



**ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА ГОРОДА ПЕНЗЫ**

---

**П Р И К А З**

от «24» декабря 2020 года № 297-од

**Об утверждении Положения о порядке премирования  
муниципальных служащих в администрации Железнодорожного  
района города Пензы**

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 г № 25-ФЗ, Законом Пензенской области «О муниципальной службе в Пензенской области» от 10.10.2007 г № 1390-ЗПО, Положением «О порядке установления должностных окладов, надбавок к должностным окладам, осуществления премий и иных выплат Главе города Пензы, заместителям Главы города Пензы, осуществляющим полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим в органах местного самоуправления города Пензы» утвержденного Решением Пензенской городской Думы от 25.10.2019 г. № 34-4/7 (с изменениями и дополнениями),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих в администрации Железнодорожного района города Пензы, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ главы администрации Железнодорожного района города Пензы от 11.04.2011 № 14 «Об утверждении Положения о порядке премирования муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальную должность в администрации Железнодорожного района города Пензы».
3. Опубликовать настоящий приказ в муниципальной газете «Пенза» и разместить на официальном сайте администрации города Пензы в информационно-коммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Глава администрации**

**Ю.Н. Щеглов**

**П о л о ж е н и е**  
**о премировании муниципальных служащих администрации**  
**Железнодорожного района города Пензы**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 г № 25-ФЗ, Законом Пензенской области «О муниципальной службе в Пензенской области» от 10.10.2007 г № 1390-ЗПО, Положением «О порядке установления должностных окладов, надбавок к должностным окладам, осуществления премий и иных выплат Главе города Пензы, заместителям Главы города Пензы, осуществляющим полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим в органах местного самоуправления города Пензы» утвержденного Решением Пензенской городской Думы от 25.10.2019 г. № 34-4/7 (с изменениями и дополнениями);

2. Муниципальным служащим администрации района (далее - служащим) за успешное и добросовестное исполнение ими своих должностных обязанностей выплачивается премия.

2.1. Под успешным и добросовестным выполнением своих должностных обязанностей понимается:

2.1.1. выполнение служащими обязанностей, возложенных на них положением об администрации района и должностной инструкцией;

2.1.2. полное и надлежащее исполнение действующего законодательства Российской Федерации и Пензенской области;

2.1.3. надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений вышестоящих, в порядке подчиненности, руководителей;

2.1.4. своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан, предприятий, учреждений и организаций;

2.1.5. соблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности, техники безопасности, порядка работы со служебной информацией, требований служебной этики;

2.1.6. отсутствие обоснованных жалоб на конкретного служащего.

3. Премирование служащих осуществляется за счет средств фонда оплаты труда. Использование для премирования иных средств не допускается.

4. Премия выплачивается один раз в полугодие за фактически отработанное время. При увольнении премия также выплачивается за фактически отработанное время, за исключением случаев увольнения за нарушения трудовой дисциплины. Премирование по результатам работы за год и в иных случаях производится при наличии экономии фонда оплаты труда, при увольнении премирование по результатам работы за год не выплачивается.

5. По решению главы администрации района, за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, размер премии может быть снижен до 100%.

6. За выполнение заданий особой важности и (или) сложности служащему может выплачиваться единовременная премия.

7. Размер премии определяется главой администрации исходя из результатов деятельности служащего и максимальными размерами не ограничивается.

8. Лишение премии производится полностью или частично только в том полугодии, в котором имело место ненадлежащее исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей.