Прокуратура Ленинского района г. Пензы разъясняет!

Медицинский осмотр несовершеннолетних при устройстве на работу за счет собственных средств работодателя

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра. Осмотр необходим независимо от трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) - требования ст.69, ч.1 ст.266 Трудового кодекса РФ.

Так, несовершеннолетний в возрасте 15-17 лет может быть принят на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра, подтверждением которого является справка, соответствующая требованиям приказа Минздрава России (от 15.12.2014 № 834н). В ней должны содержаться сведения, в том числе об объективных данных и состоянии здоровья, указанные врачом-терапевтом, врачом-хирургом, врачом-неврологом, врачом-оториноларингологом, врачом-офтальмологом, данные флюорографии, данные лабораторных исследований. Данная справка должна содержать сведения о перенесенных заболеваниях и профилактических прививках. Справка подписывается врачом, выдавшим его, и главным врачом медицинской организации.

В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру до достижения ими возраста 18 лет. При этом, медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Подростки, не прошедшие медицинский осмотр и не имеющие медицинского заключения, к работе не допускаются.

Помощник прокурора Ленинского района г. Пензы Е.Ю. Заикина