензы от 15.12.2016 № 2233 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере «Физическая культура и спорт» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. абзацы 11, 12 пункта 2.4. исключить.

1.2. дополнить пункт 2.4. абзацами 11-28 следующего содержания:

«Тренерам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты: выплаты молодым специалистам (50 процентов к ставке заработной платы).

Статус молодого специалиста определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

При этом молодым специалистом признается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первом трудоустройстве по специальности в организацию,

осуществляющую деятельность в области физической культуры и спорта, в течение года после окончания учебного заведения.

Статус однократно действителен в течение трех лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации отрасли физической культуры и спорта в другую статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на три года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трёх лет;
- длительного, более трех месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьёй 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста.

Кроме того, муниципальное учреждение может устанавливать персональные надбавки к окладам, ставкам заработной платы, которые устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего года.»

2. Информационно-аналитическому отделу администрации города Пензы опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Пенза» и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике и развитию местного самоуправления, Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы.

Глава администрации города

В.Н. Кувайцев