Минимальный размер оплаты труда.

Минимальная заработная плата, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) - официально устанавливаемый государством минимальный уровень оплаты труда на предприятиях любой формы собственности в виде наименьшей месячной ставки или почасовой оплаты.

Размер МРОТ установлен Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Законом установлено, что МРОТ обеспечивается организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; другими организациями - за счет собственных средств.

Размер МРОТ обязателен на всей территории Российской Федерации.

С 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации составляет 11 163 рублей.

Оплата труда в размере, менее минимального размера оплаты труда влечет за собой административную ответственность по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ; выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем влечет уголовную ответственность по ч.2 ст. 145.2 УК РФ.